

Envoyé en préfecture le 07/07/2023

Reçu en préfecture le 07/07/2023

Publié le

ID : 077-217703057-20230703-D_69_2023-DE



RAPPORT D'ACTIVITÉ DES SERVICES 2022

VILLE DE MONTEREAU-FAULT-YONNE



Sommaire

Edito du Maire	3	PÔLE SERVICES À LA POPULATION	
Conseil Municipal	4	Direction des Affaires Générales	46
Rapport moral	6	Direction de la Petite Enfance	48
L'année 2022	7	La direction enfance, éducation et vie scolaire	52
Nouveautés et mise à l'honneur 2022	8	Direction de la jeunesse	60
Organigramme	12	Carrefour de la Réussite	62
		Service Commerce SPA	66
CABINET DU MAIRE		Sports et Vie Associative	68
Cabinet du Maire	14	Direction des affaires Culturelles	72
Protocole	18	Service du Bel âge	78
DIRECTION GÉNÉRALE		PÔLE DES SOLIDARITÉS	
Direction Générale des Services	22	Maison Pour Tous	82
Service événementiel	24	Le Centre Communal d'Action Sociale	88
Service participation citoyenne	26	Le centre municipal de santé - POM3	90
Direction de la Communication	28	Contrat Local de Santé	92
PÔLE RESSOURCES INTERNES		DES SERVICES TECHNIQUES	
Direction des Finances	32	Service ingénierie de projets	96
Recherche et suivi de financements et des subventions	34	Centre Technique Municipal	100
Évaluation des politiques publiques et modernisation de l'action publique	36	PÔLE STRATÉGIES URBAINES ET DURABLES	
Direction des Ressources Humaines	38	Service Politique de la Ville	104
Direction des Affaires Juridiques	40	Action Cœur de Ville	106
Direction Systèmes d'Information	42	Service développement durable	108
		Police municipale	112
		Service Urbanisme	116



Conseil Municipal

Envoyé en préfecture le 07/07/2023

Reçu en préfecture le 07/07/2023

Publié le

ID : 077-217703057-20230703-D_69_2023-DE

S²LOW

LE MAIRE

James Chéron, Maire de Montereau-fault-Yonne,
Vice-président de la Région Île-de-France

LES ÉLUS DE LA MAJORITÉ

Stéphane Dervillez : Adjoint au maire délégué à la vie scolaire, à la jeunesse, à l'enseignement supérieur, à la formation et à l'emploi

Majdoline Bourgeais - El Abidi : Adjointe au Maire déléguée aux finances, au personnel et dialogue social, à la lutte contre les discriminations, aux relations intercommunales

Gilles Asfaux : Adjoint au maire délégué à la prévention et la sécurité, à la police municipale et la médiation

Marie-José Choisy : adjointe au maire déléguée à la culture, au patrimoine, à la création et aux savoirs pour tous

Sofiane Reguig : adjoint au maire délégué aux sports et à la vie associative

Béatrice Corneillan : adjointe au maire déléguée au Bel Âge, au Grand Âge et aux solidarités

Philippe Stutz : adjoint au maire délégué à l'urbanisme, à l'espace public et au cadre de vie

Mélanie Mairot : adjointe au maire déléguée au développement durable, à l'écologie urbaine et la nature en ville, aux mobilités durables et à la transition énergétique

Christophe Esparraga : Adjoint au maire délégué à la santé, au lien intergénérationnel, au devoir de mémoire et aux relations avec le monde combattant, au protocole

Yasmina Ivakhoff : adjointe au maire déléguée à la participation citoyenne, à l'évaluation des politiques publiques et la modernisation de l'action publique

Ertan Belek : adjoint au maire délégué au quartier de Surville, aux liens inter quartiers, à la rénovation urbaine et la restructuration du centre-ville

Linda Lachemi : conseillère auprès du maire déléguée au logement et à l'habitat

Kaoutar Meunier : conseillère auprès du maire déléguée aux affaires sociales et au CCAS, à la vie locale, à l'inclusion et l'accessibilité

Maxime Lemoine : conseiller délégué au budget et au développement numérique

Duke Douret : conseiller délégué à la nutrition, à l'alimentation et aux circuits courts

Jean de Dieu Malonga : conseiller délégué à l'administration générale

Esen Adanur : conseillère déléguée à la Caisse des écoles et au Conseil municipal des enfants



M. James CHÉRON



M. Stéphane DERVILLEZ



Mme Majdoline
BOURGEAIS-EL ABIDI



M. Gilles ASFAUX



Mme Marie-José
CHOISY



M. Sofiane REGUIG



Mme Béatrice
CORNEILLAN



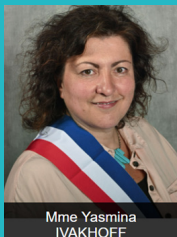
M. Philippe STUTZ



Mme Mélanie MAIROT



M. Christophe
ESPARRAGA



Mme Yasmina
IVAKHOFF



M. Ertan BELEK



Mme Linda LACHEMI



Mme Kaoutar MEUNIER



M. Maxime LEMOINE



M. Duke DOURET



M. Jean De Dieu
MALONGA



Mme Esen ADANUR



M. Haris MEBARKI



Mme Audrey SAINTE ROSE



M. Cheikh FELLAH

Haris Mebarki : conseiller délégué à la communication, aux relations avec les habitants et à l'accueil des nouveaux arrivants

Audrey Sainte-Rose : conseillère déléguée au Conseil des jeunes et aux Ambassadeurs de la Réussite

Cheikh Fellah : conseiller délégué au rayonnement, au tourisme et au fluvial



Mme Samia GAGÉ



M. Giovanni MONIER



Mme Soraya SONI MAZOUZI

Samia Gagé : conseillère déléguée à la petite enfance

Giovanni Monier : conseiller délégué à l'événementiel, à la vie et la protection animale, à la biodiversité

Soraya Soni Mazouzi : conseillère déléguée à la réussite éducative



Mme Paula CAMACHO



M. Grégory POUVESLE



Mme Esra IN

Paula Camacho : conseillère déléguée au maintien à domicile et à la dépendance

Grégory Povesle : Conseiller Municipal délégué aux travaux et aux bâtiments

Esra In : Conseillère Municipale déléguée au commerce

LES ÉLUS DE LA MINORITÉ

Groupe «Montereau Confluence»

ÉLUS NON INSCRITS



M. Yves JEGO



Mme Andrée ZAÏDI



M. Jean-Marie ALBOUY



M. Sébastien LOMBARD



M. Hervé DEYDIER



Mme Rosa DA FONSECA



M. Lahcen CHKIF



M. Guy ANKAOUA



Mme Aurélie PINTO

Le rapport d'activité des services municipaux initié dès 2020 par la Municipalité est à sa 3^{ème} édition. Il représente un moment qui permet de mesurer toute la richesse des activités et actions menées au sein des services municipaux. Son élaboration en elle-même constitue un travail de collaboration et de suivi remarquable entrepris par les directions et services qu'il est important de souligner ici.

La vocation première de ce document est de permettre à chacun : monterelais, partenaires des services publics locaux et agents municipaux, de prendre conscience du travail mené durant une année, au service de la population et du territoire.

Durant l'année 2022, les agents ont mené les actions et projets municipaux avec résilience face aux défis de la crise sanitaire, des contraintes budgétaires, énergétiques et environnementales. L'action publique s'est adaptée pour répondre aux besoins et attentes des habitants.

Rapport moral de l'équipe municipale

En 2022, l'équipe municipale a œuvré dans le cadre de plusieurs thématiques jugés prioritaires pour le développement de la commune. Ces travaux et projets menés sont des engagements pris.

1 - Point sur les engagements fixés

L'équipe municipale mobilisée sur les politiques publiques locales :

► l'éducation en travaillant sur 2 axes :

développer/créer des dispositifs éducatifs municipaux : Classes à thèmes :

sport, langues, chants et théâtre, orchestre, le label « Cité éducative », coup de pouce clé, clubs langage...

engager des travaux d'extension et de réhabilitation des écoles maternelles

et élémentaires : en sus des travaux demandés par les établissements scolaires et réalisés durant la période estivale, un plan pluriannuel de rénovation des écoles a été élaboré. Il vise à répondre aux besoins des écoles en gros travaux (réhabilitation, rénovation ou extension). C'est dans ce cadre qu'en 2022 l'école Pierre et Marie Curie a bénéficié d'une extension. Le prochain chantier est celui de la maternelle « les Ormeaux » qui a fait l'objet d'installation de bâtiments modulaires (accueil des élèves) en 2022.

► la formation, l'accès et l'insertion à l'emploi

La Municipalité est pleinement engagée dans la formation, l'inclusion et l'accès à l'emploi, en atteste l'offre de services municipaux enrichis en 3 ans : le Carrefour de la Réussite, la Digitale Académie, bientôt l'Incubateur comprenant des dispositifs tels que le financement du permis de conduire et CACES, les chantiers jeunes citoyens, l'école du web et webradio, la participation au Campus Numérique...

► l'activité économique de la ville

Par la reconquête des friches industrielles, le maintien ou la création d'activités économiques sur le territoire communal, l'équipe municipale a également fait du développement de l'activité économique une priorité. Le dynamisme local et l'attractivité territoriale sont également des axes travaillés tel qu'il en ressort des différents projets structurants à venir pour la ville.

► la participation citoyenne

La Municipalité s'est engagée dans une démarche de participation active. Dès le début de la mandature, plusieurs assemblées consultatives ont été installées, plusieurs consultations sur les projets notamment la consultation citoyenne relative à l'éclairage publique ont été également été réalisées... Une maison des projets a également vu le jour en 2022 afin de renforcer la relation Administration-Citoyen.

► des partenariats pour le développement de la Ville

Depuis 2020, l'équipe municipale mène ses projets de mandats de partenariats avec des acteurs économiques, des associations, des financeurs, d'autres communes...

► une solidarité renforcée

Avec la volonté de disposer au sein de son organisation administrative un pôle « Solidarités »

Avec la création d'un 2ème centre municipal de santé

Avec un lien avec le CCAS plus marqué sur le territoire

Avec une collaboration avec les associations caritatives présentes sur le territoire

D'ailleurs, c'est dans cet esprit de solidarité qu'en 2022, la Ville a apporté son soutien aux Ukrainiens par diverses actions :

- ▶ projection des couleurs de l'Ukraine sur la façade de la mairie dès le 25 février
- ▶ collecte de dons opéré par des services municipaux
- ▶ collaboration avec des associations locales caritatives oeuvrant pour la cause
- ▶ mise à disposition d'un logement pour les réfugiés.

► la maîtrise du budget local

La maîtrise du budget de la Ville est une priorité pour la Municipalité. l'équipe municipale a fait le choix de maintenir les tarifs des services publics et de ne pas augmenter la part municipale des impôts. Malgré le contexte économique national contraignant, les projets menés de 2020 à 2022 ont été réalisés dans le cadre d'un suivi budgétaire rigoureux. Afin que les coûts des projets ne soient pas à la charge des monterelais, une recherche de financement par projet est effectuée par les directions et services.

2 - Point sur les faits marquants 2022

La grande cause municipale 2022

Dans la continuité de la cause annuelle municipale 2021 (l'égalité femmes-hommes), lors du Conseil Municipal de fin mars 2022, les Élus ont voté la parentalité en tant que grande cause de l'année 2022. Cette thématique comporte différentes notions : communication avec les enfants, l'éducation parentale, prévention des risques de rupture pouvant peser sur les relations intrafamiliales...des actions telles que le théâtre forum ont été mises en place pour sensibiliser les habitants à ce sujet.

L'année 2022 a également été marquée par des moments de concrétisation des projets de la Municipalité :

- ▶ la soirée d'inauguration du nouvel équipement culturel « Le Majestic », le 3 juin
- ▶ la signature du Nouveau Programme de Rénovation Urbaine, le 28 juin

Remerciements

Le rapport offre une visibilité de la nouvelle organisation de la collectivité qui se réinvente pour mieux servir les engagements municipaux du mandat.

A la lecture de ce document, se révèle, page après page, la richesse des services et des actions mises en œuvre par les agents municipaux en collaboration et coconstruction avec l'équipe municipale. Les Élus tiennent à les remercier pour leur investissement et la qualité de leur travail.

Le Majestic scène de Montereau

Gestion et exploitation par la SPL "Montereau Porte de Paris"

◆ MISSIONS

- ✓ élaborer une programmation pour tout public
- ✓ organiser et gérer les événements culturels du Majestic : accueil, billetterie, production et volet technique

◆ CHIFFRES-CLÉS



13
agents
6 F / 7 H

1 équipement municipal – le Majestic, Scène de Montereau
2 700 m² composé de **235 m²** modules photovoltaïques
5 configurations de la salle
600 à 1 200 spectateurs possibles/événement



11
communes
actionnaires du
Majestic

PROGRAMMATION DE JUIN À DÉCEMBRE 2022



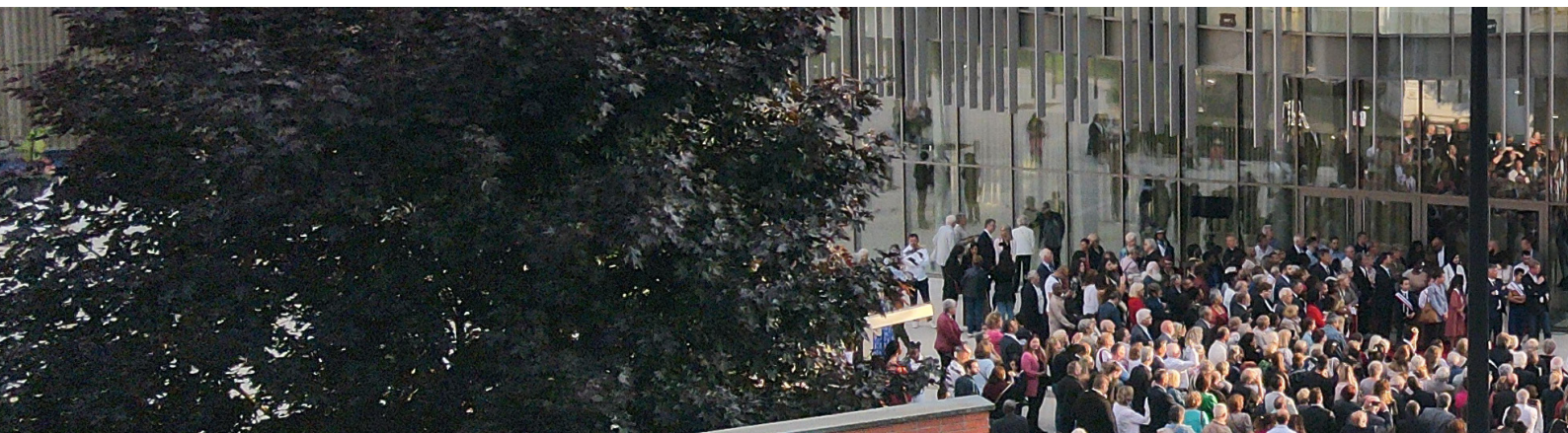
9 concerts
7 représentations
7 spectacles



10 010
spectateurs



1 097 754 € investissement en matériel technique
75 401 € achat en mobilier
672 911 € budget production des représentations



◆ MOMENTS FORTS

Envoyé en préfecture le 07/07/2023

Reçu en préfecture le 07/07/2023

Publié le

ID : 077-217703057-20230703-D_69_2023-DE



Signature officielle des statuts de la SPL «Montereau, Porte de Paris »

En mars, les 11 communes co-actionnaires provenant de 3 départements et de 3 régions différentes, étaient ainsi réunies au sein du nouvel équipement culturel pour signer les statuts de la Société Publique Locale « Montereau, Porte de Paris ». Les collectivités actionnaires participent à l'élaboration de la politique culturelle locale et proposent à leurs administrés des tarifs préférentiels pour assister aux spectacles.

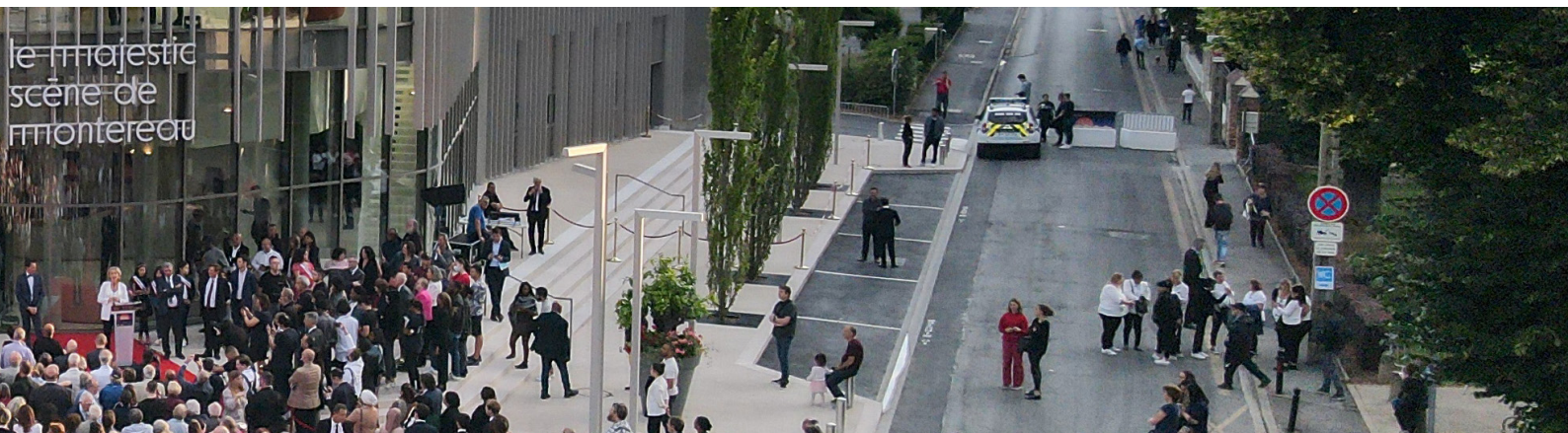
Soirée inaugurale du Majestic

Après 2 années de travaux ralentis par la crise sanitaire, le grand théâtre de Montereau « Le Majestic » - a été inauguré le 3 juin. Des stars de la chanson française comme Julien Clerc et Jane Birkin, ainsi que d'autres artistes ont participé à cette soirée inaugurale animée en fil rouge par l'Orchestre National d'Île de France. Des personnalités politiques ont également été présentes : Valérie PÉCRESSE, Présidente de la Région Île de France, Jean-François PARIGI, Président du Département, Jean-Louis THIÉRIOT, Député de Seine et Marne... Un écran géant a été installé sur le parvis Joséphine Baker pour permettre au public d'assister aux concerts. Un spectacle pyrotechnique et un set de DJ Cut Killer a clôturé l'inauguration.

◆ ACTIONS

Le Majestic, résidence de création

Artiste de variété française, Véronique SANSON a été en résidence de création au Majestic du 17 au 21 octobre 2022. Accompagnée de ses musiciens et techniciens, la chanteuse a utilisé la nouvelle salle de spectacle pour ses répétitions d'avant tournée. Le 21 octobre, l'artiste a réalisé un concert de près de 2h devant un public conquis.



Le médiateur municipal

Projet de mandature, la fonction de Médiateur municipal a été instauré en janvier 2022. La Ville de Montereau dispose d'une offre de services large et variée sur le territoire et peut être amenée dans ce cadre à être en mésentente avec les usagers. Le médiateur est l'interlocuteur entre les usagers et l'Administration dans ces situations. Une charte définit le rôle et les missions du médiateur. Ce document énonce un ensemble de principes (valeurs républicaines, confidentialité, équité...) qui dicte l'activité de ce dernier.

◆ LE MESSAGE DU MÉDIATEUR MUNICIPAL

"Il est essentiel que les administrés disposent d'un recours gratuit, pour répondre à leurs interrogations, besoins d'écoute, d'attention personnelle et de dialogue.

Dans une société où de nombreux citoyens se sentent démunis face à des procédures multiples, à une inflation de législations ou de règlements changeants, la Ville de Montereau a souhaité se doter d'un médiateur."



Médiateur municipal

Ancien maire d'Échouboulains et Vice-Président de la Communauté de Communes de la Brie des Rivières et Châteaux

RÔLE

Le médiateur cherche à régler à l'amiable les litiges dont il est saisi :

- son intervention est gratuite pour l'administré,
- ses délais de réponse au demandeur sont courts,
- il est un intermédiaire qui donne un avis,
- il agit en toute confidentialité et en toute indépendance pour essayer de trouver une solution,
- tout en respectant la règle de Droit égale pour tous, il est attentif aux spécificités de chaque situation,
- il agit dans le respect de la légalité, en tenant compte de l'équité.

OBJECTIFS MULTIPLES :

- faciliter l'accès au Droit des personnes,
- faciliter le dialogue entre les services municipaux, les administrés résidents à Montereau,
- tenter de régler à l'amiable les litiges entre les administrés et la Municipalité en prenant en compte non seulement la légalité, mais aussi l'équité,
- éviter les recours contentieux : sources de tensions, de dépenses et de perte de temps,
- faire évoluer les dispositifs en cas de dysfonctionnements observés, au vu des propositions proposées par le médiateur en vue de l'amélioration du service rendu à la population

MÉTHODOLOGIE

Envoyé en préfecture le 07/07/2023

Reçu en préfecture le 07/07/2023

Publié le

ID : 077-217703057-20230703-D_69_2023-DE



Les demandes peuvent être adressées au Médiateur soit par :

- appel téléphonique pour une prise de rendez-vous : 07.65.18.45.70
- par mail : mediateur.municipal@ville-montereau77.fr
- par courrier postal : Médiateur municipal – Hôtel de Ville – 54 rue Jean Jaurès – 77130 MONTEREAU
- toute réclamation adressée au médiateur fait l'objet d'un examen attentif,
- suite aux demandes exprimées, le Médiateur reçoit les demandeurs en rendez-vous qui fait l'objet d'une écoute bienveillante,
- il demande ensuite aux deux parties que lui soient transmises les pièces du dossier,
- il peut organiser, s'il le juge nécessaire, une réunion de médiation entre les parties,
- il étudie le dossier et s'assure que le Droit a bien été respecté,
- en privilégiant un règlement à l'amiable du litige, le Médiateur permet d'éviter que cela ne débouche sur une action en justice

◆ ACTIONS 2022

Permanences

Du mois de février à décembre, chaque premier vendredi du mois à la salle de la Faïencerie, une permanence de 3 heures a été assurée l'exception des mois d'août et novembre, soit 9 permanences.

