

Accueil-Médiation

En adulte-relais

H/F

La ville de Montereau-Fault-Yonne (22 259 habitants) en plein développement économique, est située à proximité de Paris, Fontainebleau et Sens. Son histoire est intimement liée à celle de son industrie. Pionnière en matière de restructuration urbaine, la ville s'est investie dans la rénovation du quartier de Surville tout en préservant un centre historique dynamique.

Dotée de nombreux services publics (8 groupes scolaires réhabilités et activités périscolaires, des équipements sportifs et culturels de qualité notamment un grand théâtre de 1200 places, des dispositifs innovants tels que la Digitale Académie, un tissu associatif développé, une offre de santé riche d'un hôpital et de deux pôles médicaux pluridisciplinaire), elle offre un cadre de vie agréable et permet de nombreuses activités de plein air.

La ville de Montereau-Fault-Yonne dispose d'un service dédié à l'insertion des jeunes. Le Carrefour de la Réussite permet notamment de guider et d'orienter les jeunes Monterelais(e)s âgés de 16 à 30 ans, afin de les accompagner vers la vie active (emploi, santé, mobilité, formation, logement...). Il assure également la mise en œuvre des stratégies municipales en matière de développement économique et commercial, et de marketing territorial.

La ville de Montereau-Fault-Yonne recrute un(e) agent(e) d'accueil-médiation.

Sous la responsabilité du directeur du Carrefour de la Réussite, vous exercerez la mission sur la commune et principalement sur le quartier de la ville haute, prioritaire de la politique de la ville. L'adulte-relais intégré au sein du Carrefour de la Réussite aura pour missions :

- Accueillir, Informer et orienter les jeunes vers l'ensemble des activités du Carrefour de la Réussite et de ses partenaires ;
- Mettre en place une démarche « d'aller vers » les jeunes dans les lieux non fréquentés ;
- Assurer l'accueil au Carrefour de la Réussite
- Assurer une permanence 1 ou 2 fois par mois à l'Incubateur
- Assurer une présence sur les lieux et moments de rassemblements des jeunes dans le but de créer du lien (établir une relation de confiance) ;
- Aller à la rencontre des jeunes vulnérables (structures destinées aux jeunes publics) ;
- Accompagner des parcours d'insertion et/ou professionnelle des jeunes en difficulté sociale sur les questions de l'exclusion et de la précarité des jeunes ;
- Faciliter l'accès à ces dispositifs de droit commun (santé, logement, mobilité, insertion, emploi, loisirs...) ;
- Assurer des temps d'animation permettant le contact effectif « en mode projet » avec l'ensemble des jeunes du quartier ;
- Animer une veille sociale sur les questions de la jeunesse en lien avec les partenaires en inscrivant son action dans une dimension de partenariat local en animant une plateforme partenariale jeunesse sur le territoire ;
- Assurer une veille sociale, accompagner et réguler les petits conflits par la médiation et le dialogue afin de préserver notamment les liens familiaux ;
- Inciter et sensibiliser les parents sur les différentes actions du Carrefour de la Réussite.

Mission complémentaire de référent du parcours PRIJ (Plan régional d'insertion pour la jeunesse) en lien avec le Délégué du préfet :

- Nouer le contact avec les jeunes en allant vers eux et en instaurant une relation de confiance ;
- Assurer un suivi régulier des jeunes en assurant un rôle de conseil, d'orientation ;
- Construire, en lien avec le jeune et les acteurs concernés, un parcours adapté pour chaque jeune pris en charge ;
- Associer les parents et/ou les représentants légaux du jeune dans le suivi du parcours ;
- Développer des relations partenariales avec les différentes structures en charge de l'insertion des jeunes ;
- Participer à l'organisation d'actions de socialisation et de remobilisation.

Effectuer toutes missions nécessaires au bon fonctionnement du service

PROFIL RECHERCHE :

Savoirs/savoirs-faire

- Expérience de terrain et de médiation souhaitée
- Capacité à organiser son temps de travail et à rendre compte
- Qualité rédactionnelle et orale (compte-rendu, prise de parole, animation etc...)
- Maîtrise des outils informatiques Word, Excel et Powerpoint
- Connaissance du territoire et des populations (pratiques sociales, culturelles...)
- Connaissance du tissu associatif, du fonctionnement social et urbain, des codes culturels

Savoirs-être

- Capacité à prendre du recul, à analyser les situations
- Capacité d'adaptation de son comportement en fonction du public et de la situation
- Qualités relationnelles, d'analyse de situations et d'organisation
- Communication et ouverture au dialogue
- Légitimité et capacité à se faire reconnaître par les habitants
- Discrétion professionnelle/ Neutralité et impartialité.

Type d'emploi

- Contrat à durée déterminée
- Temps complet 38h00 heures par semaine
- 13ème mois
- Participation employeur mutuelle et prévoyance

Critères de recrutement

Le poste est à pourvoir en contrat adulte-relais selon les critères suivants :

- Avoir au moins 26 ans
- Être demandeur d'emploi et inscrit(e) à France Travail ou bénéficiaire d'un contrat aidé
- Résider dans un quartier prioritaire de la politique de la Ville (QPV)

Merci d'adresser votre candidature (lettre de motivation et CV) :

À Monsieur Le Maire James CHERON
Mairie de Montereau 54 rue Jean Jaurès – 77130 MONTEREAU-FAULT-YONNE
ou par mail secretariatdrh@ville-montereau77.fr