

ACCOMPAGNATEUR(TRICE) SOCIO-PROFESSIONNEL
ADULTE-RELAIS
H/F

La ville de Montereau-Fault-Yonne (22 000 habitants) en plein développement économique, est située à proximité de Paris, Fontainebleau et Sens. Son histoire est intimement liée à celle de son industrie. Pionnière en matière de restructuration urbaine, la ville s'est investie dans la rénovation du quartier de Surville tout en préservant un centre historique dynamique.

Dotée de nombreux services publics (8 groupes scolaires réhabilités et activités périscolaires, des équipements sportifs et culturels de qualité notamment un grand théâtre de 1200 places, des dispositifs innovants tels que la Digitale Académie, un tissu associatif développé, une offre de santé riche d'un hôpital et de deux pôles médicaux pluridisciplinaire), elle offre un cadre de vie agréable et permet de nombreuses activités de plein air.

La ville de Montereau-Fault-Yonne dispose d'un service dédié à l'insertion des jeunes. Le Carrefour de la Réussite permet notamment de guider et d'orienter les jeunes Monterelais(e)s âgés de 16 à 30 ans, afin de les accompagner vers la vie active (emploi, santé, mobilité, formation, logement...). Il assure également la mise en œuvre des stratégies municipales en matière de développement économique et commercial, et de marketing territorial.

Dans le cadre du dispositif régional « Une Chance pour Tous » et des missions du Carrefour de la Réussite (service municipal de l'emploi, de la formation et du développement économique), la ville de Montereau-Fault-Yonne recrute un(e) accompagnateur(trice) socio-professionnel afin d'accompagner et soutenir les jeunes de 16 à 30 ans vers la réussite.

Rattaché(e) au directeur du Carrefour de la Réussite, vous exercerez les missions suivantes :

Missions et activités principales :

1) Organiser les chances de succès des voies d'insertion professionnelle et de formation des jeunes accompagnés :

- Recenser régulièrement les offres de stages et d'emplois (dont l'apprentissage) disponibles des entreprises et des organismes publics de Montereau et son bassin d'emploi, à l'appui d'un échange permanent avec leurs représentants dont les coordonnées seront régulièrement mises à jour ;
- Développer le réseau d'entreprises pour favoriser l'insertion professionnelle ;
- Recenser régulièrement les offres et modalités d'entrée en formation au sein des dispositifs de formation de la Région et des structures partenaires (École de la Deuxième Chance, EPIDE, ...) ;
- Mobiliser l'équipe accueillant des agents en insertion et les partenaires pour la recherche de profils de jeunes à accompagner et répondant aux critères d'éligibilité (les jeunes Monterelais pas ou peu qualifiés -niveau 4 et infra 4-, les jeunes décrocheurs, les jeunes de niveau 5 maximum si leurs qualifications ne sont pas adaptées au marché du travail, les jeunes avec des problématiques spécifiques : en situation de handicap, sous-main de justice, bénéficiaires du revenu solidarité active (RSA) par une démarche permanente d' « aller vers » ;
- Organiser des informations collectives d'intégration dans les parcours en lien avec les partenaires ;
- Assister les agents du CDLR pour l'organisation d'actions favorisant la réussite du parcours (cyber-bases, rédaction de CV, pass'permis, stages de remobilisation, Salon de l'emploi ...).

2) Assurer l'accompagnement socio professionnel des jeunes accompagnés :

- Définir et mettre en œuvre le parcours d'insertion et le projet professionnel des jeunes accompagnés (15 jeunes en suivi spécifique) ;
- Rechercher, constituer et mobiliser les partenariats pour favoriser l'accompagnement lié à des problèmes périphériques (mobilité, logement, santé...) ;
- Organiser les suivis et les évaluations des jeunes en lien avec leurs tuteurs pour les stages et leur employeur pour ceux en situation d'intégration dans un emploi ou d'apprentissage ;
- Organiser et animer des actions collectives (atelier TRE, numérique, visite d'entreprises, création d'entreprises ...) en lien avec les partenaires ;
- Participer aux réunions des organismes partenaires.

3) Assurer une veille sur les aspects liés au développement économique, à l'emploi et à la formation locale :

- Informer les entreprises des mesures de soutien à l'emploi (Zone Franche Urbaine, dispositifs de la Région, ...) ;
- Élaborer, mettre à jour et diffuser un dossier des formations dispensées sur Montereau.

4) Assurer le suivi du dispositif régional de financement « Une Chance Pour Tous » :

- Transmettre les données d'évaluation et préparer les dossiers de demandes de financement pour le renouvellement.

Effectuer toutes missions nécessaires au bon fonctionnement du service

Les missions sont susceptibles d'évoluer selon les besoins du service

PROFIL RECHERCHE

Savoirs / Savoirs faire

- Connaissances du territoire et des populations (pratiques sociales, culturelles...)
- Connaissances de la réglementation administrative
- Connaissance de l'environnement des structures

Savoir être

- Capacité à travailler en équipe
- Capacité d'adaptation aux méthodes de travail et aux publics
- Capacité de communiquer et de s'exprimer clairement
- Savoir s'organiser
- Savoir écouter
- Ponctualité
- Discrétion professionnelle

TYPE D'EMPLOI ET REMUNERATION

- Recrutement par voie contractuelle
- Temps plein : 38h00 par semaine
- 13ème mois
- Participation employeur mutuelle et prévoyance

- Avoir au moins 26 ans,
- Être demandeur d'emploi et inscrit(e) à Pôle emploi ou bénéficiaire d'un contrat aidé,
- Résider dans un quartier prioritaire de la politique de la Ville (QPV).

Merci d'adresser votre candidature (lettre de motivation et CV) :

À Monsieur le Maire James CHERON

Mairie de Montereau 54 rue Jean Jaurès – 77130 MONTEREAU-FAULT-YONNE

ou par mail secretariatdrh@ville-montereau77.fr