Veille téléphonique

Une veille téléphonique de 9h00 à 18h00 a été assurée tous les jours ouvrés du 1^{er} février jusqu'au 31 décembre, soit 14 appels en 200 jours.

Synthèse et analyse

Ces appels n'entraient pas dans le domaine de compétence du médiateur municipal car les différends relevaient de problèmes entre particuliers ou avec les bailleurs sociaux. Ils ont donc tous été redirigés vers le conciliateur juridique du Point d'Accès au Droit situé en ville haute. De même, il n'y a eu aucune réclamation faite lors des permanences du Médiateur.

Cette absence de saisine des usagers marque le bon fonctionnement des services municipaux.

MÉDIATEUR MUNICIPAL

de Montereau

Organigramme

Envoyé en préfecture le 07/07/2023

Reçu en préfecture le 07/07/2023

Publié le



ID : 077-217703057-20230703-D_69_2023-DE



Envoyé en préfecture le 07/07/2023

Reçu en préfecture le 07/07/2023

Publié le



ID : 077-217703057-20230703-D_69_2023-DE

Cabinet du Maire



Cabinet du Maire

◆ MISSIONS DU CABINET DU MAIRE

- ✓ Assurer un rôle d'assistance et d'accompagnement au Maire et aux Élus
- ✓ Gérer, organiser et tenir l'agenda du Maire
- ✓ Rédiger différents types d'écrits administratifs pour l'équipe municipale
- ✓ Piloter les dossiers réservés
- ✓ Traiter et suivre les diverses requêtes des habitants
- ✓ Organiser et préparer les rendez-vous de permanence de l'équipe municipale avec la population

◆ CHIFFRES-CLÉS



8

Agents
5 F / 3 H



213

Courriers du Maire
61
Courriers des Élus



2

Boîtes mail
7 348
Courriels envoyés
11 681
Courriels reçus



26

Réunions de pôle



79

Permanences
tenues par le Maire



1 816

Courriers
d'interventions



576

Notes / mails

◆ MOMENTS FORTS

DES CÉRÉMONIES ...

Remise de récompense du **7^{ème} concours photo de la ville** - 21 janvier

Remise de prix du **jeu-concours de l'Union des Commerçants de Montereau** - 9 février

Cérémonie d'accueil **délégation de Walldürn** – 16 mai

Gala de fin d'année des **gymnastes du Club Sportif Monterelais** - 17 juin

Remise des prix pour **les élèves du Conservatoire Gaston Litaize ayant validé leur cycle en musique, danse ou art dramatique** - 30 juin

Remise des prix aux **bacheliers du lycée André Malraux** - 10 septembre

Remise de **l'Ordre National du Mérite à Chantal Garpiel** - 11 octobre

Remise des diplômes aux **lauréats de l'Institut des Métiers et de l'Artisanat de Saint Germain-Laval**
- 18 octobre

Cérémonie des **élèves méritants du lycée Flora Tristan** - 19 novembre

Remise des diplômes de **Brevet aux élèves des collèges** - 27 novembre

Remise des prix aux **lauréats du concours des maisons et balcons fleuris de la Ville** - 8 décembre

DES INAUGURATIONS...

Parvis Jean Paul II inauguré le 7 mai après 4 mois de travaux, remise en fonctionnement de la fontaine centrale avec sa statue « la porteuse d'eau »

Parvis Joséphine Baker inauguré le 14 mai en présence du fils de l'artiste renommé, en hommage à la célèbre artiste franco-américaine entrée au Panthéon en novembre 2022, le parvis, 650 m² surperficie, porte le nom de Joséphine Baker par décision du Conseil Municipal

" **Le Majestic scène de Montereau** " inauguré le 3 juin dans le cadre d'une cérémonie du ruban comptant la présence d'Élus locaux, de nombreuses personnalités et de la population. Un concert de l'Orchestre National d'Île de France, des animations, une représentation de DJ Cut Killer ont été les moments forts de la soirée

Extension de l'école Pierre et Marie Curie le 6 septembre en présence des familles

MAIS PAS QUE...

une réunion pour remercier la ligue anti-covid de Montereau

aux professionnels de santé, agents municipaux, bénévoles de la TEAM - le 22 avril – en mairie

une participation au 60^{ème} congrès des maires de Seine et Marne

le 30 septembre à Dammarie-les Lys

la visite de l'équipage du Bâtiment de Secours et d'Assistance Marine à Montereau

les 10 et 11 novembre à Montereau

une visite cantonale de Montereau

Une visite guidée de la commune et une réunion ont eu lieu en présence du Président du Conseil Départemental de Seine et Marne avec également les Maires et Élus locaux du canton sur le thème de l'attractivité du territoire - le 18 décembre au Majestic Réunion de travail avec les services de l'État : Egalité des chances

Cabinet du Maire

◆ ACTIONS

Vœux de la Municipalité : Fiers de Montereau, terre de réussite

Le 24 janvier, le Maire ainsi que les Élus du Conseil Municipal ont présenté leurs vœux pour l'année 2022. En raison des contraintes sanitaires, c'est un format « Live » sur Facebook qui a été réalisé, l'occasion pour la Municipalité de présenter virtuellement aux monterelais l'intérieur de la scène de Montereau « Le Majestic », de leur annoncer la programmation du mois de juin 2022 de ce nouvel équipement et de décerner les récompenses des « Monterelais de l'année ».



Création de la Société Publique Locale « Montereau, Porte de Paris »

Le 12 mars, les statuts de la société publique locale gérant « Le Majestic » ont été signés par les 11 collectivités actionnaires réparties sur 3 régions : Île de France, Bourgogne-Franche Comté et Centre-Val de Loire.



Au plus près des habitants

La proximité avec les habitants était un engagement électoral de l'équipe municipale, c'est dans cette démarche que, de fin avril à début juillet, les Élus accompagnés d'agents municipaux ont tenus des permanences, 3 fois par semaine, sur les marchés de la commune. Ces temps avec les habitants ont permis des échanges sur les politiques publiques et projets de la Ville.



50 ans avec Walldürn

Dans le cadre du jumelage, une cérémonie de renouvellement de serment en présence du Maire de Walldürn a eu lieu le 15 juillet, marquant ainsi 50 ans de jumelage entre Montereau et la ville allemande.



Convention en faveur de l'emploi

Le 23 mai, le Maire et l'agence départementale d'insertion « Initiatives 77 » signent 2 conventions d'objectifs et de partenariat en faveur de l'emploi. La première, dans le cadre du dispositif Combo77 vise à favoriser la remobilisation personnelle, sociale et professionnelle des publics fragilisés. La seconde prévoit la mise en œuvre d'une clause d'insertion sociale dans certains marchés publics passés par la commune. L'objectif est d'imposer aux entreprises en charge de la rénovation urbaine de Montereau, d'employer des habitants éloignés de l'emploi.

Coopération au bouclier de sécurité

Fin septembre, dans le cadre de son bouclier sécurité, le Département de Seine et Marne souhaite renforcer la sécurité de ses agents travaillant dans des établissements recevant du public face au risque d'agression verbale et physique auxquelles ils sont exposés. Ce risque est prioritairement identifié au sein des Maisons Départementales des Solidarités – MDS qui accueillent quotidiennement du public souvent en grande difficulté. La Ville a ainsi signé une convention avec le Département visant à mettre en place une procédure d'alerte vers la Police Municipale de la Ville en cas de risque immédiat pour les agents sociaux. Un kit de détresse sera également installé à l'accueil de la MDS.

Plan de sobriété énergétique, écologique et économique et de solidarité

Face au contexte national d'augmentation des matières premières, des denrées alimentaires, des énergies, la Municipalité a bâti un plan d'actions en **2** axes : sobriété énergétique, écologique et économique d'une part, solidarité renforcée auprès des habitants d'autre part. Fin octobre, l'équipe municipale s'est engagée à ne pas augmenter les impôts et à maintenir les équipements ouverts ainsi que les prix des services pour protéger le pouvoir d'achat des monterelais de la crise économique. Suite à cette réunion de réflexion pour les nouvelles orientations stratégiques de la Ville, des mesures immédiates et à moyen terme ont été prises pour réajuster les politiques publiques locales.

Écologie urbaine

Le 8 novembre, à l'initiative de Gaëtan GERVAIS, **3** arbres fruitiers ont été plantés par les élèves de l'école Pierre et Marie Curie. Le jeune monterelais, membre de l'Agora, a sensibilisé l'assemblée sur l'importance de la préservation de l'écosystème dans le cadre de vie. Ce sont 2 figuiers et 1 cerisier qui ont pris place au centre de la cour de récréation.

Moment d'échanges avec les habitants

Le 6 décembre, en direct sur Facebook, le Maire a dressé un point sur les mesures prises par la Municipalité dans le cadre du plan de sobriété énergétique, économique, écologique et de solidarité. Il a également échangé avec les monterelais sur les projets structurants de la Ville prévus pour 2023.

Festivités de fin d'année

Du 5 au 9 décembre, l'équipe municipale s'est jointe aux traditionnels déjeuners de Noël des aînés. Ces temps de festivités ont eu lieu pour la première fois au Majestic.

Envoyé en préfecture le 07/07/2023

Reçu en préfecture le 07/07/2023

Publié le

ID : 077-217703057-20230703-D_69_2023-DE



Service protocole

◆ MISSIONS

- ✓ Préparer et organiser les cérémonies, commémorations et hommages
- ✓ Collaborer et planifier le déroulé d'évènements organisés par la Ville : inaugurations, vernissages, vins d'honneur...

◆ CHIFFRES-CLÉS



4 agents
1 F / 3 H

1 chargée de mission
2 agents chargés de logistique



9

Commémorations



57

Évènements de la Ville

(Inaugurations, vernissages, vœux au personnel, Foire Saint Parfait...)



78 313 €

Budget 2022

(investissement en achat de matériel et fournitures, alimentation...)

◆ MOMENTS FORTS



A nos sportifs !

Un dépôt de gerbes et une minute de silence ont été réalisés le 2 avril par les Elus, Présidents et membres d'associations sportives qui ont rendu un hommage aux sportifs monterelais disparus : Robert Chalmeau, Jean Allasseur, Jacky Boiché, Gérard Neuville et Claude Sigonneau.

Inauguration du grand théâtre « Le Majestic »

Le service s'est mobilisé pour coordonner le volet « protocole » de l'inauguration du Majestic le 3 juin.

Accueil de l'équipage du navire « La Seine »

La chargée du protocole s'est attachée à préparer et organiser la visite des membres de l'équipage du Bâtiment d'Assistance et de Soutien Métropolitain – BSAM – dont la Ville est marraine. Arrivés la veille de la commémoration du 104^{ème} anniversaire de l'Armistice du 11 novembre 1918, l'équipage a rencontré les aînés de Montereau et les associations d'Anciens Combattants.

104^{ème} anniversaire de l'Armistice du 11 novembre 1918

Un programme a été élaboré par le service pour commémorer cette date symbolique: cérémonie au cimetière avec dépôt de gerbes de fleurs mais également une cérémonie au Monument aux Morts en la présence des habitants et des Elus municipaux, des membres du Comité d'Entente des Anciens Combattants et Victimes de Guerre, les membres du Conseil Municipal des Enfants des élèves et enseignants des écoles monterelaises les jeunes Sapeurs-pompiers volontaires les membres de l'équipage du navire parrainé par la ville « La Seine », Bâtiment d'Assistance et de Soutien Métropolitain – BSAM - de la Marine Nationale la Consule générale du Royaume du Maroc et l'association culturelle marocaine de Montereau le Député de Seine et Marne les policiers nationaux et municipaux les membres de plusieurs associations monterelaises : « La Croix-Rouge », association francoindienne...

60^{ème} anniversaire du Cessez-le-feu en Algérie

Le service protocole a organisé le déroulé de la commémoration du « Cessez-le-feu en Algérie » le 19 mars au Monument aux Morts en présence des associations patriotiques, des Elus locaux et de la population. En transversalité avec d'autres services municipaux et partenaires locaux, plusieurs manifestations ont pu avoir lieu pour célébrer cette date :

- ▶ Exposition « la guerre d'Algérie » du 19 au 26 mars au Prieuré Saint Martin en collaboration avec la Fédération Nationale des Anciens Combattants en Algérie – FNACA
- ▶ Conférence sur le sujet du 23 au 26 mars au Prieuré Saint Martin
- ▶ Ciné-club projection du long métrage « Des Hommes » le 25 mars au cinéma Confluences



Application des mesures du plan de sobriété et achat éco-responsable

Dans un contexte de maîtrise budgétaire dont les objectifs ont été actés lors de la réunion du 28 juin 2022, notamment dû à l'augmentation des dépenses obligatoires de fonctionnement liée à la crise économique et sociale et au conflit en Ukraine, le service protocole a réajusté et réadapté ses activités : sur **30** événements qui ont eu lieu, **17** ont fait l'objet de rafraîchissement au lieu d'un vin d'honneur.

Dans la démarche écoresponsable de la Municipalité, le service protocole a adapté ses achats et ses pratiques dans le but de réduire les coûts engagés dans les divers évènements municipaux mais également d'intégrer des mesures de protection de l'environnement : utilisation de gobelets en bambou, arrêt d'utilisation de cafetière en capsules, utilisation de carafe en verre, nappes papier remplacées par des toiles cirée...



Envoyé en préfecture le 07/07/2023

Reçu en préfecture le 07/07/2023

Publié le



ID : 077-217703057-20230703-D_69_2023-DE

Envoyé en préfecture le 07/07/2023

Reçu en préfecture le 07/07/2023

Publié le

ID : 077-217703057-20230703-D_69_2023-DE



Direction Générale des Services



Direction générale des services

◆ MISSIONS

- ✓ Veiller à l'organisation et au bon fonctionnement des services municipaux
- ✓ Accompagner et coordonner l'activité des directions et services
- ✓ Mobiliser les ressources nécessaires pour mettre en œuvre les orientations des Élus
- ✓ S'assurer de la bonne réalisation des projets politiques, déclinés en objectifs opérationnels pour les services
- ✓ Piloter le budget, commissions et conseils municipaux

◆ CHIFFRES-CLÉS



1 Directeur général des services
2 Directeurs généraux adjoints
1 Directeur des services techniques
1 Directeur des solidarités



3 agents au secrétariat F
 + **1** apprentie



24
 Commissions
 municipales



223 Délibérations
307 Décisions municipales



6
 Séances du
 Conseil Municipal



636 Arrêtés municipaux
 recueillis par la Direction

◆ MOMENTS FORTS

Création d'un nouveau pôle

Sous l'impulsion de la Direction Générale et suite à l'avis favorable du Comité Technique, un nouveau pôle a vu le jour : le Pôle « Solidarités » qui regroupe la Maison des Familles, la Maison Pour Tous, le Centre Municipal de Santé POM3 et fait le lien avec le Centre Communal d'Action Sociale - CCAS. Cette nouvelle direction a pour objectif de renforcer la coordination des acteurs locaux pour une amélioration des actions et services à destination des habitants les plus fragiles.

Dans un contexte de maîtrise budgétaire, le 3^{ème} poste de directeur général adjoint devenu vacant n'a pas été pourvu, les services sont depuis directement rattachés au DGS

◆ ACTIONS

Orientations budgétaires

Le 28 juin, le Directeur général des services a convié l'ensemble des cadres municipaux afin d'échanger sur les impacts budgétaires de la crise économique et sociale nationale cumulant les effets post Covid à ceux de la guerre en Ukraine. Lors de ce temps de travail, les cadres ont été sensibilisés sur les augmentations estimées et inévitables des coûts de l'énergie, de l'achat de matières premières, des denrées alimentaires... qui allaient peser considérablement sur le budget de la collectivité. Animée par la Direction Générale et par anticipation aux conséquences projetées de la conjoncture économique, la préparation budgétaire 2023 a reposé sur un travail mobilisant l'intelligence collective par voie de concertation associant Élus, directeurs et chefs de service à la recherche des pistes d'économies tout en maintenant une qualité de services optimisée.

Évaluation des actions et dispositifs municipaux

Dans cette lancée, la Direction générale a réuni fin septembre les services de chaque pôle dans le but d'évaluer les activités, actions et dispositifs de la Ville. Ce travail collaboratif avec les directions et les Élus a permis de concrétiser la construction d'un plan de sobriété énergétique, économique, écologique et de solidarité qui répondra au contexte contraint à venir.

INFOS +

Zoom sur le plan de sobriété énergétique, économique, écologique et de solidarité

- ▶ réduire la consommation énergétique
- ▶ application du code de l'énergie dans les bâtiments municipaux (16° dans les gymnases, 25 ° pour la piscine, 19° dans les autres bâtiments) – interdiction d'utiliser des chauffages d'appoint électriques
- ▶ réduction du fonctionnement des serres municipales chauffées au gaz de mi novembre à fin mars
- ▶ consultation publique sur une réduction des plages horaires de l'éclairage public et de l'intensité lumineuse
- ▶ arrêt temporaire des manifestations réputées énergivores, telles que la patinoire de Noël
- ▶ réduction de la période d'allumage des illuminations de Noël

...dans un contexte d'économies

- ▶ dématérialisation de la communication et réduction significative des frais d'affranchissement, réduction des consommations de papier et utilisation en priorité des canaux numériques
- ▶ systématisation de la recherche de subventions pour contribuer au financement des actions municipales

construire la ville responsable de demain...

- ▶ audit de performances énergétiques des bâtiments publics
- ▶ classement de nos espaces boisés en Réserve Naturelle Régionale
- ▶ intégration de la limitation de consommation foncier et de l'imperméabilisation des sols dans la révision du Plan Local d'Urbanisme
- ▶ extension du réseau de chaleur urbaine qui distribue une énergie verte à 96%
- ▶ accélération du plan solaire reposant sur l'installation de panneaux photovoltaïques sur les bâtiments et parkings publics
- ▶ mise en place d'actions concrètes dans la pratique des mobilités douces
- ▶ création d'un « Campus Énergie Durable » pour former les techniciens et ingénieurs de demain aux métiers de l'énergie bas carbone
- ▶ lutte contre la pollution visuelle avec le futur Règlement Local de Publicité
- ▶ relocalisation de la production des repas de restauration collective de la ville avec des produits bios et locaux grâce à la cuisine centrale
- ▶ développement du port commercial et industriel avec notamment un terminal à conteneurs et le développement de l'intermodalité fer/fleuve

renforcer la solidarité envers les monterelais pour protéger l'ensemble des habitants

- ▶ 0% d'augmentation de la part municipale des impôts locaux
- ▶ 0% d'augmentation des tarifs municipaux (restauration scolaire, portage des repas à domicile, APPS...)
- ▶ maintien de toutes les opérations d'accompagnement éducatif des jeunes (classes découvertes, séjours ski, coup de pouce clé, Réussir Après l'École...) pour soutenir les plus fragiles
- ▶ aménagement d'un pôle médical municipal supplémentaire en centre-ville
- ▶ mise en place d'une démarche partenariale de lutte contre le gaspillage alimentaire dans la restauration collective publique et privée
- ▶ augmentation des crédits municipaux alloués aux repas portés à domicile et à la restauration scolaire
- ▶ création d'une direction municipale « solidarité »
- ▶ ouverture d'une permanence du Centre Communal d'Action Sociale située au Château des Amendes, en centre-ville

Le service événementiel

◆ MISSIONS

- ✓ Préparer et organiser les diverses manifestations de la ville notamment en assurant la logistique et la mise à disposition du matériel nécessaire
- ✓ Suivre et coordonner les animations s'inscrivant dans différentes thématiques : artistiques, festifs, sportifs, intergénérationnels et culturels
- ✓ Collaborer et coordonner les actions, en transversalité, avec l'ensemble des acteurs : tissu associatif, partenaires et prestataires extérieurs, services municipaux et élus

◆ CHIFFRES-CLÉS



4 agents
1 F / 3 H



16 événements assurés



Budget du service
258 825 €

environ **31 000 € de subventions**
obtenues pour les diverses manifestations

◆ ACTIONS

LES DISPOSITIFS MUNICIPAUX

Les vacances intelligentes

77 participants

- ▶ vacances de la Toussaint : **33** enfants soit **17** filles et **16** garçons
- ▶ vacances de printemps : **27** enfants soit **12** filles et **15** garçons
- ▶ vacances d'hiver **17** enfants : **13** filles et **4** garçons

Ce dispositif à destination des enfants de 6 à 14 ans permet la continuité éducative sur le temps extra-scolaires des petites vacances. Des stages de danses, culinaires, artistiques, d'équitation, roller, ferme pédagogique... ont été proposés en complément des stages « savoir nager » pilotés par la piscine municipale.

Vacances Pour Tous

14 destinations proposées / **695** participants

Ciné Pour Tous

8 séances proposées en juillet et août / **357** personnes bénéficiaires

Ces 2 dispositifs sont proposés sur la période estivale. Ils permettent aux monterealais de profiter d'une journée à la mer avec pique-nique et/ou d'une séance de cinéma au tarif unique d'1€.

Les Chantiers Jeunes Citoyens

En collaboration avec le Centre Technique Municipal et le service jeunesse, l'Évènementiel est chargé de ce dispositif permettant aux jeunes volontaires de participer à la vie locale en effectuant des petits travaux municipaux en contrepartie d'une rémunération de 200 € afin de financer des projets personnels.

4 chantiers ont été proposés en 2022 avec 10 participants par session. Ces jeunes sont encadrés par un agent du Centre Technique Municipal et un animateur du service jeunesse. De mai à octobre, plusieurs travaux de rénovation ont été ainsi menés par les Jeunes Citoyens : peinture du mobilier urbain à la résidence Belle Feuille, peinture des murs du château d'eau, nettoyage du gymnase Balzac, peinture des grilles de la Maison de Quartier Ville Haute, peinture mobilier de l'école maternelle Boyer, peinture du pont en bois, nettoyage du parc de la Gramine, peinture des locaux de l'Accueil de loisirs, désherbage et nettoyage de plusieurs rues communales - **4 chantiers / 40 Jeunes Citoyens**

LES MANIFESTATIONS MUNICIPALES

Fête du Printemps les 16 et 17 avril

2 matinées d'opération « Chasse à l'œuf » et jeu de pistes ont été proposées aux monterelais au parc du Château des Amendes et au parc de la Gramine - **800** participants.

Les Cult'Urbaines du 3 au 12 juin 2022

Des animations sportives et culturelles ont été présentées dans différents espaces publics de la Ville : parc des Noues, parc de la Gramine, place Jean XXIII, Centre Omnisports Jean Allasseur...

L'Événementiel, en transversalité avec le service culturel a mené cette 2^{ème} édition en 2022 : **1 500** visiteurs.

Ciné plein air

3 dates de séances de projection en plein air / **850** participants

le 25 juin – film « Scooby »

le 13 juillet – film « Chocolat »

le 27 août – film « La Vache »

Montereau Plage du 8 juillet au 23 août

Inauguré le 9 juillet par la Municipalité, le dispositif « Montereau Plage » a été de nouveau installé sur la plaine des Rougeaux, Pour la deuxième année, la ville a proposé un espace de détente et de loisirs conjointement au complexe aquatique « piscine des rougeaux » afin de permettre au plus grand nombre de profiter d'un espace d'évasion à proximité incluant des actions éducatives et de loisirs pendant **6** semaines consécutives - **9 425** entrées.

Les mercredis culturels et sportifs de la Gramine

La Ville a proposé des animations et activités ludiques et éducatives au sein du parc de la Gramine. Le programme d'activités, l'organisation humaine et matérielle sont travaillés en amont et en transversalité avec plusieurs services municipaux et partenaires locaux : Maison des Familles, Maison de la Réussite Éducative, service des Sports et Vie Associative, Conservatoire municipal, Maison Pour Tous, Petite Enfance, Centre Technique Municipal, Médiation sociale, associations locales. Un spectacle de clôture a été proposé sur chaque journée - **5** après-midis proposés / **382** participants.

Fête nationale du 14 juillet

Les agents ont travaillé sur la préparation et l'organisation de la journée de la fête nationale du 14 juillet qui s'est déroulée au parc des Noues. En 2022, le programme était dense : cours de fitness, cérémonie commémorative au Monument aux morts, concours de pétanque, animations, concert, spectacle sur l'eau de flyboard et de jet ski acrobatique, concert au kiosque, banquet républicain « apportez votre pique-nique, on s'occupe de l'animation », concert au bord de l'eau, distribution de lampions et retraite aux flambeaux, grand feu d'artifice « Hymne à la paix ».

Octobre Rose - Color Run/Fitness

Comme chaque année, le service a préparé et organisé, en partenariat avec le CSM Athlétisme, une course de 5 km dans le cadre d'Octobre rose, mois symbolisant la lutte contre le cancer du sein. Pour l'édition 2022 : **1 000** participants / **3 122 €** remis à la Ligue contre le cancer.

Fête Halloween du 22 au 31 octobre

Les agents de l'Événementiel ont élaboré un programme d'activités pour les petits monterelais : atelier maquillage d'épouvante, kermesse horrifiante, citrouille gonflable... et ont participé à leur mise en œuvre dans le cadre de la fête d'Halloween au parc du Château des Amendes. Les animations ont attiré **4 000** visiteurs.

Lancement des illuminations de Noël

Le 2 décembre sur la place Jean XXIII et le 3 décembre dans la cour de l'Hôtel de Ville les 2 inaugurations ont rassemblé **500** personnes

Fanzone Coupe du monde de football du 4 au 18 décembre

A l'occasion de la Coupe du monde de football, un écran XXL a été installé dans la salle Rustic permettant la diffusion en direct des matchs à partir des huitièmes de finales. Très apprécié par les fans du ballon rond, les gradins de spectateurs n'ont pas désempli - **6** matchs diffusés sur grand écran / **3 500** spectateurs.

Festivités de fin d'année les 17 et 18 décembre

L'Événementiel a organisé les animations des festivités de fin d'année : ateliers avec présence du Père Noël se sont déroulés sur le parvis Joséphine Baker et dans l'espace convivial du Majestic, animations et structures gonflables sur le thème de Noël avec crèche vivante installées au parc du Château des Amendes - **350** participants au spectacle / **400** visiteurs sur les animations.

Envoyé en préfecture le 07/07/2023

Reçu en préfecture le 07/07/2023

Publié le

ID : 077-217703057-20230703-D_69_2023-DE



Service participation citoyenne

◆ MISSIONS

- ✓ Animer et développer la politique de participation citoyenne
- ✓ Favoriser l'implication des citoyens dans la vie publique par différentes formes de consultations
- ✓ Suivre et valoriser les travaux menés par les assemblées consultatives de la ville

◆ CHIFFRES-CLÉS



1

Chargé de mission



26 Assemblées consultatives en action en 2022

- ▶ 10 assemblées de quartiers
- ▶ 10 réunions de quartiers
- ▶ Le Conseil de quartier de Surville
- ▶ L'Agora
- ▶ Le Conseil des Jeunes
- ▶ Les Ambassadeurs de la réussite
- ▶ Le Club des Entrepreneurs
- ▶ Le Comité des Usagers de la maison des familles

◆ MOMENTS FORTS

La participation des monterelaises et monterelais au cœur de la politique municipale

Démarche retenue dans les carnets de campagne de l'équipe municipale, la participation citoyenne passe notamment par la consultation des citoyens voire la co-construction sur certains projets innovants.

Durant l'année 2022, la Municipalité a développé sa politique participative pour que le Montereau de demain soit dessiné par ses habitants.

Participation des instances à la signature de la convention du Nouveau Programme National de Renouvellement Urbain -NPNRU

Le 28 juin 2022 a marqué l'aboutissement d'un important travail effectué en amont et qui scelle une nouvelle destinée pour le quartier de Surville grâce à de nombreux partenaires et plus particulièrement par le travail et le soutien de l'Agence Nationale de Rénovation Urbaine -ANRU.

Toutes les instances participatives étaient présentes : le Conseil de quartier, l'Agora, le Conseil des jeunes, les Ambassadeurs de la réussite ainsi que le Club des Entrepreneurs. Chaque instance a ainsi pu prendre la parole à travers un de leurs représentants, pour confirmer ses attentes dans le cadre de ce projet de rénovation.

Consultation citoyenne

Dans le contexte énergétique et économique de l'année 2022, la Ville de Montereau a fait face, à l'instar des autres collectivités, à une évolution exponentielle du coût de l'énergie qui l'a conduit à mettre en œuvre un plan de sobriété énergétique, écologique et économique, et de solidarité envers les habitants.

Une réflexion a ainsi été engagée par la Municipalité, en collaboration avec l'Agora, sur la pertinence et les possibilités de procéder à une extinction nocturne partielle de l'éclairage public. Outre la réduction des consommations énergétiques et des dépenses en électricité, cette action contribue également à la préservation de l'environnement par la limitation des émissions de gaz à effet de serre et des nuisances lumineuses.

La consultation a été menée du 21 au 26 novembre 2022, elle a permis de :

- réduire l'intensité lumineuse des éclairages LEDS de 50 à 70%
- éteindre 2/3 du volume global des points lumineux au sodium
- lancer une phase d'expérimentation pour l'extinction totale de l'éclairage en cœur de nuit de 0h30 à 5h

La Municipalité s'est notamment engagée à réaliser, dans les 3 ans, plus de 50% d'économies sur la consommation globale de d'électricité sur l'éclairage public extérieur, les équipements sportifs extérieurs et les feux tricolores.

Inauguration de la Maison des projets

En novembre, la Maison des projets a été inaugurée par la Ville en présence des habitants. Cet espace situé en plein cœur du quartier de Surville est une matérialisation de la volonté municipale de développer l'initiative et l'innovation citoyenne dans le cadre des politiques publiques mises en œuvre. La Maison des Projets est un lieu de concertation où les projets sont discutés, enrichis et amendés dans une méthodologie de co-construction entre les habitants, les associations et les différents acteurs et partenaires de la vie du Confluent.

◆ ACTIONS

L'Agora, force de proposition

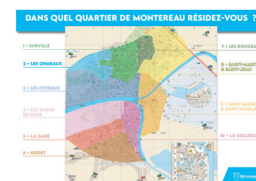
Elle est l'instance principale de la démocratie locale et permet un maillage territorial des forces vives du territoire qui apportent leurs expériences et leurs visions. Elle peut être à l'origine de propositions concrètes suite aux saisines du maire, mais aussi au travers des groupes de travail qui sont constitués par cette même Agora. Depuis sa création l'Agora s'est organisé autour de **15** saisines et groupes de travail qui ont débouché sur plus de **110** propositions de politiques publiques. Les Agoracteurs et Agoractrices sont fréquemment invités à partager leur expertise lors des différentes consultations (maîtrise de l'éclairage public, Plan Local Urbanisme, Règlement Local de Publicité).

Véritable Think-Tank local, l'Agora a pour vocation d'être le catalyseur de la vie, c'est une instance démocratique qui permet la mise en réflexion de solutions pérennes dans l'intérêt de tous les habitants.



Les premières réunions de quartiers pour Montereau

Du 17 mai au 14 juin 2022, la Ville a tenu la 1^{ère} séance de travail des **10** quartiers composant la Ville sous format de réunion. La Municipalité et les habitants ont ainsi pu échanger et débattre sur les sujets qui concernent les préoccupations des habitants et de leurs interrogations pour le devenir de leur quartier. Ce dispositif de participation citoyenne repose sur un fonctionnement particulier : ce sont les citoyens qui tiennent l'ordre du jour et permet une véritable rencontre sous le signe de la liberté de parole.



La semaine des projets

Du 21 au 25 novembre, une période intense s'est ouverte avec la mise en œuvre prochaine des projets dans le cadre de la rénovation de Surville et de la restructuration du centre-ville. Les échanges autour des futurs projets tels que : l'ARENA, le Village associatif, le Carrefour de la Réussite, l'Incubateur « Le Tremplin », la Halle Rustic, la Halle Bernier... ont foisonné lors de la « semaine des projets » en associant à chaque fois les instances participatives mais également les futurs usagers pour s'assurer que les projets répondent au mieux aux besoins des acteurs concernés : « construire, rénover, moderniser avec vous, pour vous ».

INFOS +

Assemblée de quartier & réunions de quartier : quelles différences ?

La participation citoyenne est au centre de la philosophie municipale, convaincue qu'un projet efficace est celui qui correspond aux besoins et aux aspirations des acteurs qui forment le territoire. C'est une réelle volonté d'instaurer une participation citoyenne justifiée par la formation des différentes instances participatives créées en 2020 et offrant ainsi au citoyen la possibilité d'exprimer librement son opinion sur des projets concrets ou d'autres sujets vers lesquels il peut porter un intérêt.

Les assemblées de quartier comme les réunions de quartier sont des éléments essentiels de la démocratie locale monterelaise. Souvent confondues, ces deux instances jouent toutes deux un rôle différent mais très complémentaire. Il y a donc une assemblée de quartier et une réunion de quartier pour chacun des 10 quartiers de la ville.

Les réunions de quartiers se sont tenues de mai à juin, permettant ainsi à tout citoyen qui le désire d'inscrire des sujets à l'ordre du jour et de les porter à la connaissance du maire et des élus municipaux. Les Assemblées de quartier de 2022 ont eu lieu au Majestic et ont permis à la Municipalité de présenter leur vision du devenir de la ville à travers les différents projets qu'elle a dans chaque quartier de la commune.



Direction de la communication

◆ MISSIONS

Véritable agence de communication intégrée à la mairie, le service est doté d'un matériel complet et de ressources humaines polyvalentes qui permettent de réaliser en interne l'essentiel de ses missions. De plus en plus tourné vers le numérique (conformément au plan de sobriété et de solidarité présenté en hiver 2022) son rôle est d'informer la population des actions de la Ville mais également de relayer celles mises en place par le monde associatif.

◆ CHIFFRES-CLÉS



9
Agents
(3F / 6H)



+ de 80
Publications
papier
(7/7, mag, guide, plaquettes infos...)



+ de 2400
Posts sur
les réseaux sociaux
(Facebook, Instagram, Twitter)



+ de 300
Visiteurs par jour
en moyenne
(Site internet montereau77.fr)



+ 450
Événements
médiatisés
(organisés par la Ville ou les associations)

◆ MOMENTS FORTS

PORTAIL FAMILLE
Montereau
VOTRE NOUVEAU SERVICE EN LIGNE

- Le portail famille est un espace personnalisé qui offre plusieurs services à distance et simplifie vos démarches en permettant de :
 - Consulter et suivre vos inscriptions scolaires et périscolaires (garde, APS, RAPE, Accueil de Loisirs, Maison des Kids et crèches),
 - mettre à jour vos informations personnelles,
 - consulter et régler vos factures en ligne via un espace sécurisé 7jours/7, 24h/24

COMMENT Y ACCÉDER ?

VOUS N'AVEZ PAS ENCORE REÇU DE MAIL D'ACTIVATION DE VOTRE COMPTE
Veuillez contacter le service qui convient :
 • Service de la Vie Scolaire : 01 64 70 44 60 ou 01 64 70 44 63
 • Service de la Petite Enfance : crèches@montereau77.fr
 • Centre des Services : 01 64 70 32 20 ou la Maison des Parents : 01 64 70 32 20

VOUS AVEZ REÇU LE MAIL D'ACTIVATION
 • Cliquez sur le lien dans le message pour confirmer votre adresse mail et créer un mot de passe personnel
 • L'identifiant est votre adresse mail (celui que vous avez communiqué au service scolaire)
 • Le mot de Passe : vous devez créer un mot de passe personnel qui doit rester confidentiel
 (En cas de besoin, le conseiller numérique pourra vous accompagner dans la création de votre compte (identification en ligne de votre identité via vidéo assistée))

LE PORTAIL EST DISPONIBLE :
 • Via un navigateur internet : <https://montereau77.fr/portail-famille>
 • Via l'application municipale

IMPORTANT !
Chaque utilisateur doit être enregistré sur le site. Chaque utilisateur doit posséder 2 juries de passerelle vers adresse mail.

CAMPAGNES INSTITUTIONNELLES

Lancement du Portail Famille. Dispositif de simplification des démarches administratives à destination des familles

NOUVEAUTÉS 2022

Parcours historique & immersif 3D sur l'application LegendR « Montereau médiéval ». Application culturelle visant à faire découvrir le patrimoine local.

La Maison des Projets. Ouvert à tous les Monterelais pour s'informer sur la rénovation urbaine de Surville et l'action Cœur de Ville.

ORGANISATION D'ÉVÉNEMENTS

Vœux du maire en vidéo au Majestic- Scène de Montereau.

Lancement de la saison 1 du Majestic - Scène de Montereau : achat d'espaces et diffusion des affiches grands formats, réalisation d'un programme de la saison et diffusion dans un rayon de 40 km (110 000 ex), relation presse.

Stand de la Ville lors de la foire : organisation du stand de la mairie avec deux espaces : espace « cinéma » (réalisation et diffusion film teasing de la saison 1 du Majestic), espace « billetterie » pour acheter en avant-première des places pour le Majestic.

Inauguration du Majestic - événement majeur le 6 juin 2022 avec 3700 spectateurs pour 5 concerts et un DJ set extérieur, interview des artistes, captation vidéo, réalisation d'une vidéo report.

PUBLICATIONS

HEBDOMADAIRE

7/7 - 11 500 ex par numéro (boîtes aux lettres Montereau + gare et points info)

MENSUEL

Intercom - 900 ex par numéro (bulletin info interne mairie)

TRIMESTRIEL

Magazine Confluences - 36 pages | 11 500 ex par numéro (BAL Montereau + points info)

ANNUEL

Guide municipal - flyers A5 recto seul avec un QR code pour télécharger le guide en version numérique | 11 500 ex (BAL Montereau + points info) et 3000 exemplaires imprimés

Revue du Bel Âge - 32 pages - 1000 ex

PLAQUETTES INFOS

11 500 ex (BAL Montereau + points info)

Animations de Noël - Activ'été - Concerts pour tous - Culture pour tous - Vacances intelligentes - Conservatoire - Digitale Académie...

CAMPAGNES DE COM

Affiches, calicots, flyers, articles (7 et mag), publications site montereau77.fr et post réseaux sociaux

+ de 200 événements organisés par les services de la Ville (Les Classiques du Prieuré - Les dimanches au kiosque - Les apéros concerts - Octobre rose - Fête du sport et des associations - Montereau des Arts - Salon de la petite enfance - Salon de l'Emploi - Fête des saveurs - Fête de la Musique - Montereau Plage - 14 juillet - Foire aux livres - programmation culturelle - Inaugurations - cérémonies patriotiques - événements des structures municipales...)

+ de 250 manifestations organisées par les associations de Montereau

(Ciné-club - Foulées monterelaises - La seine en partage - Bleu Citron - Salon des vins - Téléthon - Croix rouge - événements sportifs...)

SITE INTERNET et APPLI MONTEREAU +

Le site reprend l'ensemble des communications de la ville et propose dans son kiosque des versions numériques de toutes les parutions de la mairie. Il présente également les services dont bénéficient les citoyens. Une nouvelle version du site plus ergonomique sera mise en ligne courant 2023. Montereau + en est le complément en version application « dans ma poche » avec ses services originaux comme le signalement géo-localisé d'incidents.

300 visiteurs pour le site en moyenne par jour.

1215 utilisateurs actifs de l'application depuis le 1^{er} janvier 22 (77 / jour en moyenne).

234 signalements sur l'année.

PUBLICATIONS SUR LES RÉSEAUX SOCIAUX

Près de 2000 posts (+17,7% sur 1 an) et plus de 30 vidéos ont été publiés en 2022 sur les réseaux sociaux de la Ville.

Facebook : 13 011 abonnés (+5,75% sur 1 an)

Twitter : 1 169 followers (+3,63% sur 1 an)

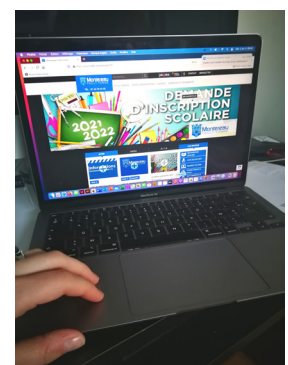
Instagram : 1390 abonnés (+10,23% sur 1 an)

RELATIONS PUBLIQUES

Une trentaine de communiqués et dossiers de presse sont réalisés chaque année pour relayer auprès des médias les actions de la Ville et ses événements (mairie et associations). Des conférences de presse sont aussi organisées ponctuellement pour les plus marquants.

INVITATIONS

La centaine d'invitations ponctuelles est rassemblée en une seule invitation mensuelle, e-mailing et 11 500 ex (BAL Montereau + points info)



Envoyé en préfecture le 07/07/2023

Reçu en préfecture le 07/07/2023

Publié le



ID : 077-217703057-20230703-D_69_2023-DE

Envoyé en préfecture le 07/07/2023

Reçu en préfecture le 07/07/2023

Publié le



ID : 077-217703057-20230703-D_69_2023-DE

Pôle Ressources Internes



Direction des Finances

◆ MISSIONS

- ✓ Conseiller, orienter et accompagner les services dans la préparation et l'exécution de leurs budgets
- ✓ Élaborer les documents budgétaires relatifs au budget principal et budgets annexes
- ✓ Suivre et contrôler les dépenses et recettes en gérant les mandatements et encaissements
- ✓ Élaborer des documents d'analyses financières rétrospectives et prospectives
- ✓ Assurer le contrôle des financements publics perçus, des déclarations fiscales obligatoires
- ✓ Dresser la valeur des biens et patrimoine de la mairie

◆ CHIFFRES-CLÉS



5

Agents F

+ 1 agent F
à mi-temps



4

Budgets

1 budget principal et
3 budget annexes



8 325

**Factures
traitées**



34 849

**Écritures
comptables
réalisées**



9 459

**Mandats de
paiement**



Compte Administratif de la ville 2021 voté en 2022

47 179 641 € en section de Fonctionnement

32 260 581 € en section d'Investissement

11 554 058 € d'impôts reçus

12 461 691 € de charges de gestion courante

◆ MOMENTS FORTS

En mars 2022, le vote du budget local par le Conseil Municipal marque la bonne gestion financière de l'année précédente. Lors de cette séance, les Élus ont approuvé le Compte Administratif et le Compte de Gestion.

En 2022, les agents du service financier ont mis en œuvre l'expérimentation du Compte Financier Unique qui vise à remplacer le Compte Administratif et Compte de Gestion, dans le cadre du passage au référentiel MSA.

Application du référentiel budgétaire et comptable M57

Le référentiel budgétaire et comptable M57 travaillé durant l'année 2021, a été appliqué par les agents du service dès le 1er janvier 2022 sur les différents budgets : principal, Centre municipal de santé, Caisse des écoles et CCAS

Préparation des maquettes budgétaires

Les agents du service ont élaboré les maquettes budgétaires qui permettent à l'ordonnateur, en l'occurrence le Maire, de présenter – de façon claire et exhaustive – les informations budgétaires et financières de la collectivité. Elles permettent aussi – en vertu du principe d'information financière – aux membres de l'assemblée délibérante de se prononcer sur les affaires budgétaires et financières de la collectivité. Les maquettes du compte administratif (CA) et des Décisions Modificatives (DM), bien qu'elles aient des similitudes avec les maquettes du Budget Primitif (BP), font l'objet de modalités particulières, en termes de présentation comme de contenu

Maîtrise de la dette

Depuis plusieurs années, le contexte budgétaire des collectivités territoriales connaît un environnement très mouvementé. Les objectifs de baisse des dépenses de fonctionnement et d'endettement sont des enjeux majeurs, une priorité, si elle souhaite poursuivre la mise en œuvre de son programme de mandat. Dans un tel environnement, l'optimisation de ses recettes et la maîtrise des dépenses de fonctionnement sont plus que jamais à l'ordre du jour. En 2022, la ville n'a pas eu recours à la dette.

La non-augmentation des impôts locaux et des tarifs des services municipaux malgré les effets de l'inflation des prix de l'énergie

Les budgets communaux, déjà affectés par la crise sanitaire, sont en effet impactés par l'explosion des coûts de l'énergie. Or, avec la fin de la taxe d'habitation et bientôt celle de la Cotisation sur la Valeur Ajoutée des Entreprises (CVAE), censée disparaître prochainement, les collectivités territoriales doivent surveiller de près leur budget dans ce contexte de dotations en baisse, de nécessité de réduire leurs dépenses



Recherche de financements

◆ MISSIONS

- ✓ Rechercher et identifier les dispositifs contractuels existants
- ✓ Accompagner et conseiller les services dans la constitution des dossiers de demandes
- ✓ Assurer une veille juridique et créer les outils de reporting

◆ CHIFFRES-CLÉS ET ACTIONS



3 agents
2 F / 1 H



5 355 200€
de subventions notifiées en
investissement

◆ MOMENTS FORTS

Dans le cadre de la démarche de recherche active de financement, le service s'est renforcé avec **2** agents de catégorie A à temps partagé, fin 2022 pour mieux répondre aux besoins d'accompagnement et conseils des services.

◆ ACTIONS

En 2022, le service a traité **32** demandes de recherche de dispositif de financement émanant de divers services de la commune :

- ▶ 10 demandes du service culturel /Majestic
- ▶ 7 demandes du service jeunesse
- ▶ 3 demandes de la Direction des Services Techniques / Centre Technique Municipal
- ▶ 1 demande du Carrefour de la Réussite
- ▶ 3 demandes du service des sports et vie associative
- ▶ 2 demandes du service informatique
- ▶ 2 demandes du service écologie urbaine
- ▶ 4 demandes de la Police Municipale/Centre Supervision Urbain

L'évaluation des politiques publiques et la modernisation de l'action publique

◆ MISSIONS

- ✓ Mettre en œuvre l'évaluation relative aux dispositifs, actions activités de la collectivité
- ✓ Recueillir, traiter et analyser les données pour l'évaluation
- ✓ Contribuer à la construction d'outils d'instruments de suivi d'activités aux services
- ✓ Accompagner les services dans les processus d'efficience et de modernisation

◆ CHIFFRES-CLÉS



1

Chargée
de
mission



Outils créés

- 2 tableaux de bord pour l'évaluation globale des services
- + 2 documents appui pour l'évaluation pour les activités des services
- + 4 outils créés pour les services
- + 1 tableau de bord recensant les indicateurs d'activités par service
- + 3 process pour les projets

◆ MOMENTS FORTS

Une évaluation globale et concertée de l'activité des services

Dans le cadre du contexte économique contraint du second semestre 2022, en octobre, une évaluation a été menée sur l'ensemble des activités – actions et dispositifs - des services municipaux afin de réfléchir, de manière collaborative et pragmatique, sur des pistes d'économies possibles. Les informations nécessaires et le recensement des actions ont été compilés sur des outils internes afin que la Municipalité puisse arbitrer de manière stratégique sur les orientations à prendre par les directions et services. Ces éléments ont participé à l'élaboration du plan de sobriété énergétique, économique, écologique et de solidarité de la Ville.

L'élaboration du rapport d'activités 2021

Le rapport d'activité des services municipaux institué en 2020, est un document qui retrace les actions des directions et services de la Ville. Il repose sur un travail collaboratif entre les services et la chargée de mission : un recensement des informations et des évènements marquants de l'année précédente ainsi qu'un suivi des indicateurs d'activités et de résultats du service. Ce document nécessite plusieurs mois de travail de coordination notamment avec le service Communication de la Ville.

L'évaluation des politiques publiques et la modernisation de l'action publique

◆ ACTIONS

Des temps d'évaluations...

Une réunion semestrielle pour les projets de mandature

Instaurées en 2021, les réunions semestrielles sont des temps d'échanges sur l'état d'avancement et de réalisation des projets de la mandature, entre les Élus, la Direction Générale et les services. Ces points semestriels réalisés début mars 2022 ont permis d'évaluer les projets en cours de réalisation et ceux à venir.

Une évaluation des dispositifs municipaux

Plusieurs dispositifs municipaux notamment ceux des services du pôle Services à la Population et à destination des monterelais, ont fait l'objet d'une évaluation :

- les dispositifs municipaux d'été,
- les Cult'urbaines,
- les festivités de fin d'année.

Pour mesurer l'efficacité et l'efficience de ces manifestations municipales, 3 critères ont été retenus : le coût du dispositif, la qualité du service et la satisfaction des usagers. Ces temps d'évaluation ont permis une concertation afin de décider d'un réajustement et d'une adaptation des dispositifs aux besoins de la population mais également de permettre une orientation des actions des services pour les prochaines manifestations.

Une évaluation régulière du parc automobile municipal

Dès 2020, le fonctionnement du parc automobile municipal a fait l'objet d'une refonte et a été modifié notamment par le biais du règlement d'utilisation des véhicules et l'instauration d'une obligation de fournir une habilitation, renouvelée chaque année, pour conduire un véhicule municipal.

Par ailleurs, une évaluation mensuelle reposant sur le critère du coût : kilomètres parcourus/ carburant consommé a été instaurée, un travail collaboratif avec les services a mené à élaborer un tableau de bord partagé pour le suivi des véhicules. Cette évaluation réalisée de manière continue vise à répondre aux objectifs fixés dans le cadre du projet de mandature :

- ▶ limiter l'impact carbone notamment en adoptant l'éco-conduite et en anticipant les trajets
- ▶ réduire le nombre de véhicules thermiques et favoriser la modification du parc pour un passage en véhicules électriques.

Cette nouvelle gestion des véhicules permet principalement de mesurer les moyens à disposition, les besoins actuels et à venir, l'évaluation a ainsi débouché sur :

- ▶ une mutualisation de véhicules entre services/directions,
- ▶ une réduction du nombre de cartes carburant,
- ▶ la création d'un pool auto pour les besoins des déplacements professionnels des agents – un pool auto en mairie centrale comprenant 3 véhicules et un pool auto situé à la Maison des Services Publics disposant de 2 véhicules électriques,
- ▶ une gestion plus affinée des coûts des assurances et réparations...

... des projets de modernisation

Une proposition de mutualisation d'un service municipal

La mutualisation est un outil territorial qui comporte des objectifs de résultats : une gestion rationalisée des deniers publics, une coopération et un partenariat entre communes et l'amélioration de la qualité des politiques publiques locales. C'est dans ce cadre que le projet de mutualisation du service municipal de recherche de financement a été proposé en avril 2022 aux communes du canton de Montereau.

Une dématérialisation des saisines entre les écoles et la Ville

Dans le cadre de la gestion des écoles maternelles et élémentaires monterelaises, la Ville est très régulièrement sollicitée pour des interventions telles que : des achats de fournitures, produits, mobilier, des demandes d'interventions pour les outils informatiques ou des demandes d'interventions techniques au sein des écoles. Dans le cadre de ces relations VilleÉducation Nationale, il a été suggéré de fluidifier et de moderniser ces échanges grâce à l'utilisation d'un logiciel commun. 4 écoles pilotes ont été choisies pour expérimenter cet outil. Toutefois, la mairie, victime d'un piratage informatique en mai 2022, a été dans l'impossibilité de continuer le déploiement de ce projet.

Un relais auprès du Médiateur municipal

Projet de mandature de l'équipe municipale, la médiation entre les usagers et la Ville a démarré en janvier 2022. Durant cette année, le Médiateur municipal a assuré des permanences et a répondu aux différentes demandes faites par téléphone. La chargée de mission a été un relais pour suivre l'activité du Médiateur. Un bilan du dispositif a été dressé après un an d'activité afin d'évaluer sa pertinence et sa cohérence.

INFO+

L'évaluation des politiques publiques permet non seulement de créer des services publics plus respectueux, plus faciles à utiliser mais aussi de faire de l'Action publique un bien commun, conçu de manière partagée et transparente.



Direction des ressources humaines

◆ MISSIONS

- ✓ Conseiller et participer à la définition de la politique RH de la collectivité
- ✓ Gérer administrativement et financièrement le personnel : recrutement, mobilité interne, carrières, rémunérations, retraites, discipline, contentieux
- ✓ Gérer le plan de formation et le dispositif d'évaluation professionnelle
- ✓ Piloter et suivre la masse salariale
- ✓ Accompagner les agents et services : conseils, orientation, conduite du changement
- ✓ Mettre en œuvre le plan d'action en faveur de l'égalité professionnelle
- ✓ Animer le dialogue social et des instances représentatives (CAP, CCP, CST)
- ✓ Mettre en œuvre les règles relatives à l'hygiène et à la sécurité au travail, prévention des risques professionnels et accompagner les agents en reclassement

◆ CHIFFRES-CLÉS



12 Agents
10 F / 2 H

dont **2 pôles** :
 stratégie RH / Carrière paie
1 secrétariat



Effectif de la Ville
797 agents
 pour **596**

Équivalent Temps Plein



Charges
du personnel
25 724 125€



84
Commissions de
recrutement
1 élu de référence
1 responsable du service
1 agent de la DRH

(en cas de vacance, retraite,
 mutation, démissions)



32
Contrats
d'insertion en
2022



9 149
Bulletins de
paie édités



527
Agents femmes
en poste



270
Agents hommes
en poste



271
Agents
formés

◆ MOMENTS FORTS



Elections professionnelles - 8 décembre 2022

Suite à la désaffiliation du centre de gestion en 2021, le renouvellement général des instances du personnel a été organisé en interne. Les élections des représentants du personnel appelés à siéger pour 4 ans en CAP, en CCP et au CST (ancien comité technique) ont eu lieu le 8 décembre 2022. Les instances, dans leur nouvelle composition ont été installées le 16 janvier 2023.

Visite du Majestic et remise des médailles

Le 24 mai 2022, l'ensemble des agents a été convié à visiter le Majestic-Scène de Montereau en avant-première. La visite a été suivie d'un concert, puis de la cérémonie de remise des médailles qui a permis de remercier 50 agents pour leur engagement. Cet événement a également permis à l'équipe du Majestic d'effectuer une répétition générale pour l'inauguration du 3 juin 2022.

Plan de Formation 2022-2024

Cette année, le Plan de Formation 2022-2024 a été élaboré par la Direction des ressources humaines et adopté par le Conseil municipal le 28 mars 2022. Il a pour objectif de répondre aux besoins de la collectivité et aux besoins d'évolution professionnelle des agents à travers 4 axes principaux : l'égalité professionnelle, l'accompagnement des évolutions de l'environnement de travail, l'accompagnement de l'évolution professionnelle et du maintien dans l'emploi ainsi que l'amélioration et la prévention de l'hygiène et de la sécurité au travail.



◆ ACTIONS

Maintien du télétravail et co-construction du protocole

Malgré la fin des mesures obligatoires mises en place par le Gouvernement pour faire à la pandémie de COVID-19, il a été décidé de maintenir le télétravail de manière dérogatoire, notamment pour faire face à l'inflation et la hausse des prix du carburant. La Direction des ressources humaines a parallèlement élaboré, en lien avec les organisations syndicales, le protocole d'accord sur le télétravail. Celui-ci a été adopté à l'unanimité par le Comité technique en date du 25 novembre 2022 et par le Conseil municipal en date du 5 décembre 2022 pour une mise en œuvre le 1er janvier 2023.

La formation des agents

En 2022, l'accent a été mis sur des thèmes de formations en lien avec le plan d'action égalité femmes-hommes et le Plan de Formation 2022-2024 :

- ▶ valeurs de la république et laïcité - **13** agents bénéficiaires,
- ▶ agir contre les stéréotypes sexistes - **10** agents,
- ▶ femmes et enfants victimes de violences conjugales - **16** agents,
- ▶ sensibilisation sur les violences conjugales - **17** agents,
- ▶ les femmes et les enfants victimes de violences conjugales : repérage, évaluation et accompagnement - **32** ATSEM,
- ▶ formation langue des signes française et découverte de la surdité - **10** agents.



Petits déjeuners avec l'Élue référente

Suite à la reprise, en 2021, des petits déjeuners avec l'Élue en charge des ressources humaines, leur organisation quasi-mensuelle s'est développée en 2022. Ainsi, **9** petits déjeuners ont eu lieu et ont permis de convier **90** agents tirés au sort pour échanger lors d'un moment convivial.



Santé : participation employeur

Dans le cadre de la promotion de la santé et de la sécurité des agents, la municipalité a mis en place la participation employeur aux contrats de mutuelle et de prévoyance souscrits individuellement par les agents. En 2022, **182** agents ont transmis leur demande à la DRH pour une participation s'élevant à **58 926€** au total.

Développement des contrats aidés

Au 31.12.2022, la Direction des ressources humaines a recensé :

- ▶ **32** contrats PEC,
- ▶ **2** apprenties,
- ▶ **2** services civiques.

L'enrichissement du dispositif adulte relais (médiation, démarche d'aller-vers les invisibles, lien entre les habitants et l'administration) : **7** adultes relais recrutés pour intervenir au Carrefour de la réussite, sur les infrastructures et sites sportifs, mais également à la Culture sur le dispositif des micro-folies ainsi qu'à la Direction générale pour le développement de la participation citoyenne.



Service des affaires juridiques

MARCHÉS PUBLICS / ASSURANCES / CONSEIL ET CONTENTIEUX JURIDIQUE

Les marchés publics

◆ MISSIONS

- ✓ Assurer la passation des contrats publics, et notamment des marchés publics (travaux, fournitures courantes et services) et des délégations de service public
- ✓ Assister, conseiller et orienter les directions et services tout le long des procédures de passation suscitées
- ✓ Garantir le respect de la réglementation et principes de la commande publique

◆ CHIFFRES-CLÉS



4 Agents F



58

Marchés notifiés
(services,
fournitures, travaux)



58

Consultations
lancées



7

Tenues de
commissions

◆ ACTIONS

Au regard du contexte de 2022 et notamment de la flambée des prix des matières premières et des matériaux, le service a engagé les actions de sobriété économique et écologique suivantes :

Optimisation des achats et des coûts

Afin de répondre aux besoins des achats de la ville, le service a intensifié sa démarche de recours aux centrales d'achat, en vue d'obtenir des prix plus attractifs : illustration : adhésion à la centrale d'achat de la Région Ile de France

Encadrement contractuel économique

Du fait de la conjoncture économique, la collectivité s'est engagée à faire évoluer les clauses contractuelles relatives aux prix : illustration : calibrage de clauses de variation des prix (fixation d'un seuil maximal d'évolution des prix, et au-delà duquel un réexamen de l'équilibre économique du contrat est possible)

Encadrement contractuel énergétique

La collectivité a souhaité dans une démarche écoresponsable réduire ses consommations et coûts énergétiques : illustration : conclusion d'un contrat global de performance énergétique portant sur l'entretien des installations d'éclairage public, d'éclairage des équipements sportifs, de signalisation lumineuse tricolore.

Le service a poursuivi, dans le cadre d'une politique d'achats responsables, les actions de sensibilisation suivantes :

Affirmer la dimension environnementale des achats

Le service a mis en place dans ses contrats publics une clause relative au développement durable applicable à l'ensemble de ses opérations, dont les titulaires sont tenus dans le cadre de l'exécution des prestations, d'y répondre.

Affirmer la dimension sociale des achats

La collectivité a intensifié l'intégration dans ses contrats publics, dès lors que cela s'est avéré opportun, une clause relative à l'insertion professionnelle du public éloigné de l'emploi, dont les titulaires sont tenus dans le cadre de l'exécution des prestations, d'y répondre : illustration : partenariat avec l'agence départementale d'insertion Initiatives 77.

Les assurances

◆ MISSIONS

- ✓ Gérer et suivre les dossiers de sinistres en matière de dommages aux biens, flotte automobile et responsabilité civile en lien avec les services et les sociétés d'assurance
- ✓ Instruire et suivre les litiges et participer, le cas échéant, aux opérations d'expertise

◆ CHIFFRES-CLÉS



DOSSIERS DE SINISTRALITÉ :

◆ 10 sinistres dommages aux biens

◆ 8 sinistres responsabilité civile

◆ 56 sinistres flotte automobile

◆ ACTIONS

La collectivité a accentué sa démarche de sensibilisation aux risques et aux mesures de prévention. L'objectif est d'encourager en responsabilité les bonnes conduites afin de réduire le nombre de dossiers de sinistres, ce qui permettra à long terme une maîtrise de la sinistralité et des coûts qui y sont liés.

Le conseil et contentieux juridique

◆ MISSIONS

- ✓ Instruire et suivre les dossiers juridiques
- ✓ Assurer la défense des intérêts de la Ville dans le respect de la réglementation

◆ CHIFFRES-CLÉS



22

**Dossiers en cours
d'instruction**

◆ ACTIONS

La collectivité a poursuivi le développement de sa collaboration avec les prestataires juridiques extérieurs toutes thématiques confondues.

L'objectif est d'instaurer par thématique juridique, dans un souci d'efficacité et de fluidité, une collaboration avec un prestataire spécialisé.



La direction des systèmes d'information

◆ MISSIONS

- ✓ Entretien et intervenir dans le cadre de la gestion du parc informatique et des outils numériques
- ✓ Prendre en charge les demandes et assurer une assistance à l'ensemble des services municipaux
- ✓ Suivre, gérer et remplacer les équipements : installation et enlèvement de matériel
- ✓ Accompagner les services dans l'étude et le déploiement de leurs projets informatiques : réseau, modernisation, nouvelle structure à équiper
- ✓ Garantir une confidentialité et une sécurité informatique à la mairie
- ✓ Veiller au respect de la Règlementation Générale sur la Protection des Données

◆ CHIFFRES-CLÉS



6 agents
3F / 3H



634
ordinateurs composant le
parc informatique



540
utilisateurs de matériels
informatiques



97%
de satisfaction
suite aux intervention
réalisées



302
personnes
accompagnées par le
conseiller numérique

S.O.S

919
demandes d'interventions sur
outils informatiques/numériques



136
lignes téléphoniques sur IP

◆ MOMENTS FORTS



Favoriser l'inclusion numérique

La Ville et l'opérateur ORANGE ont signé une convention pour favoriser l'inclusion numérique. L'inclusion numérique est définie comme étant le processus qui vise à rendre le numérique accessible à chaque individu et à lui transmettre les compétences nécessaires à la maîtrise de ces nouveaux outils. Un DIGITRUCK Huawei s'est installé temporairement du 2 au 12 mai sur la place Jean XXIII et, du 13 au 14 mai devant le gymnase Jean Allasseur ainsi que sur la place du marché de la ville haute.

◆ ACTIONS

La lutte contre la fracture numérique

Depuis plusieurs années, les services publics notamment étatiques font l'objet d'une dématérialisation des démarches administratives, les usagers doivent les effectuer par internet. Ces manipulations informatiques étant compliquées pour les citoyens, la Ville a recruté un conseiller numérique en septembre 2021. Celui-ci guide et aide les habitants à effectuer différentes formalités en ligne :

- ▶ utilisation du « Portail Famille » en lien avec les structures municipales de la petite enfance / enfance / jeunesse,
- ▶ aide dans le cadre du service Bel Âge ou du service État civil,
- ▶ accompagnement pour les demandes à entreprendre auprès de la Caisse d'Allocations Familiales, l'Assurance maladie, Pôle emploi, Service public...
- ▶ la participation à la montée en charge de Montereau+ et de son appropriation par les monterelais,
- ▶ la création d'activités d'initiation au numérique, notamment dans le cadre du projet de tiers lieu d'espace de coworking / fablab.

La ville, cible d'une cyberattaque

Depuis la crise sanitaire de COVID-19 soit dès 2020, et notamment durant la période de confinement, on assiste à une augmentation sans précédent des cyberattaques touchant les collectivités territoriales. Le nombre de ces attaques a augmenté avec l'apparition de la guerre en Ukraine. A l'instar d'autres collectivités et établissements publics, le 5 mai, les systèmes informatiques de la mairie ont été confrontés à un « hacking » soit un piratage informatique qui a freiné les activités de l'ensemble des services municipaux. Les agents de la Direction des Systèmes d'Information se sont pleinement mobilisés pour apporter des solutions à moyen et long terme pour que les services municipaux puissent continuer de fonctionner et de maintenir leurs activités.

Label « VILLE INTERNET @@@ »

Le fonctionnement interne de la Ville est régulièrement interrogé et la dématérialisation ou la protection des données sont au cœur de cette modernisation municipale.

La Direction des Systèmes d'Information accompagne quotidiennement les services municipaux pour l'installation et la maintenance de ces équipements. Grâce à ce travail continu, le 3 février, la Ville a obtenu le label « Ville internet @@@ ». Les services municipaux utilisent les nouvelles technologies chaque fois qu'elles permettent d'améliorer le service public, que ce soit :

pour des informations :

site internet de la Ville / application Montereau+ / réseaux sociaux

pour l'accès à des nouveaux services :

borne de téléconsultation médicale / Jobijoba pour trouver un emploi / Jachetmontereau.fr pour faire ses courses / la Micro Folie par l'accès aux collections des grands musées de France

pour conforter les apprentissages et les formations :

Tableaux Blancs Interactifs dans les écoles monterelaises / écrans numériques interactifs / câblage des écoles / Nomad play au conservatoire municipal / Digitale Académie et École du web

pour faciliter la vie quotidienne des monterelais :

paiements des services en ligne / points d'accès internet et ateliers / le recrutement d'un conseiller numérique

Démarche écologique

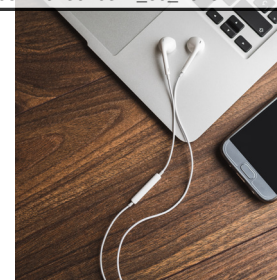
Le 13 mai, la Ville et Orange ont signé une charte de recyclage des mobiles en opérant un traitement des déchets d'équipements électriques et électroniques tels que les mobiles et les ordinateurs.

Cette démarche économique et écologique permettra de collecter et de valoriser les Équipements Électriques et Électroniques – EEE - en circuit local :

1 615 kg de déchets électriques et électroniques

soit une économie de **12 690** litres d'eau

977 kg de CO2 ou encore **12 600** kWh d'énergie



Envoyé en préfecture le 07/07/2023

Reçu en préfecture le 07/07/2023

Publié le



ID : 077-217703057-20230703-D_69_2023-DE

Envoyé en préfecture le 07/07/2023

Reçu en préfecture le 07/07/2023

Publié le



ID : 077-217703057-20230703-D_69_2023-DE

Pôle Services à la Population



Direction des Affaires Générales

ACCUEIL / COURRIER / ÉTAT CIVIL / ÉLECTIONS
/ ARCHIVES MUNICIPALES / CIMETIÈRE / POOL AUTOMOBILE

◆ MISSIONS

- ✓ Accueillir, orienter et informer
- ✓ Collecter, acheminer et distribuer le courrier
- ✓ Enregistrer et tenir les registres de mariages, naissances et décès
- ✓ Instruire les demandes de documents administratifs : Carte Nationale d'Identité et passeport, assure les différents recensements de la population
- ✓ Organiser administrativement et matériellement les bureaux de vote de la Ville
- ✓ Tenir et suivre les archives municipales, répondre aux demandes de consultation
- ✓ Assurer la délivrance, le renouvellement et la reprise des concessions
- ✓ Tenir à jour les registres, organiser et de contrôler les travaux liés à la gestion des cimetières, assurer l'accueil et l'orientation des familles.

◆ CHIFFRES-CLÉS



18 agents
15 F / 3 H



Demandes d'aides pour les cartes Imagine'R
823 dossiers traités pour l'année scolaire 2022 2023
soit 364 demandes pour les lycéens
et 459 demandes pour les collégiens



Suivi du pool automobile
4 véhicules pour les besoins de déplacements professionnels des agents
402 réservations



30 dossiers de changement de nom



Appels téléphoniques
53 597



4 909
CNI délivrés



428
Déclarations de naissances
89



13 Bureaux de vote
10 127 inscrits
sur les listes
électorales

Passages à l'accueil
34 060

3 704
passports remis

Célébrations de mariages
35

Célébrations de PACS

◆ MOMENTS FORTS

Cérémonie de citoyenneté

Nouveau

Le 12 mars, le service Élections a tenu la cérémonie de citoyenneté lors de laquelle des jeunes majeurs monterelais ont réceptionné leur première carte d'électeur remis par la Municipalité.

Listes électorales et élections

Les agents de la Direction des Affaires Générales se sont mobilisés pour répondre à l'organisation, préparation et au bon fonctionnement des 2 tours d'élections présidentielles tenues les 10 et 24 avril ainsi qu'aux élections législatives des 12 et 19 juin 2022.

◆ ACTIONS

Jardin du souvenir

En février, en collaboration avec le Centre Technique Municipal, la Direction des Affaires Générales a fait procéder à l'installation d'un second jardin du souvenir au cimetière communal.

Changement de nom

Dès le 1^{er} juillet 2022, la Direction des Affaires Générales a mis en application la directive gouvernementale relative à la procédure simplifiée de changement de nom de famille. Il est désormais possible de changer de nom de famille par simple déclaration à l'État Civil. Une personne majeure pourra choisir de porter le nom de sa mère, de son père, ou les deux. Cette procédure introduite dans le Code civil par la loi du 2 mars 2022 relative au choix de nom issu de la filiation, sera possible une fois dans sa vie. Un parent pourra aussi ajouter son nom, à titre d'usage, à celui de son enfant, en informant l'autre parent. Si l'enfant a plus de 13 ans, son accord sera nécessaire.



La direction de la petite enfance

◆ MISSIONS

- ✓ Accompagner les familles et accueillir les jeunes enfants au sein des structures municipales
- ✓ Animer et coordonner les activités de l'ensemble de ces structures
- ✓ Rechercher, élaborer et suivre les dossiers de demandes de subventions accordées par les organismes publics et collectivités locales
- ✓ Diversifier les modes d'accueil sur la commune afin de répondre au mieux aux besoins des familles
- ✓ Suivre et accompagner les projets de création de structures petite enfance privées et associatifs sur la commune
- ✓ Créer et maintenir les partenariats avec les acteurs locaux de la petite enfance

◆ CHIFFRES-CLÉS



60
agents



**Coût de fonctionnement des crèches,
ludothèques et Relais Petite Enfance**
2 000 000 € par an
Participation des familles
150 000 €



900 000 € de subventions perçues
auprès du Conseil Départemental
et la Caisse d'Allocations Familiales



3 crèches municipales :
100 places
226 jours d'ouverture en 2022
202 enfants de 0 à 3 ans accueillis en
crèche dont 2 enfants porteurs de handicap
339 demandes de places en crèche en 2022



2 ludothèques :
+ 700 heures d'ouverture
846 Jeux de sociétés disponibles au prêt
198 enfants (91 familles) inscrits
3 884 enfants et adultes ont fréquenté les
ludothèques



98 Assistantes maternelles agréées
1 micro-crèche privée + 1 projet de création
1 crèche inter-entreprises
2 Maisons d'Assistants Maternelles + 2 projets de
création
1 journée pédagogique
le 22 août, pour tous les agents de la petite enfance sur le
thème « la communication bienveillante »



2 Relais Petite Enfance
« Guichet Unique d'Information » :
+ 6000 contacts par an avec les
familles et les assistantes maternelles
Chaque année,
+ 500 enfants de moins de 3 ans
bénéficient d'un mode de garde sur la
commune

Salon de la Petite Enfance

Après 2 années d'absence dû à la crise sanitaire, le salon de la Petite Enfance a été organisé le samedi 14 mai 2022. Cet évènement a permis aux familles de découvrir l'ensemble des modes de garde ainsi que les différentes structures d'accueil et d'éveil pour les tout-petits : Relais Petite Enfance, centre social, piscine, médiathèques, PMI, CAF, CAMSP ... Un vide grenier « Univers du bébé » et une collecte initiée par les associations « La Croix Rouge » et « Les Restos du Cœur » ont été installés durant le salon. Des activités ont été mises en place tout au long de la journée pour les enfants : jeux de société, atelier nutrition, coloriage ... une démonstration des gestes de premiers secours a été assurée aux visiteurs par l'association. En 2022, plus de **300** visiteurs.

Soutien à la parentalité

En 2022, dans le cadre de ses missions relatives au soutien à la parentalité, le service de la Petite Enfance a œuvré afin de mettre en place un fort partenariat local avec les associations et les organismes tels que la Protection Maternelle Infantile, la Caisse d'Allocations Familiales, l'association Equalis, le Centre d'Action Médico-Sociale Précoce..., qui sont dans l'accompagnement des actions du service pour ce thème.

De nombreuses actions sont proposées aux parents afin de s'impliquer dans le quotidien de leur enfant : conseils de crèches, gouters parentaux, kermesse, moments convivial de fin d'année, ateliers histoires partagées...

Un travail collaboratif avec tous les services municipaux est en cours afin de recenser toutes les actions en lien avec la parentalité (coordonné par le Centre Social).

Les structures de la petite enfance ont participé au 1er salon de la parentalité du samedi 26 novembre 2022.

Portage physiologique

Les agents des crèches ont bénéficié de plusieurs formations sur le portage physiologique : écharpe sling, Meï Taiï, porte bébé ... afin d'assurer la sécurité affective des bébés accueillis et principalement lors de la période de familiarisation.

Formation des assistantes maternelles agréées

Les relais Petite Enfance municipaux ont organisé des formations gratuites pour les assistantes maternelles agréées de Montereau afin de leur permettre de développer et certifier leurs compétences :

en septembre : « gérer son stress »

en décembre « recyclage Sauveteur Secouriste de Travail ».

En complément, un atelier « bien-être » financé par la Ville a été proposé.

Journée Pédagogique

Chaque année, à la fin du mois d'août, avant la réouverture des structures de la petite enfance, une journée de formation est organisée. Tout au long de l'année, les agents bénéficient de formation CNFPT ou payantes afin de les accompagner dans leur projet.

La formation est axée essentielle sur la qualité d'accueil au sein des structures municipales : Quelques thèmes évoqués lors des formations : la communication bienveillante ; prévention des lombalgies et école du dos, prévenir l'essoufflement professionnel, soutenir la confiance et l'estime de soi de l'enfant, SST recyclage, besoins et compétences des jeunes enfants de 0 à 3 ans en crèche au regard des neurosciences ...

Coordination des structures Petite Enfance

Afin de coordonner les nombreuses structures de la petite enfance et favoriser la transversalité entre elles, des réunions sont organisées tout au long de l'année.

réunions petite enfance tous les **2** mois,

réunions mensuelles avec les ludothèques et les Relais Petite Enfance,

réunions avec les directrices des crèches tous les **15** jours,

réunions avec la directrice petite enfance et les agents en petits groupes tous les mois, en présence d'une directrice des crèches.

Pour cela, un support recensant toutes les actions de la petite enfance a été mis en place afin de pouvoir planifier chaque année, en amont les actions.

La direction de la petite enfance

◆ ACTIONS

Guichet Unique d'information par les Relais Petite Enfance

Le service a renforcé les missions des 2 Relais Petite Enfance de la commune. Ces structures sont devenues le GUICHET UNIQUE d'information. Les animatrices guident les parents, les assistantes maternelles et personnes intéressées par les métiers de la Petite Enfance, sur les modes d'accueil existants sur le territoire, sur les démarches administratives ou sur des questions de parentalité.

Un dispositif d'accueil préventif chez l'assistante maternelle a été mis en place par la PMI de Montereau avec la collaboration des Relais Petite Enfance depuis plusieurs années déjà.



Ateliers cuisine / nutrition

Tout au long de l'année, des ateliers cuisine sont animés par les professionnels de la petite enfance et proposés aux enfants. La Cheffe cuisinière du Centre Social accueille de petits groupes d'enfants afin de leur proposer de découvrir de nouvelles saveurs en jouant sur le goût, les formes et textures lors d'ateliers nutrition.



Ateliers d'éveil musical

Tout au long de l'année, un intervenant du conservatoire propose à toutes les structures des ateliers d'éveil musical adaptés à leur âge.

Passerelles écoles

Les crèches organisent en mai/juin des passerelles avec les écoles maternelles afin de permettre aux enfants accueillis de découvrir « l'Ecole » avant la rentrée de septembre.

Spectacles de contes

Chaque année, le service petite enfance propose à ses usagers, 2 spectacles de Céline HARLINGUE LEMAIRE, Conteuse professionnelle de l'association Scène en Seine, à l'occasion de la semaine du Goût et des fêtes de fin d'année.



Communication Gestuelle Associée à la Parole

Depuis quelques années, cet outil de communication a été développé et proposé en crèche aux enfants dès leur plus jeune âge. Les agents ont bénéficié de formations. Un support de présentation a été créé pour les professionnels et les familles. Des vidéos sont en cours de réalisation pour illustrer ce moyen de communication aux parents.

Histoires partagées / Kamishibai :

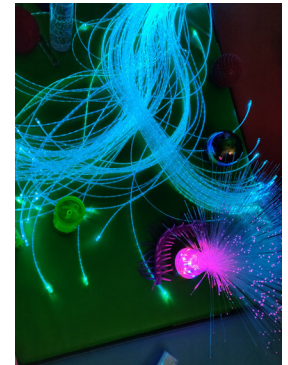
Les agents des crèches ont œuvré afin de mettre en place un atelier de « Histoires partagées » par la technique de Kamishibai. D'origine japonaise, la technique de contage est basée sur des images qui défilent dans un théâtre en bois, équipé de petits ouvrants. Un kamishibai est composé d'un ensemble de planches cartonnées numérotées racontant une histoire, chaque planche mettant en scène un épisode du récit conté.

Pour sa 1ère édition en 2021, l'atelier a rencontré un franc succès auprès des familles et a permis de renforcer les liens de confiance avec les professionnels de la petite enfance. Ces ateliers ont également été proposés aux adhérents des ludothèques.



Concept SNOEZELEN

Les crèches proposent le concept Snoezelen, activité vécue dans un espace spécialement aménagé, éclairé d'une lumière tamisée, bercé d'une musique douce, un espace dont le but est de recréer une ambiance agréable. On y fait appel aux 5 sens : l'ouïe, l'odorat, la vue, le goût et le toucher.



Repérage et dépistage des troubles

Au sein de ses structures municipales, le service a mis en place une action de prévention primaire : le repérage et dépistage des troubles précoces de développement. Ainsi, les acteurs au contact des nourrissons et des jeunes enfants peuvent participer au plus tôt au repérage des enfants qui présentent des difficultés de développement ou des troubles avérés tels que : les handicaps intellectuels, les troubles de la communication, le trouble du spectre de l'autisme, le trouble spécifique des apprentissages, les troubles moteurs, le déficit de l'attention/hyperactivité...

Une fiche de suivi remise aux familles a été créée afin de faciliter l'orientation vers les organismes compétents. Partenariat fort avec le CAMSP. Nouveau partenariat depuis 2022 avec le Pôle Ressources Handicap 77 de la Fondation POIDATZ.



Développement durable

Les structures de la petite enfance développent des actions en lien avec le développement durable.

Un jardin pédagogique a été créé dans les structures avec l'accompagnement de la Responsable des serres municipales. Les parents et la résidence Belle Feuille seront inclus dans ce projet.

Au quotidien, le matériel de récupération est favorisé pour les activités créatives. Les familles sont tout au long de l'année sollicitées : boîtes de fromage, pots de yaourts, petits pots en verre, laine, bouchons de bouteille...

Les produits d'entretien sont limités en référence et labellisés ECOLAB. Le nettoyeur vapeur est systématiquement utilisé pour le nettoyage des jouets.



Sortie de fin d'année

Chaque année, en juin/juillet, les ludothèques, Relais Petite Enfance et crèches, organisent leur traditionnelle sortie de fin d'année dans une ferme pédagogique ou un parc afin de sensibiliser les familles à l'écologie, la nature.

La direction enfance, éducation et vie scolaire

VIE SCOLAIRE / ACCUEILS PÉRI ET EXTRA SCOLAIRES / RESTAURATION SCOLAIRE
 MAISON DE LA RÉUSSITE ÉDUCATIVE / CAISSE DES ÉCOLES

◆ MISSIONS

- ✓ organiser, gérer et suivre les inscriptions à l'école et à la restauration scolaire
- ✓ instruire les demandes de dérogation à la carte scolaire
- ✓ suivre l'entretien et veiller au bon fonctionnement des écoles maternelles et élémentaires de la commune par la mise à disposition de moyens humains et matériels nécessaires
- ✓ accueillir et animer les activités sur les temps périscolaires : APPS matin et soir, petits déjeuners, restauration scolaire, RAPE
- ✓ organiser et animer le Conseil Municipal des Enfants, en assurer sa participation aux différentes manifestations civiques et citoyennes
- ✓ mettre en œuvre les actions extra scolaires les mercredis et les vacances scolaires des structures Enfance (Accueil de Loisirs et Maison des Kids)
- ✓ mettre en œuvre les actions de réussite éducative au sein de la Maison de la Réussite Educative

◆ CHIFFRES-CLÉS



11

Agents administratifs à la Direction enfance et éducation
 9 F / 2 H



116

Agents dans les écoles et restaurants scolaires
 dont **38 ATSEM**, **53 animateurs** et **25 agents de restauration scolaire**
 62 F / 1 H



Les classes à thème

209 élèves en classe de CE2
201 élèves en classe de CM1
2 h de pratique hebdomadaire soit **1 h** sur le temps scolaire et **1 h** sur la pause méridienne



Repas servis dans les cantines
171 887
 en 2021-2022



Écoles maternelles
8 Écoles (48 classes)
985 élèves
 en 2021-2022



Écoles élémentaires
8 Écoles (89 classes)
1 620 élèves
 en 2021-2022



Le Conseil Municipal des Enfants
26 Élus au sein du Conseil Municipal des Enfants soit **13** élèves de CM1 et **13** élèves de CM2

◆ ACTIONS

Le portail Famille Nouveau

Durant plusieurs mois, les agents de la Direction de l'Enfance et Éducation ont œuvré afin de mettre en place un nouveau service aux monterelais : une plateforme dématérialisée pour les démarches administratives relevant du milieu scolaire et périscolaire. Le « portail Famille » est un espace personnalisé qui offre plusieurs services à distance et simplifie les démarches permettant :

- ▶ la consultation et le suivi des inscriptions scolaires et périscolaires : cantine, APPS, RAPE, Accueil de Loisirs, Maison des Kids et crèches
- ▶ la consultation et le paiement des factures en ligne en toute sécurité
- ▶ la mise à jour d'informations des familles

3116 comptes familles ouverts
2252 comptes familles actifs qui représentent **2403** enfants sur les **2605** scolarisés

Zoom sur les classes à thème

Les objectifs éducatifs recherchés à travers ce nouveau dispositif innovant sont les suivants :

- ▶ développer l'esprit critique et renforcer le goût de l'effort,
- ▶ renforcer la coopération, la solidarité et l'entraide entre les élèves,
- ▶ contribuer à la réussite scolaire et valoriser les élèves au travers par leur réussite sportive, artistique ou culturelle,
- ▶ accompagner à l'accès à l'autonomie.

Ces classes se poursuivent en CM1 et CM2, les futurs CE2 auront la possibilité d'intégrer une classe à thème selon le choix des enseignants et des écoles.

Les thématiques et les écoles

La Municipalité, en partenariat avec l'Education Nationale et les associations sportives de la ville, propose depuis la rentrée scolaire 2021 des classes à thèmes dans les écoles communales. Ce dispositif a intégré des élèves scolarisés en CE2 à la rentrée 2021 qui ont poursuivi le dispositif en CM1. A la rentrée 2022, des élèves de CE2 se sont inscrits dans de nouvelles classes à thèmes avec d'autres thématiques. Ces élèves bénéficient de deux heures de pratique hebdomadaire dans l'activité choisie : une heure sur le temps scolaire et une autre durant la pause méridienne. Une représentation de fin d'année clôturera ces classes :

- ▶ le 10 juin à la plaine des Rougeaux sous forme d'olympiades pour les sports
- ▶ le 14 juin au Majestic pour les thématiques culturelles et artistiques.

ECOLE ELEMENTAIRE	THEMATIQUE / CLASSE DE CE2	THEMATIQUE / CLASSE DE CM1
CLAUDE SIGONNEAU	RUSSE / CHINOIS	ORCHESTRE
LA POTERIE	ESCRIME / HANDBALL	COMEDIE MUSICALE (théâtre, chant, danse)
	BASKETBALL/TENNIS	
LES ORMEAUX	SCIENCES (Chimie et programmation informatique)	CINEMA ET THEATRE
LE PETIT VAUGIRARD	CHINOIS/ ANGLAIS	BOXE/ ESCRIME
		HANDBALL/ FOOTBALL
PIERRE & MARIE CURIE	ORCHESTRE	TENNIS/GOLF
		FOOTBALL
CLOS DION	PAS DE CLASSE A THEME CE2	ATHLETISME/NATATION
		FOOTBALL/ BASKETBALL
VILLA MARIE-LOUISE	CHINOIS/ ANGLAIS	RUSSE / ANGLAIS
ALBERT CAMUS	COMEDIE MUSICALE (théâtre, chant, danse)	CHINOIS/ ANGLAIS

Agenda des activités du CME en 2022 du CME

Projet phare : réalisation d'une vidéo sur la parité garçon/fille diffusée au Majestic en ouverture de la soirée Brin d'Impro réunissant les enseignants, les élèves et les familles. Cette vidéo sera diffusée à chaque occasion en lien avec la thématique.

Janvier à mars 2022 : ateliers de travail et échange d'idées les mercredis, préparation de la vidéo sur la parité garçon/fille.

Mars 2022 : CME réuni en « Club des Saveurs » à la salle François Mitterrand pour goûter et choisir un menu complet qui sera servi dans les restaurants scolaires de la ville

Mai 2022 : cérémonie de commémoration, dépôt d'une gerbe et lecture d'un texte

Accueil de loisirs

◆ MISSIONS

La mission de la Direction de l'Enfance, en collaboration avec les parents, les différents acteurs de la Ville et de l'État, est de contribuer à l'apprentissage de la citoyenneté et du vivre ensemble des jeunes monterelais de 3 à 12 ans sur les temps périscolaires et extrascolaires. La Direction de l'Enfance est rattachée à la Direction de l'Enfance et de l'Éducation.

◆ CHIFFRES-CLÉS



8

Agents

3 F / 5 H



3 structures

Accueil de loisirs

Maison des Kids

Structure d'Animation de Proximité - SAP



53 animateurs

35F / 18H

interviennent sur les différents temps
dont **7** animateurs du service Jeunesse



11 sites d'APPS

3 sites maternels / 3 sites élémentaires

5 sites primaires (maternels + élémentaires)

à raison de **2 APPS** les matins

et de **4 APPS** au maximum les soirs



8 sites interclasses élémentaires

en moyenne **6 animateurs par site**



sur les mercredis et vacances scolaires

16 animateurs interviennent sur l'Accueil de Loisirs :

8 dans les maternelles

et **8 dans les élémentaires**

5 animateurs interviennent sur la Maison des Kids

5 animateurs interviennent sur la SAP

Le reste des agents est appelé à intervenir sur les animations organisées par l'Événementiel : Montereau Plage, 14 Juillet, Ciné Plein Air Village de l'Automne, Village de Noël... et les Vacances Intelligentes.

À noter que **7 animateurs du service Jeunesse** renforcent les effectifs de l'Enfance uniquement sur les accueils périscolaires. Le reste du temps, ils sont sur leurs structures respectives MASC et MQVB.

Caisse des Écoles

◆ MISSIONS

✓ Soutenir l'enseignement public en finançant le mobilier, les équipements matériels des écoles, les fournitures, les sorties, visites, séjours et autres actions éducatives

◆ CHIFFRES-CLÉS



2

Agents F



363 656€

Budget de
fonctionnement



525 991€

Budget en
investissement



325 520€

Subvention allouée par la Ville

◆ ACTIONS

Actions phares de la Caisse des Écoles

Pour un montant de **28 943€**

- ▶ la remise de sacs de rentrée scolaire garnis de fournitures pour l'ensemble des **1 630** élèves en classe élémentaire
- ▶ la remise d'un dictionnaire accompagné d'une calculatrice scientifique pour les **319** élèves de CM2
- ▶ la remise d'un kit de géométrie offert aux 306 élèves de CE2 et d'un livre de lecture offert aux élèves de CP
- ▶ l'opération de lecture « un livre offert, un livre ouvert » dont **307** élèves en classe de CP ont été bénéficiaires en 2022 de



La maison de la réussite éducative

◆ MISSIONS

- ▶ Mettre en œuvre les dispositifs d'accompagnement complémentaires aux enseignements obligatoires pour les enfants de 2 à 16 ans
- ▶ Programmer des actions éducatives, scolaires, culturelles, familiales et sanitaires
- ▶ Assurer un suivi éducatif et psychologique aux enfants « dits fragiles »
- ▶ Agir en développant des actions de prévention et de parcours individualisés pour les enfants scolarisés à Montereau

◆ CHIFFRES-CLÉS



5

Agents
4 F / 1 H



Programme de la Réussite Éducative

Ce programme mis en place en 2006 est destiné aux enfants de **2** à **16** ans scolarisés sur la commune et qui sont dits « fragiles ». Il comporte **6** axes d'actions : suivi psychologique, suivi éducatif, soutien scolaire, atelier parents/enfants, ateliers développant les compétences psycho-sociales des adolescents, soutien à la parentalité. En 2022, **75** enfants et leur famille ont été suivis dans le cadre du programme de réussite éducative.

Action « Réussir après l'École »

Objectif : apporter une aide aux devoirs et mener des activités ludo-pédagogiques



28 à 32

Séances d'études par jour
dans les écoles élémentaires



640 Enfants inscrits
entre **180** et **200** accueillis
chaque soir



54

Intervenants
42 F / 2 H

Action « Coup de pouce clé »

Objectif : apporter une aide pour la lecture et l'écrit aux élèves de CP – sensibiliser les parents à les soutenir et à les accompagner quotidiennement.



8

Clubs dans les écoles
élémentaires



40

Élèves en
classe préparatoire



20 Agents
dont **12** animateurs
et **8** coordinateurs

Action « Clubs langage »

Les agents du service ERE ont étudié et organisé la mise en place d'une nouvelle action : Clubs langage. Celle-ci a démarré en janvier 2022. L'objectif principal est de développer le langage et l'apprentissage du français pour les élèves allophones et/ou petits parleurs de grande section de maternelle mais également d'accompagner leurs parents pour qu'ils suivent la scolarité de leur enfant.

**8**

**Clubs dans les écoles
maternelles**

**40**

**Élèves en grande section
bénéficiaires**

**17 Agents**

**dont 16 animateurs
et 1 coordinateurs**

Action « Dépistages en orthophonie »

L'équipe de la Maison de la Réussite Éducative a reconduit le dispositif de dépistages en orthophonie. Les objectifs sont multiples : enrayer les risques de retard scolaire, repérer le plus rapidement possible les troubles du langage et de la perception cognitive afin de faciliter l'accès aux apprentissages, éviter d'orienter, par défaut, les parents et enfants vers les cabinets d'orthophonistes déjà surchargés.

173 enfants entre 2 et 16 ans ont été dépistés par une orthophoniste diplômée d'état en 2022 à la demande des enseignants et après autorisation parentale.

◆ ACTIONS**Le Théâtre Forum pour accompagner les parents**

Le Théâtre Forum est un dispositif municipal innovant qui vise un rapprochement des points de vue entre les enseignants et les parents, pour la réussite des élèves. Sa mise en œuvre repose sur des saynètes jouées par la compagnie Bagan Bagan et impliquant les participants pour atteindre les objectifs suivants :

- ▶ Créer un espace de débat original autour de la parentalité
- ▶ Faciliter le dialogue et le partage d'expériences entre parents dans une approche ludique
- ▶ Favoriser la co-construction de savoirs

2 thèmes abordés : **le harcèlement**

Les écrans

3 dates tenues

38 participants

« Lire et Faire lire » Nouveau

Les bénévoles de l'association « lire et faire lire » officient occasionnellement dans toutes les écoles élémentaires de la ville pour redonner le goût de la lecture et offrir une alternative aux écrans. Tous les élèves inscrits au RAPE bénéficient du dispositif au moins une fois.

**8**

écoles

**640**

enfants

**5**

bénévoles

Cité éducative

Nouveau

Montereau labellisé « Cité éducative »



◆ CHIFFRES-CLÉS



1

Agents F



Enveloppe allouée

365 000 € par an pour financer les actions Ville et Éducation Nationale
soit **350 000 €** de l'Agence Nationale de la Cohésion des Territoires
et **15 000 €** de l'Éducation Nationale

◆ PRÉSENTATION

Lancée en 2019, les "cités éducatives" sont des labels décernés par l'Etat pour lutter contre les inégalités et les difficultés scolaires dans certains quartiers. Grâce à ce dispositif, l'accompagnement des jeunes de 3 à 25 ans est renforcé.

Le Comité Interministériel des Villes du 29 janvier 2022 a intégré Montereau parmi les 74 nouvelles cités qui s'ajoutaient aux 80 premiers (2020) et aux 46 suivants (2021) pour atteindre les 200 cités éducatives sur le territoire national.

Ce label est la reconnaissance de l'ambition éducative de notre territoire et de l'engagement des acteurs éducatifs dans une démarche de co-construction d'actions en faveur des habitants.

Le dispositif est piloté par la Ville, l'Éducation Nationale et le Préfet délégué pour l'Égalité des chances. Initialement prévu pour durer 3 ans, le gouvernement a annoncé son prolongement jusqu'en 2027.

Périmètre de la cité éducative de Montereau : Quartier Politique de la Ville

Réseau REP+ André Malraux : collège Chef de file de la Cité Éducative	Réseau REP Paul Eluard
Collège André Malraux Maternelles : Saint-Exupéry, Clos Dion, Ormeaux Elémentaires : Claude Sigonneau, Clos Dion, Ormeaux	Collège Paul Eluard Maternelles : Albert Camus, Pierre et Marie Curie Elémentaires : Albert Camus, Pierre et Marie Curie

Les deux réseaux d'éducation prioritaire et le lycée concentrent **4 600** élèves. Le premier degré
► écoles maternelles et élémentaires - représente **5** groupes scolaires soit **1 789** élèves.

◆ OBJECTIFS

Le Label « Cité Éducative » comportent des axes de travail et des objectifs

AXE 1 : Conforter le rôle de l'école

- ▶ agir le plus précocement possible pour lutter contre les inégalités et favoriser des apprentissages durables et plus solides dans la maîtrise de la langue avant, pendant et après l'âge de la scolarité obligatoire
- ▶ accompagner les élèves, les jeunes et leurs familles sur le chemin de leurs parcours scolaire, préprofessionnel et professionnel
- ▶ remédier à la dégradation des liens familles-institutions survenue ces deux dernières années sur le périmètre de la cité éducative et restaurer la relation de confiance

AXE 2 : Promouvoir la continuité éducative

- ▶ former des citoyens éclairés et solidaires, capables d'analyser, de débattre et de s'engager
- ▶ permettre aux élèves et aux jeunes de la cité éducative de vivre des expériences sportives, scientifiques, culturelles, artistiques et internationales comme facteurs de réussite dès le plus jeune âge
- ▶ favoriser l'éducation et l'accès à la santé afin de veiller ensemble au bien-être, à la santé et à la sécurité des enfants, des adolescents et jeunes adultes

AXE 3 : Ouvrir le champ des possibles

- ▶ mettre chaque élève, chaque jeune dans une démarche d'orientation choisie et non subie en développant les liens avec les milieux professionnels.
- ▶ accompagner « les invisibles », jeunes en rupture avec le système scolaire et le monde professionnel.
- ▶ prendre en compte les singularités et les besoins éducatifs particuliers des élèves, de la petite enfance au lycée, pour améliorer leur parcours de formation et leur insertion professionnelle.

◆ ACTIONS PHARES

Des dotations en matériel

- ▶ **60** tablettes à destination des enfants fréquentant l'accueil de loisirs pour sensibiliser à la robotique et à la programmation - Evolukid
- ▶ **18** casques de réalité virtuelle d'immersion métiers pour favoriser la construction de parcours de réussite, la sensibilisation au monde professionnel et la revalorisation de voies professionnelles.

Une professionnalisation des acteurs de la Cité :

Formations à destination des animateurs des centres de loisirs et des structures d'insertion :

- ▶ à l'inclusion sur les temps périscolaires et extra-scolaire,
- ▶ au numérique : au service de l'orientation « J'explore »,
- ▶ au numérique au service du développement de compétences scientifiques, Evolukid

Un axe fort : la lecture

- ▶ un marrainage de la Cité éducative par Anne-Gaëlle Balpe, autrice de littérature de jeunesse
- ▶ une Journée de lancement de la Dynamique lecture dans les structures et les établissements scolaires
- ▶ 1000 livres offerts par l'association Biblionef dans le cadre de l'opération 1000 livres offerts pour les cités éducatives d'Ile de France »
- ▶ Des livres offerts aux établissements scolaires, mais aussi aux structures accueillant parents et enfants afin que le livre soit présent partout et sur tout temps : POM3, CAF, MDS, Restos du cœur...

Une ouverture du champ des possibles pour les enfants, les jeunes et les élèves sur les temps scolaire, périscolaire et extra-scolaire :

- ▶ une ouverture culturelle : **2** parcours musicaux à destination des élèves avec la Philharmonie de Paris, une nouvelle Classe à thèmes Orchestre, une nouvelle classe comédie musicale
- ▶ une ouverture internationale : **3** classes à thèmes linguistiques, anglais-chinois et anglais russe
- ▶ une ouverture sportive : **2** classes à thèmes Sports

Un maillage des acteurs : des groupes de travail Ville - Education nationale - Associations autour de :

- ▶ l'ouverture culturelle et citoyenne
- ▶ l'ouverture internationale
- ▶ la santé, l'inclusion et le sport
- ▶ le développement du goût de lire et la prévention de l'illettrisme

14 actions portées par la ville pour les 0-25 ans

- ▶ 1 action en faveur de la parentalité et la petite enfance
- ▶ 1 action en faveur de l'ouverture citoyenne
- ▶ 2 actions en faveur de l'ouverture linguistique et scientifique
- ▶ 3 actions en faveur de l'ouverture culturelle
- ▶ 1 action en faveur de l'ouverture numérique
- ▶ 1 action en faveur de la réussite par le sport
- ▶ 1 action en faveur de l'accrochage scolaire
- ▶ 1 action en faveur de l'inclusion
- ▶ 3 actions en faveur de l'orientation et de l'insertion professionnelle

Direction de la jeunesse

◆ MISSIONS

- ✓ Accueillir et proposer des activités aux enfants âgés de 12 à 17 ans durant le temps périscolaire
- ✓ Développer des activités de loisirs et de connaissances avec pour objectifs l'épanouissement et l'autonomie de l'enfant

◆ CHIFFRES-CLÉS



11 agents
dont **7 animateurs**



environ **80 000 €** de subventions
obtenues pour les projets et activités à
destination des jeunes



1 pôle Jeunesse composé de 2 structures
Maison de Quartier Ville Basse et Ville Haute



Maison de Quartier Ville Haute

Mercredis et samedis : **20/40** enfants accueillis en moyenne pour **3** animateurs
Vacances d'été : **30/40** jeunes accueillis en moyenne pour **4/5** animateurs
Vacances d'automne : **50/60** jeunes en moyenne pour **3** animateurs
Vacances d'hiver : **30/40** jeunes en moyenne pour **3** animateurs
59 sorties **353** entrées pour **78** jeunes bénéficiaires



Maison de Quartier Ville Basse

Les mercredis et samedis : **20/30** enfants accueillis pour **3** animateurs
Vacances d'été : **20/30** jeunes accueillis en moyenne pour **4/5** animateurs
Vacances d'automne : **15/20** jeunes pour **3** animateurs
Vacances d'hiver : **10/15** jeunes accueillis pour **3** animateurs
35 sorties **208** entrées pour **45** jeunes bénéficiaires



Soirée « Halloween » le 28 octobre à la MQVB

80 jeunes participants

Séjour St Jean de Monts

11 jeunes bénéficiaires

Séjour à bord d'un grand voilier

25 jeunes bénéficiaires

+ 10 séjours intelligents proposés

◆ ACTIONS

« Les mercredis au soleil » au Cap de Seine – mois de juillet et août

Le service Jeunesse a préparé et organisé les activités d'été adaptés aux jeunes monterelais. C'est au Cap de Seine, entièrement aménagé en 2021, que le service a accueilli les jeunes tous les mercredis des mois de juillet et août :

- ▶ à partir de 16 h en proposant des tournois sportifs : tennis de table, pétanque et beach-volley,
- ▶ à partir de 18 h pour des moments de débats et de sujets d'actualité des jeunes menés par différentes associations : APS Contact, Tumplay, Union des savoirs. Ces après-midis conviviales ont été clôturés par des soirées « barbecue ».

Séjours intelligents « colos apprenantes » - du 08 juillet au 27 août

Pour la période estivale, le service Jeunesse a travaillé l'élaboration de séjours sur plusieurs thématiques : scientifique, sportive, aquatique et imaginaire.

- ▶ **Séjours 6-12 ans**
 - « **Montagne et robotique** » dans les Hautes Alpes du 15 au 22 juillet et du 16 au 23 août
 - « **Sport mountain** » en Haute Savoie du 18 au 22 juillet
 - « **Apprentis pirates** » en Ille et Vilaine du 22 au 29 juillet
 - « **A l'eau moussaillon** » dans le Morbihan du 6 au 12 août
 - « **Far west** » dans le Loir et Cher du 21 au 27 août
- ▶ **Séjours 11-17 ans**
 - « **Embarquement mult'immédiat** » au Futuroscope du 9 au 19 juillet
 - « **Odysée nautique** » dans l'Hérault du 8 au 17 juillet et du 3 au 12 août
 - « **Sensas Xtrem** » dans les Hautes Alpes du 15 au 22 juillet

Quartiers d'été - du 26 juillet au 25 août

Objectifs du service

- ▶ proposer des actions et des activités aux jeunes non adhérents auprès des structures,
- ▶ appliquer une démarche d' « aller vers ».

Les animateurs ont élaboré et mis en œuvre un programme d'animations :

- ▶ des activités manuelles, jeux sportifs et jeux de société les mardis au parc de la Gramine,
- ▶ des tournois de foot les jeudis à la place Jean XXIII et des interventions de l'association « les petits débrouillards » pour des ateliers chimie, robotique...

Séjour de structure à Saint Jean de Monts – du 13 au 23 juillet

Objectifs du service

- ▶ développer l'autonomie en impliquant les jeunes à toutes les étapes du projet,
- ▶ favoriser l'ouverture culturelle.

En 2022, contrairement aux années précédentes, le service Jeunesse a proposé aux jeunes d'organiser eux-mêmes leur destination de vacances, cette nouvelle démarche éducative positionne le jeune comme acteur de ses loisirs et de son territoire de vie. Ce projet de séjour découle notamment d'un axe de travail inscrit dans le Projet Éducatif de Territoire – PET – et du service Jeunesse 2022-2026 qui a dans ses objectifs : le développement de l'autonomie des jeunes. Dans un cadre en mode « gestion de projet » et de co-construction, les jeunes ont travaillé sur les différentes étapes composant le projet :

- ▶ réflexion sur l'idée de vacances,
- ▶ choix du lieu,
- ▶ analyse des possibilités budgétaires,
- ▶ levée des limites financières par des travaux collectifs et solidaires au sein de la mairie,
- ▶ organisation collective pour la vie quotidienne durant le séjour...

Tout au long de cette expérience, les animateurs du service Jeunesse ont soutenu et aidé les jeunes pour le montage du projet et les ont accompagnés in fine pour leur séjour à Saint Jean de Monts. Les jeunes monterelais ont pu pratiquer plusieurs activités : char à voile, catamaran, paddle, kayak de mer.

Séjour à bord d'un grand voilier – du 24 au 27 juillet

Dans le cadre des villes Mairaines, l'association du Grand Voilier Ecole a proposé à la ville d'embarquer un groupe de jeunes monterelais à bord du 3 mâts « Le Français » situé sur le port de Brest. Les jeunes ont embarqué sur le mât pour 3 nuits et ont donc participé aux sorties en mer qui ont eu lieu dans la baie de Douarnenez. Cette opportunité a permis de viser de nombreux objectifs éducatifs qui sont communs à l'association et au service jeunesse :

- ▶ développer des qualités humaines et sociales essentielles à la vie active et au vivre ensemble : dépassement de soi, goût de l'effort, engagement, tolérance, respect, solidarité...),
- ▶ favoriser l'ouverture culturelle et susciter des vocations.

Le carrefour de la réussite

◆ MISSIONS

Le Carrefour de la réussite accueille les jeunes monterelais âgé de 16 à 30 ans, il est réparti en 4 pôles :

- Pôle mobilité – formation
- Pôle professionnel
- Pôle enseignement supérieur
- Pôle projet innovant

Pôle Formation / Mobilité :

Le pôle aide les jeunes sur le financement du permis en contrepartie d'un engagement citoyen, il propose des chantiers jeunes et européens. Il accompagne les jeunes dans la recherche de stages et de formation en lien avec le marché de l'emploi.

Pôle Professionnel :

Le pôle accompagne les jeunes dans toutes les démarches liées à l'insertion professionnelle. Il conseille les jeunes pour rédiger CV (Curriculum Vitae) et lettre de motivation via la plateforme Jobijoba. Développe des partenariats durables avec les entreprises du territoire via le Club des Entrepreneurs.

Pôle Projets innovants :

Le pôle permet la prise de confiance par l'expérimentation, le soutien des projets des jeunes. Il accompagne l'épanouissement des jeunes, prend en compte leur parole autour d'activités nouvelles (musique, mangas, jeux...). Il favorise l'autonomie des jeunes à travers la réalisation de leurs projets utiles à leur future insertion professionnelle, sociale et citoyenne.

Pôle Enseignement supérieur :

Le pôle propose, aux habitants un large choix de formations : BTS, LICENCE, MASTER, DAEU, INFORMATIQUE, BATIMENT via les acteurs de la formation : Digitale Académie, Access Code School, CNAM et autres partenaires à venir (l'Université pour tous, le Campus des énergies décarbonées, un Centre polyvalent Cultures, Langues et Enseignement...). Ainsi, les habitants de la commune ont l'opportunité de se former tout au long de leur vie.

On retrouve à la tête de ce pôle la « Digitale Académie » 1^{er} tiers-lieu de France dédié à l'enseignement supérieur à distance, devenu projet gouvernemental sous le nom de « Campus connecté ». La Digitale Académie est une structure d'aide à la réussite des études supérieures diplômantes post bac. Elle est destinée à tous les jeunes âgés de 16 à 25 ans, habitant la commune ou des villes alentours, qui souhaitent poursuivre leurs études mais qui ne peuvent se rendre à l'université, d'où son slogan « Si tu ne vas pas à l'université, l'université vient à toi ».

La Digitale Académie propose des formations telles que DAEU, BUT (Bachelor Universitaire de Technologie), BTS, Prépas, Licences Bachelors, Masters reconnues par le Ministère de l'enseignement supérieur.

◆ CHIFFRES-CLÉS

Envoyé en préfecture le 07/07/2023

Reçu en préfecture le 07/07/2023

Publié le

ID : 077-217703057-20230703-D_69_2023-DE

S²LO



8

Agents
4 F / 4 H



100

jeunes inscrits
auprès du service



40

jeunes aidés pour
l'obtention du permis B



Dispositif municipal
Pass permis citoyen

40 jeunes bénéficiaires
70h de travail par jeune auprès
des services municipaux



267 jeunes placés en stage

16 jeunes placés en emploi

11 CDI / 1 alternance / 3 intérim / 1 stage



Ouverture des gymnases en nocturne en été

20 à 30 jeunes par séance



Dispositif municipal

« Les Ambassadeurs de la Réussite »

10 Ambassadeurs : 5 femmes / 5 hommes

8 temps de rencontres et d'échanges avec les
jeunes

- ▶ ateliers et démonstration artistique au Conservatoire,
- ▶ café-débat à la Digitale académie,
- ▶ intervention dans les classes à thèmes,
 - ▶ conférence panel,
- ▶ réunion d'orientation au lycée André Malraux



Salon pour l'emploi, la formation, la
création d'entreprise et l'orientation

72 partenaires présents - 650 visiteurs
+ DigiTruck



16 Jeunes formés au Certificat d'Aptitude à la Conduite en Sécurité

(2 sessions d'octobre à fin novembre 2022) 100% de réussite au CACES

Le carrefour de la réussite

◆ MOMENTS FORTS

Salon pour l'emploi, la formation, la création d'entreprise et l'orientation :

L'événement a pour objectif principal de faciliter l'accès à l'emploi et à la formation aux demandeurs d'emploi de tous âges. Jeunes diplômés ou non en recherche du 1er emploi ou de formation professionnelle, ainsi que des salariés en recherche de formation continue ou de reconversion. Avec des conditions sanitaires compliquées, ce premier grand salon post-Covid a eu lieu le 13 mai au COJA. Tous les acteurs du territoire étaient présents : information, orientation, jobdating...

Sur le parking du Centre Omnisports Jean Allasseur **2** partenaires ont été installés :

- un atelier de préparation cv organisé par la Société « HUAWEI » dont le programme appelé « DIGITRUCK » est composé d'une salle de classe (20 places assises) avec PC informatique, tablettes numériques et mobiles, entièrement connectée dans un container,
- un bus de l'association « COMBO77 » qui est un lieu d'accueil connecté, de ressources, d'échanges, de formations et de convivialité avec à son bord, un équipe composée d'une animatrice locale et d'un chauffeur : réaliser un pré-diagnostic avant l'orientation vers le référent d'accompagnement, répondre aux différentes interrogations et diffuser des informations sur les dispositifs existants.

Café de l'emploi

2 sessions ont eu lieu au magasin CARREFOUR à Surville le 20 juin 2022 et le 8 décembre 2022. Ces rencontres conviviales autour d'un petit déjeuner facilitent le contact direct et renforce la proximité entre les entreprises et les bénéficiaires.

Le second Café de l'emploi a été précédé la veille par un atelier Relooking et Photo, assurés par une relookeuse et un photographe professionnel. Cet atelier préparatoire a permis aux jeunes de bénéficier de conseils pour leur présentation vestimentaire, d'habillage gratuit, de photos professionnelles pour leur CV et réseaux pro. Cet atelier a permis un regain d'assurance et confiance en soi pour se présenter sans stress aux recruteurs.

Bilan de l'action : **13** personnes ont bénéficié des ateliers Relooking et Photo le 7 décembre 2022 au Carrefour de la Réussite et **38** personnes ont rencontré nos neuf partenaires professionnels (Adie, Mission locale, entreprise d'intérim, entreprises locales). L'ensemble du dispositif a accueilli environ **90** visiteurs(es).

◆ ACTIONS

L'Incubateur

Afin de diversifier l'offre proposée, cette nouvelle expérimentation vient enrichir « la démarche d'aller vers » en proposant des activités culturelles complémentaires. **2** structures modulaires sont mises à disposition des jeunes à savoir : un studio d'enregistrement et un espace d'accueil, de prévention et de sensibilisation.

Le Carrefour de la réussite a mis en place plusieurs stages de remobilisation en lien avec l'État pour les jeunes : « Employabilité par le sport »

Est un stage de remobilisation par le sport, vecteur de cohésion sociale et d'insertion. La pratique sportive contribue à développer des compétences comportementales telles que discipline, respect, motivation, esprit d'équipe... Autant de valeurs fortes qui contribuent à améliorer l'employabilité.

« Passerelle vers l'emploi »

Est un stage de remobilisation pour trouver sa voie, apprendre à mieux se connaître voire à se fixer ses objectifs professionnels et travailler sur son image de soi. L'objectif est d'acquérir une posture professionnelle à l'issue du stage.

« Entreprendre au féminin »

Est un stage de remobilisation qui a pour objectif d'apprendre à se connaître et à développer la confiance en soi en vue d'acquérir les techniques pour adopter une posture entrepreneuriale, maîtriser son discours et mettre en avant son potentiel. Objectif : sensibilisation à la création d'entreprise thème à développer

Digitale Académie

◆ MISSIONS

La première Digitale Académie (DA) fut créée à Montereau afin d'apporter une solution un problème de société : le décrochage scolaire post bac, plus de **50%** des étudiants ne poursuivent pas leurs études après le bac. Les principales causes de décrochage post bac sont l'éloignement géographique et le coût des études.

La Digitale Académie de Montereau a permis, dans un premier temps d'apporter à une réponse territoriale, puis dans un second temps une réponse à dimension nationale, car aujourd'hui, il en existe **15** en France, **1** dans les DOM-TOM et **2** à l'échelle internationale.

La Digitale Académie de Montereau, se veut forte de cette histoire et depuis le début son fonctionnement elle s'adapte, évolue aux spécificités du public et aux différents contextes sociétaux et sanitaires.

Aujourd'hui, la Digitale Académie de Montereau est une structure unique avec ses spécialités : coaching d'anglais, préparation mentale et ateliers collectifs de développement personnel.

L'accompagnement de chaque étudiant est singulier et s'ajuste à son parcours de vie. La réussite des étudiants entrant dans l'expérience des études à distance est pour la Digitale Académie la seule préoccupation

◆ CHIFFRES-CLÉS



5 agents : 2 H/3 F
dont **1 service civique**



17 étudiants inscrits
à la Digitale Académie en 2022

◆ ACTIONS

Collaboration avec les Ambassadeurs de la réussite : des jeunes monterelais.ses aux parcours remarquables viennent échanger avec les étudiants dans l'optique de « booster » leur motivation.

Ateliers de développement personnel : Une fois par semaine des ateliers collectifs permettent de donner aux étudiants des clefs pour améliorer la connaissance de soi.

Permanences du CNAM

le 7 septembre, le Conservatoire National des Arts et Métiers débute des permanences à la Digitale Académie.



Service commerce

◆ MISSIONS

- ✓ informer, conseiller et réaliser des actions en faveur des commerces de la Ville
- ✓ accompagner et contribuer aux porteurs de projets de création et d'implantation de nouveaux commerçants
- ✓ être un guichet unique auprès des commerçants et artisans existants
- ✓ faciliter les démarches administratives et répondre aux questions diverses et quotidiennes
- ✓ chargé des relations avec les commerçants présents sur les marchés de la commune
- ✓ mener des actions évenementielles
- ✓ dynamiser la vie économique de la ville en lien avec l'association des commerçants
- ✓ proposer des activités favorisant la vie économique locale

◆ CHIFFRES-CLÉS



1

Chargé de mission



Marché de Noël

22

Commerçants



1 271

Produits recensés dans l'onglet
« J'achète Montereau »
via l'application de la ville « Montereau + »



115 000 €

injectés dans l'économie locale
grâce à l'opération « Montereau chèques promo »



44 000 €

octroyés à la création, reprise ou modernisation
des commerces du centre-ville depuis 2018



Foire St Parfait

200 exposants

60 000 visiteurs



6

Installations de nouvelles enseignes

- ▶ Mondial Tissus
- ▶ Bar l'Imaginarium
- ▶ New Hair Cut
- ▶ Grill House
- ▶ Atelier Ribambulle
- ▶ Tonton Grill

◆ MOMENTS FORTS



Prêt d'honneur

En février, la Ville a remis de **3** prêts d'honneur à taux 0 %

- ▶ **3 000 €** pour la boutique Lilie Multiservices rue Jean Jaurès
- ▶ **5 000 €** pour « Exclusive coiffure » rue Couverte
- ▶ **10 000 €** pour la boulangerie place du marché au blé

Fête foraine

Après 2 années blanches pour cause de crise sanitaire, la Ville a accueilli plusieurs fêtes foraines : Du 09 au 18 avril au parc des Noues, plus de **100** attractions étaient présents - **35** manèges installés du 03 décembre au 02 janvier et du 19 au 27 février sur la place Jean XXIII.

◆ ACTIONS

Opération chèques promo « Bonne année 2022 »

Du 25 janvier au 19 février 2022, la Ville a reconduit l'opération de chèques bonifiés « Unis et solidaires », en collaboration avec L'Union des Commerçants Monterelais. L'objectif principal est de dynamiser l'activité commerciale et valoriser l'achat local. Les monterelais ont pu acheter des chèques bonifiés à hauteur de 50% par la mairie, à dépenser ensuite dans les enseignes monterelaises partenaires. Par exemple, pour l'achat d'un chèque de 10€, la Ville a augmenté sa valeur à 15€.

« Consommez local, consommez Montereau »

Une rubrique dédiée au commerce sur l'application Montereau +, qui permet, gratuitement, à chaque commerçant monterelais de créer son portail de vente à distance et de le relier avec son site internet.



Foire de la Saint Parfait

La **181^{ème}** édition de la Foire de la Saint Parfait a fait son retour après 2 ans d'absence sur le thème « Le terroir donne du goût ». L'évènement a eu lieu du 15 au 18 avril et a accueilli environ 60 000 visiteurs. Les 200 artisans, commerçants et entreprises ont pu faire découvrir leurs produits aux meilleurs prix durant cet évènement.



Service des sports et de la vie associative

◆ MISSIONS

◆ Le pôle sport

- ✓ Encourager, promouvoir et valoriser la pratique sportive auprès des habitants
- ✓ Organiser et mettre en œuvre la politique publique en matière de gestion des activités physiques et sportives, de conduite de projets, de programmation et de gestion des équipements sportifs
- ✓ Accompagner les manifestations sportives organisées sur le territoire

◆ Le pôle vie associative

- ✓ Participer et contribuer à la mise en œuvre de la politique municipale de soutien aux associations
- ✓ Entretien des relations partenariales dynamiques avec les acteurs du monde associatif
- ✓ Aider au développement des associations par l'attribution de subventions municipales, la mise à disposition des structures et équipements et par une aide à la logistique pour l'organisation des manifestations

◆ CHIFFRES-CLÉS



20 agents
dont **10** éducateurs sportifs
7 à la piscine
et **3** au service des sports
F / H



1 550 559 € de subventions allouées par la ville
à **66 associations monterelaises**



Fête des sports et des associations
83 associations
dont **36 sportives présentes**
4 130 visiteurs



36^{ème} édition des Foulées monterelaises organisée en collaboration entre l'association du même nom et le service municipal

5 ou **10** km du Confluent
979 inscrits / **903** au départ / **894** finishers
13 pays présents : Algérie, Erythrée, Espagne, Ethiopie, France, Ile Maurice, Kenya, Maroc, Portugal, Soudan, Sud Soudan, Suisse, Ukraine. Le 10 km est classé en catégorie A au challenge de Seine et Marne des Courses running (la plus prestigieuse) classant et qualificatif aux championnats de France, et depuis 2005 obtient le label National. Il a obtenu cette année en vue de la 37^{ème} édition le label International pour la première fois.



Dispositif municipal :
les classes à thème « Sport »
103 élèves
dont **79** issus du Quartier Prioritaire de Surveillance



Mise à disposition des locaux pour les associations

6 sites en ville basse : locaux situés Halle Nodet - Prieuré St Martin - musée de la Faïencerie - local rue Ampère - local boulevard Chéreau - rue Colline St Martin
et 4 en ville haute : locaux tour Molière - rue Fleur Bagné - tour expérimentale - rue Jules Ferry

◆ MOMENTS FORTS

Remise de prix des classes à thème « Sport »

A l'instar des classes à thème langues, comédie musicale, orchestre, ce dispositif municipal instauré en 2021 s'adresse aux élèves scolarisés en CE2 sur un cursus de 3 ans soit jusqu'au CM2, dans la perspective future de développer et faire perdurer la pratique du sport au collège et au lycée.

Les élèves bénéficient de **2** h de pratique sportive hebdomadaire : **1** heure hors temps scolaire durant la pose méridienne en partenariat avec les sections sportives et associations de la ville et **1** heure avec les éducateurs sportifs municipaux sur le temps scolaire.

Durant l'année, afin de mettre en œuvre les classes à thèmes, le service Sports et vie associative a collaboré avec l'Inspectrice de l'Éducation Nationale et les associations sportives de la commune.

Le 10 juin, au complexe des Rougeaux, a eu lieu la cérémonie des remises de prix, en présence des sections et associations ayant participé toute l'année au dispositif. Cet évènement a permis de féliciter les élèves participants aux classes à thème « Sport » et à marquer le travail réalisé par les agents du service municipal.

Projet de mandature : l'ARENA

Le service des sports et de la vie associative a travaillé sur la programmation d'un futur équipement sportif municipal : l'ARENA. Celui-ci sera dédié aux disciplines d'opposition et de contact : arts martiaux, boxe, lutte, escrime...

◆ ACTIONS

Dispositif municipal « Sport pour Tous »

Dans le cadre de « Sport pour Tous », les agents du service ont organisé la sortie de **50** monterelais le 25 avril 2022 pour le spectacle des Harlem Globetrotters à l'Accor Arena Paris. Repoussé à plusieurs reprises pour cause de crise sanitaire, les monterelais ont pu admiré l'équipe de basket et leur show de prouesses sportives.

Stage Multisports pour les 6-12 ans

Durant chaque période de vacances hormis celle de Noël et d'été, le service a assuré les stages multisports aux jeunes monterelais, au Centre Omnisports Jean Allasseur, plusieurs disciplines possibles : futsal, rugby touch, triathlon, tennis, pétanque, trekking, course d'orientation. Chaque stage accueille **24** enfants de 6 à 12 ans.

Fête des sports des associations 2-3-4 septembre au parc des Noues

Point d'orgue : Samedi 3 Septembre : Forum sur le parc des Noues permettant au public de rencontrer les associations et de participer à des démonstrations. La Cérémonie des Champions a mis à l'honneur tous les sportifs monterelais qui se sont démarqués par leurs performances, leur persévérance et leurs valeurs.

- ▶ Rencontre des associations & démonstrations de 9h30 à 18h -Parc des Noues
- ▶ Cérémonie des Champions à 12h - parc des Noues
- ▶ Le service municipal a également collaboré et mis à disposition des moyens humains et

matériels pour les différentes associations sportives qui avaient un programme d'activités durant ce week-end sportif :

- ▶ Le 2 septembre initiation au badminton avec le CSM Badminton - Gymnase Balzac
- ▶ Le 3 septembre baptême de plongée avec le CSM Plongée baptême de voile avec le CSM Voile
- ▶ le 4 septembre randonnée pédestre avec le Rando Club retour de la traversée de Montereau à la nage par le CSM natation

Complexe des Rougeaux – piscine municipale

◆ CHIFFRES-CLÉS



9 activités aquatiques instaurées : aqua bike, aquagym, aqua fitness, bébés nageurs, jardin aquatique, perfectionnement adultes
26 cours assurés par l'équipe de la piscine



Dispositif municipal « J'apprends à nager » pour les 6 – 12 ans
173 enfants formés

8 stages ont été organisés durant les vacances scolaires hormis celles de Noël. Les enfants sont encadrés par des professionnels de la natation afin d'obtenir une autonomie aquatique et se faire délivrer un diplôme :

4 niveaux différents : crabe – sardine – otarie et dauphin.



Dispositif municipal « Aisance Aquatique » pour les 4 – 5 ans
30 enfants formés

3 stages ont été organisés durant les petites vacances scolaires hormis celles de Noël.

10 enfants par stage qui sont encadrés par un professionnel et qui ont pour objectif d'obtenir une aisance aquatique.

◆ ACTIONS

2 événements organisés

la « Soirée Zen » 60 participantes

Organisée le 22 avril 2022, au programme : relaxation sur un coussin ergonomique, séances de yoga, massages et mise à disposition d'un buffet

Montreau Plage sur le site du Complexe des Rougeaux organisée avec le service Événementiel du samedi 9 juillet au dimanche 21 août 2022

Le « Noël du jardin aquatique » 45 enfants participants

Organisée le mercredi 14 décembre 2022 pour les 33 enfants inscrits à l'activité le mercredi et 12 enfants le samedi 17 décembre 2022





Direction des affaires culturelles

SERVICE CULTUREL / MÉDIATHÈQUES / CONSERVATOIRE MUNICIPAL / MUSÉE / SALLES MUNICIPALES

◆ MISSIONS

- ✓ élaborer et coordonner un programme décliné en actions culturelles et socioculturelles
- ✓ organiser et piloter les événements culturels
- ✓ encourager, promouvoir et favoriser l'accès à la culture pour tous
- ✓ valoriser le patrimoine local et artistique
- ✓ gérer le fonctionnement des différentes structures culturelles : conservatoire Gaston Litaize, médiathèques Alain Peyrefitte & Gustave Flaubert, le musée et la galerie des faïences au Majestic, la Microfolie, les salles municipales

◆ CHIFFRES-CLÉS



62 agents

5 agents à la direction + Microfolie

43 agents au conservatoire
(intervenants compris)

13 agents aux médiathèques

1 agents salle Rustic



Événements organisés à l'auditorium du conservatoire
conférences, spectacles, concerts

33 événements externes

51 événements internes



1 017 Visiteurs
à la « Micro-folie »



« **Concerts pour tous** »

2 sorties

100 participants



« **Culture pour tous** »

9 sorties

329 participants



« **CLASSE ORCHESTRE** » 2ème
cohorte **Classe CE2 école**
élémentaire **P&M Curie**

23 élèves

31 326,09 € achat instruments

◆ MOMENTS FORTS

La Direction des Affaires Culturelles a programmé un ensemble de manifestations culturelles durant l'année 2022, les agents ont coordonné les actions et supervisé l'installation de ces événements.

La Grande Dictée

Le 11 mai au Prieuré-Saint-Martin, **5 écoles** de la ville ont participé à cette grande dictée (Petit Vaugirard, Villa Marie-Louise, Les Ormeaux, Claude Sigonneau et Pierre et Marie Curie. Chaque participant a reçu une récompense - public touché : **104 personnes** - **52 élèves**, **6 jeunes** et **46 parents**

Brin d'Impro

Au mois de juin, c'est un jeu de rhétorique, en collaboration avec la Ligue d'Improvisation de Seine et Marne, qui a été mis en œuvre avec un grand investissement des enseignants et des élèves des écoles de Montereau – public touché : **300** élèves du CE2 au CM2 (6ème et 5ème les mercredis)

Le dimanche 16 juin 2022 : le matin, scène ouverte le principe est de faire se rencontrer des enfants, élèves, adolescents et adultes autour de l'improvisation théâtrale et l'après-midi, Match des Enseignants au Majestic - **300** spectateurs.



Une 2^{ème} « CLASSE ORCHESTRE »

1/ Classes de CE2 de l'Ecole Claude Sigonneau, jeudi 14 avril 2022, Prieuré St Martin : concert des « classes orchestres » en partenariat avec l'orchestre débutants et la classe de violon du conservatoire municipal Gaston Litaize.

Mardi 8 novembre 2022 : la classe orchestre de l'école Claude Sigonneau a participé aux Assises Nationales 2022 de l'Orchestre à l'École.

2/ La 2^{ème} classe orchestre Pierre et Marie Curie a été créée en septembre 2022. La cérémonie de remise des instruments a eu lieu le 17 novembre 2022 au conservatoire. Le coût total de cet orchestre s'élève à 31 326,09 € (masse salariale, achats d'instruments, accessoires, entretien, adhésion).

5 professeurs du conservatoire interviennent dans cette classe orchestre. Les élèves se réunissent **2h** par semaine, **1h** en formation « pupitres », par groupe d'instruments et **1h** en orchestre.



Semaine de la persévérance

Fresque au Collège André Malraux : début avril 2022, dans le cadre de la semaine de la persévérance, la Ville a financé le projet d'une fresque dans l'entrée de l'établissement scolaire. Encadrés par l'artiste Jayon'I, la trentaine de collégiens a pu appréhender plusieurs valeurs : travail, concentration, persévérance.



L'été culturel & fluvial

Toutes les manifestations culturelles du 1er juillet au 31 août ont bénéficié du soutien du Ministère de la Culture, ce qui a permis à la Ville, notamment, d'accueillir la Compagnie Art Move Concept qui a présenté à **4** reprises son spectacle « Sowe » et mené **2** ateliers de hip-hop - public touché : **45** adolescents.

Appel à candidatures de groupes de musique

En mars 2022, la Ville a lancé son 1^{er} « appel à candidatures » de chanteurs, musiciens, formations et groupes de toutes les couleurs musicales (chanson française, chorale, classique, pop, folk, rock, reprises, électro, MAO, musiques du monde...) afin de participer à la vie culturelle de Montereau-Fault-Yonne. Il s'agit de proposer aux publics une programmation riche, éclectique et festive tout en mettant à l'honneur la création musicale régionale, en proposant plusieurs lieux et possibilités de représentation.

Lieux des prestations

- ▶ parc des Noues
- ▶ place du Marché au Blé
- ▶ place Claude Eymard-Duvernay
- ▶ Cap de Seine...

65 groupes ou artistes ont candidatés et **25** ont pu se produire entre le 1^{er} mai le 30 septembre 2022.



Direction des affaires culturelles

SERVICE CULTUREL / MÉDIATHÈQUES / CONSERVATOIRE MUNICIPAL / MUSÉE / SALLES MUNICIPALES

Apéros concerts

Les vendredis du mois de juin sur les places du Marché au Blé et Claude Eymard-Duvernay.

- ▶ public touché : 120 personnes.

Les dimanches au kiosque

De mai à septembre au Parc des Noues ou à l'auditorium du Conservatoire Gaston Litaize. Rendez-vous très apprécié des habitants, qui participe au rayonnement de Montereau sur l'extérieur, des artistes franciliens présentent un concert chaque dimanche au kiosque.

- ▶ 17 groupes programmés - public touché : 1 350 personnes.

Zic'O Kiosque

Les samedis du mois de juillet du 2 au 24 juillet de 19h à 22h. Créer des moments de convivialité en soirée accueillir des publics du territoire pour le rayonnement de la ville et favoriser l'invitation de groupes locaux

- ▶ public touché : 425 personnes.

Inauguration du Majestic

Vendredi 3 juin 2022 à partir de 19h jusqu'à 1h artistes présents : Julien Clerc, Jane Birkin, Mickaël Gregorio, Sofiane Pamart, L'Orchestre national d'Ile de France, DJ Cut Killer... 2 500 spectateurs en salle et à l'extérieur.

Concert de Noël au Majestic

Samedi 17 décembre 2022 : participation des professeurs & élèves du conservatoire :

- ▶ 12 professeurs - 96 élèves - 358 spectateurs.



◆ ACTIONS

LES CULT'URBAINES

2ème édition d'un « Festival à la fois artistique et sportif » entièrement gratuit, organisé du vendredi 3 au dimanche 12 juin 2022 dans différents lieux de la ville :

Une offre culturelle et artistique de qualité avec des artistes professionnels

- ▶ DJ set avec DJ Cut Killer à l'occasion de l'inauguration du Majestic,
- ▶ Concerts de rap avec des groupes locaux professionnels et open-mic,
- ▶ Déambulation Batucada (troupe Dance Factory) en ville haute,
- ▶ Hip-hop contemporaine DJ set,
- ▶ Réalisation d'une fresque,
- ▶ Conférence Street Art par RMN Grand Palais,
- ▶ Création d'une pièce chorégraphique (Eléonore Dugué, Florent Gosserez, Paul Colomb),
- ▶ Shows de disciplines sportives/artistiques (BMX, acrobatique basket, double dutch),
- ▶ Ateliers en marge de la programmation animés/proposés par des artistes professionnels

S'articulant autour de 3 piliers de l'EAC : la rencontre avec les œuvres, la rencontre avec les artistes, la participation au processus de création. Ateliers de démonstration.

Une offre sportive animée par des équipes compétentes

- ▶ foot et basket de rue, freestyle foot,
- ▶ tournois de foot,
- ▶ démonstration et ateliers de BMX, double Dutch.

soit au total : 10 spectacles programmés, 10 ateliers, 4 tournois et matchs, 1 conférence, 1 exposition, 4 initiations

- ▶ public touché : 4 225 personnes, dont 3 685 public lors des représentations et 540 participants actifs aux ateliers.

« HORS LES MURS »

Montereau des Arts - Samedi 25 juin 2022

Avec la participation d'artisans, d'artistes et de l'atelier céramique et peinture sur soie de la Maison Pour Tous. L'évènement a coïncidé avec la Fête de la Musique. Intervention « coup de vent sur la Ville » des élèves des ensembles de cuivres, ensembles de clarinettes & initiation à l'orchestre enfants & FM orchestre du conservatoire municipal Gaston Litaize - 20 exposants.

Fête de la Pomme & des Saveurs - samedi 24 septembre 2022

Place du marché au blé, produits du patrimoine gastronomique local 18 stands : vin, miel, chocolat, fromage, pain, confitures, pommes. Samedi 24 septembre 2022, participation "classe comédie musicale" de Yolène Khouni du conservatoire municipal Gaston Litaize -20 exposants.

La foire aux livres - samedi 8 octobre 2022

Des livres, BD, albums, revues, encyclopédies... pour les grands et les petits lecteurs y sont vendus à des prix abordables - 30 exposants.

Les journées européennes du patrimoine

Les 17 et 18 septembre 2022 lancement de l'application « Legendr » avec parcours immersif en 3 D médiéval sur le thème de l'assassinat de Jean Sans Peur, visite de la halle Bernier, patrimoine industriel, de la collégiale Notre Dame et Saint Loup, musée Gaïa au Prieuré Saint Martin, un Escape Game à travers la ville - public touché : 284 personnes sur l'ensemble des sites.

Les expositions - Salle James Semisoroff / Prieuré-Saint-Martin

- ▶ « 60^{ème} anniversaire du cessez le feu en Algérie » du 19 au 26 mars 2022,
- ▶ « Peintures de Pierre Dervillez » du 2 au 9 avril 2022,
- ▶ « Bleu citron » du 9 au 17 avril 2022,
- ▶ « Mai de la photo » avec le Ciné-Club photo de Montereau du 30 avril au 07 mai 2022,
- ▶ « Décollage", 3 collagistes : Charlotte Million, Frédéric Simon et Philippe Malique du 10 au 18 Septembre 2022.

Musée de la Faïence - inventaire

Chantier des collections du Musée de la Faïence, de mai à d'octobre 2022, la société ARYBALLE SARL, restauratrice du patrimoine en céramique et verre a effectué un chantier des collections et inventorié, 2 355 pièces de notre Musée.

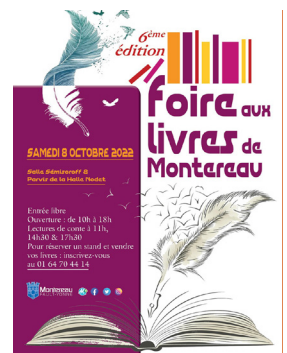
La Galerie des Faïences au Majestic Depuis le mois de juin 2022, Le Majestic, Scène de Montereau, grâce à sa conception architecturale, accueille pour sa part environ 141 pièces de la collection du Musée de la Faïence à Montereau, dans une galerie permanente et une galerie temporaire dédiées aux plus belles faïences de ce patrimoine exceptionnel.

Conservatoire municipal Gaston Litaize

Téléthon : Samedi 03 décembre 2022, participation de l'orchestre d'Harmonie de Montereau-Fault-Yonne au Conservatoire

Concert "carte blanche aux talents du conservatoire"

23 avril 2022 : récital de violon de Belinay Bozkan, accompagnée par son professeur, Aleksander Mato & Sophie Lemaire, accompagnatrice piano & participation du quintette à cordes "Dodeka"



Direction des affaires culturelles

SERVICE CULTUREL / MÉDIATHÈQUES / CONSERVATOIRE MUNICIPAL / MUSÉE / SALLES MUNICIPALES

Gala de danse & comédie musicale « Aladdin » du conservatoire

le samedi 02 juillet 2022 & dimanche 03 juillet 2022, organisé par Elsa Thierry

Remise des prix des lauréats du Conservatoire Gaston Litaize

le 21 juin.2022

Gala de danse et comédie musicale « Aladdin » du conservatoire

le 2 juillet 2022

La Micro-folie

Le Musée numérique installé dans le hall du grand théâtre « Le Majestic », officiellement inauguré le 18 novembre avec le spectacle « Les Balles Populaires », la Micro Folie offre un projet culturel complet - public touché - 1 017 personnes sur 28 dates

Conférences « Histoire de la musique »

Un mardi par mois (janvier, février, mars, avril, mai, novembre et décembre) à 17h30, conférences en alternance au Conservatoire Gaston Litaize et au foyer du Majestic 105 spectateurs.

Les classiques au Prieuré St Martin

Un dimanche par mois (mars, octobre, novembre et décembre) à 16h, série de concerts de musique de chambre au Prieuré St-Martin 129 spectateurs.

En médiathèques

On intègre les jeux vidéos

En 2022, les jeunes monterelais ont pu explorer la création numérique à travers les célèbres jeux « Rayman » ou « Need for speed ». D'autres activités tels que le stop motion, la réalité augmentée, le retrogaming ou encore de la modélisation 3D, ont été menées.

...et la réalité augmentée

De mars à avril 2022, les enfants âgés de 6 à 10 ans ont pu participer à des animations pédagogiques afin de découvrir les livres interactifs, apprendre à créer un dessin animé, un jeu vidéo ou faire des coloriages en réalité augmentée.

Les samedis de la lecture

A partir de mai 2022, ont été instaurés les « samedis de la lecture » à la Médiathèque Alain Peyrefitte. Temps d'échanges ouvert à tous autour d'un café, partages des coups de cœur littéraires, découverte d'un auteur... public touché : 37 participants lors de 8 séances

Attractions littéraires - Cour Montaigne

Le 22 juillet avec le soutien de la Médiathèque Départementale : jeux géants, lectures diverses par des comédiens, expositions, spectacles « Parcolympiades » : activités littéraires et sportives autour des thèmes de l'esprit d'équipe et du handicap - public touché : une 40aine de parents/enfants.



Les Concerts de poche

Depuis 2011, le partenariat entre la ville de Montereau et l'association les « CONCERTS DE POCHE » vise à sensibiliser à la musique dite « classique », les publics dits « les plus éloignées de la culture », grâce à 4 séries d'ateliers en amont et en lien avec le concert final du 11 mai :

Concert de l'ensemble Ouranos

L'action culturelle et la représentation des Concerts de Poche au Clos Dion se traduit par « Les ateliers musicaux » en 4 parties puis d'1 concert de clôture de l'action.

1 / Atelier de scénographie "longue durée" : 13 séances soit un total de 24 heures à destination des étudiants de 1^{ère} année de DNMADE et des élèves de seconde en bac pro

2 / Découverte des métiers du secteur culturel - rencontres professionnelles : 4 séances soit un total de 5 heures à destination des étudiants de 1^{ère} année de DNMADE et des élèves de seconde en bac pro

3 / Découverte de la musique - sortie culturelle à destination des étudiants de 1^{ère} année DNMADE. Micro-Folie au Prieuré-Saint-Martin

4 / Musique en chantier : 8 séances à destination des écoles élémentaires Albert Camus, Marie Curie, La Poterie, des classes de 2^{nde} et de terminale du lycée André Malraux, de la Maison des Familles, de l'EHPAD du Pays de Montereau et du Foyer de vie ALTHEA (ADAPEI 77).

Public touché : 50 étudiants sur 2 ateliers, 217 personnes ont participé à un atelier, dont 87 enfants et 130 adultes ; 182 personnes ont assisté au concert du 11 mai 2022.

La Fête de la musique

Le 25 juin, pour les 40 ans de la Fête de la musique, avec la participation des élèves du Conservatoire pour plusieurs représentations : différents lieux : place Claude EymardDuvernay, place du Marché au Blé, Parc de la Gramine et résidence Belle Feuille. Les concerts prévus entre 14h et 23h ont été annulés pour cause de pluie.

Les rendez-vous au théâtre

- Le Libertin : vendredi 28 janvier,
- Match d'Improvisation : vendredi 18 mars,
- Les Pieds Tanqués : mardi 22 mars,
- La chanson de l'éléphant : vendredi 8 avril,
- Le plaisir de rompre, Huit jours à la campagne, Poil de carottes : vendredi 7 octobre,
- Match d'Improvisation Théâtrale : vendredi 18 novembre.

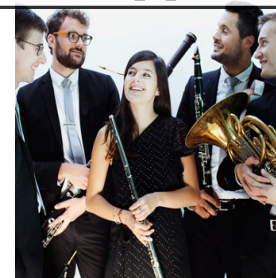
Public touché : 744 spectateurs

La philharmonie

Parcours d'Education Artistique et Culturelle à la Philharmonie de Paris :

Entre octobre et décembre une classe de CM1 de l'école élémentaire Pierre et Marie Curie a pu bénéficier d'un Parcours d'Éducation Artistique et Culturelle en 5 étapes : le parcours « Chants d'oiseaux », autour de la création musicale de François Marillier, a consisté en 1 atelier de préparation en classe, puis 3 sorties à la Philharmonie de Paris : 2 répétitions voix et jeu d'appeaux, 1 concert participatif, 1 visite-découverte de l'exposition Musicanimal

public touché : 27 enfants + accompagnateurs..



Le service du bel-âge

Résidence Belle Feuille

◆ MISSIONS

- ✓ Accueillir, informer et orienter les seniors
- ✓ Proposer des prestations de loisirs et d'activités
- ✓ Organiser des sorties et des voyages pour les personnes âgées
- ✓ Organiser et suivre le portage de repas à domicile
- ✓ Créer des moments conviviaux : thés dansants, ateliers, rencontres intergénérationnelles
- ✓ Informer sur les dispositifs existants d'aide à la personne
- ✓ Appliquer le Plan Local d'Alerte Urgence lors de situations exceptionnelles telles que le changement brutal de températures, catastrophes naturelles, pandémies...
- ✓ Gérer et suivre le bon fonctionnement de la résidence Belle Feuille

◆ CHIFFRES-CLÉS



14 Agents

dont **4 F** à la Maison du Bel Âge
et **10 F** à la résidence Belle-Feuille



2 162

Seniors inscrits



Repas de Noël au Majestic

900 seniors présents

65 plateaux repas livrés à domicile

1775 colis de Noël distribués



Ateliers

8 ateliers mis en place
atelier Mémoire, bien sur internet,
atelier Tremplin, pâtisserie, patchwork,
fabrication de produits naturels,
relaxation bien-être,
jeux de cartes et de sociétés



Dispositif « Ciné Bel Âge »

8 séances

448 participants



Voyages

3 séjours organisés

106 participants



Thés dansants

3 thé dansant

176 participants



54 047

**Portage de repas
à domicile**



Offre de sorties

5 sorties

204 participants



Résidence Belle Feuille

34 résidents

4 842 repas livrés

◆ MOMENTS FORTS

Envoyé en préfecture le 07/07/2023

Reçu en préfecture le 07/07/2023

Publié le

ID : 077-217703057-20230703-D_69_2023-DE



Détente estivale

Durant le mois d'août, les agents ont organisé des après-midis dansants au parc de la Gramine en partenariat avec la Maison des Familles

Politique en faveur des seniors

En octobre, le journal « Le Parisien » publie la liste des villes où il fait bon vivre à la retraite :

Montereau dans le top 20 des 173 villes de + de 20.000 habitants d'Île-de-France

La Semaine Bleue

La Semaine Bleue a eu lieu du 3 au 9 octobre 2022. Pour la 1ère édition de cet événement Les agents du service ont pu organiser plusieurs manifestations de sensibilisation et d'échanges sur , en partenariat avec la Maison de retraite du Château Nodet, le conservatoire municipal, la Maison des familles, la Maison Pour Tous, le Conseil Municipal des Enfants, le Conseil des Jeunes, les associations locales...

Ces 7 jours annuels sont un moment privilégié pour sensibiliser l'opinion publique sur la contribution des retraités à la vie économique, sociale et culturelle, sur les préoccupations et difficultés rencontrées par les personnes âgées et sur les réalisations et projets des associations. C'est aussi l'occasion pour les acteurs travaillant auprès des aînés d'organiser des animations publiques favorisant les liens entre générations.

◆ ACTIONS

Soirée orientale

Le 3 décembre, les agents de la résidence Belle Feuille ont organisé une soirée orientale pour les résidents, marquant le début des festivités de fin d'année dans une ambiance conviviale.

Colis de Noël du Bel Âge

Fin décembre, l'équipe municipale du Bel Âge, les bénévoles et les membres du Conseil des Jeunes ont distribué, en ville basse et en ville haute, des traditionnels colis de Noël aux retraités de la commune. Ces colis étaient composés de : terrine, vin, gâteaux, confiture, chocolats, pâtes de fruits...

INFOS +

Plan Alerte

Le service du Bel Âge assure une veille sanitaire, avec des appels réguliers de convivialités et d'urgences (canicule, grand froid, crues et inondations, épidémie...) auprès des personnes fragilisées et/ou isolées. Les agents enclenchent ce plan et contactent les personnes âgées dès lors qu'il y a une situation de crise ou d'urgence (météorologique, sanitaire...) dans l'objectif de s'assurer de leur situation et de leur prodiguer des conseils élémentaires. Ce dispositif d'alerte ponctuelle nécessite une inscription auprès du service Bel Âge.



Envoyé en préfecture le 07/07/2023

Reçu en préfecture le 07/07/2023

Publié le



ID : 077-217703057-20230703-D_69_2023-DE

Envoyé en préfecture le 07/07/2023

Reçu en préfecture le 07/07/2023

Publié le



ID : 077-217703057-20230703-D_69_2023-DE

Pôle des Solidarités



Maison Pour Tous

◆ MISSIONS

- ✓ Créer du lien social par le biais d'activités socioculturelles, sportives de proximité permettant de favoriser l'accès à tous.
- ✓ Proposer des activités de découverte et de pratiques : ateliers de création artistique, expression corporelle et de formation, transmission de savoirs. Les cours sont collectifs et de formats différents selon l'âge des élèves et les disciplines, permettant ainsi à chacun d'évoluer à son rythme.
- ✓ Créer des liens intergénérationnels

◆ CHIFFRES-CLÉS



15 Agents
10 F / 5 H



276 Adhérents
254 F et 22 H

82% des adhérents sont des habitants du quartier de la Ville Haute



22 Ateliers

Arts Plastiques, Céramique adultes, Céramique enfants, Peinture sur Soie adultes, Peinture sur Soie enfants, Peinture, Dessin, Peinture à l'Huile, Éveil Anglais, Anglais Adultes, Yoga, Zumba adultes, Zumba enfants, Djembel adultes, Djembel enfants, Gymnastique Douce, Pâtisserie, Hip hop adultes, Hip hop enfants, Chorale, Guitare, Circuit Minceur,

Ces ateliers sont hebdomadaires pour les enfants et les adultes et se déroulent hors vacances scolaires.

◆ pôle arts

Peinture sur soie, peinture à l'huile, arts plastiques, dessin et céramique à destination des enfants et des adultes - public touché : **67** adhérents.

objectifs du pôle ▶ maîtriser et approfondir les moyens d'expression plastique traditionnels et contemporains, constituer une culture artistique, développer des outils d'analyse critique face aux œuvres et ouvrir l'esprit à la diversité culturelle, à l'histoire et au monde actuel.

Ouvert aux enfants, adolescents et adultes, l'enseignement des arts plastiques explore de nombreuses formes comme la peinture, le modelage, le dessin, le multi-arts, les installations.

◆ pôle langue étrangère

Éveil à l'anglais enfants, cours anglais adultes - public touché : **27** adhérents.

objectifs du pôle ▶ éveiller la curiosité des enfants,
créer une ambiance et atmosphère positives autour de l'anglais,
développer la discrimination phonétique,
encourager la production orale (« mise en bouche ») et la répétition des sons,
pratiquer la compréhension orale (« mise en oreille »).

◆ pôle danses

Hip-Hop enfants, Hip-Hop adolescent et adultes, Zumba enfants, Zumba adultes, Djembel enfants et Djembel adultes - public touché : **92** adhérents.

objectifs du pôle ▶ pratiquer la danse procure de multiples bienfaits. Cet art universel est à la fois une activité physique et un moyen de socialisation, favoriser le lien entre les individus, et agir sur les plans musculaire, articulaire, pulmonaire, cardiaque, circulatoire et psychologique, travailler son sens de l'équilibre et améliorer ses réflexes, s'exprimer par des mouvements qui font appel à l'imagination et à la sensibilité.

◆ pôle sports

Circuit minceur, gymnastique douce, yoga ; ateliers à destination des adultes - public touché : 62 adhérents.
 objectifs du pôle ▶ améliorer l'état musculaire et osseux, prévenir la fragilité et l'apparition de l'ostéoporose, améliorer la santé du cœur, du corps et de l'esprit, apprendre à s'écouter et se ressourcer par des exercices physiques et des techniques respiratoires.

◆ pôle musiques

Cours de guitare, Chorale –public touché : 18 adhérents.

objectifs du pôle ▶ s'épanouir en découvrant et intégrant le monde musical par le biais d'un apprentissage vivant mêlant solfège et musique, stimuler l'attention et la mémoire, appliquer une pratique vocale permettant l'expression de la sensibilité, l'acquisition d'un répertoire riche et varié ainsi que le développement de la confiance en soi.

◆ pôle pâtisserie

Atelier pâtisserie adolescents et adultes – public touché : 10 adhérents.

objectifs du pôle ▶ apprendre de nouveaux acquis qui peuvent servir dans la vie quotidienne, apprendre à travailler en équipe ; valoriser le travail effectué, travailler l'autonomie, permettre l'apprentissage de base d'hygiène et d'équilibre alimentaire, partager et transmettre des savoirs et savoir-faire, ainsi que l'établissement de lien social, favoriser la convivialité, le plaisir d'être ensemble.

◆ MOMENTS FORTS

Tout au long de l'année, la Maison Pour Tous, structure active au cœur de Surville, propose des activités aux habitants de la Ville. Durant les périodes scolaires, les agents du service sont déployés sur différentes actions municipales.

La SAP occupe les locaux de la Maison Pour Tous pendant les vacances scolaires.

En juin, juillet et août, les agents de la Maison Pour Tous ont participé aux différents dispositifs municipaux d'été : Cult'urbaines, les Mercredis culturels et sportifs de la Gramine, Montereau plage.

◆ ACTIONS

Exposition « Dehors, Dedans »

Du 21 au 26 juin, la Maison Pour Tous a exposé les travaux de ses adhérents réalisés durant l'année, sur le thème « dedans, dehors » à la Halle Nodet.

Solidarité au peuple ukrainien

La Maison Pour Tous a organisé une collecte de dons : produits d'hygiène et secours, logistique... pour soutenir le peuple ukrainien suite à l'invasion russe fin février 2022. En collaboration avec le camion « Pizza Jojo » qui s'est installé dans la cour de la Mairie, l'intégralité des recettes et les équipements de première nécessité ont été acheminés par convoi en Ukraine.

Le service mobilisé sur les actions en faveur des habitants

En juin et juillet, les agents de la Maison Pour Tous se sont mobilisés pour collaborer avec les différents services municipaux dans le cadre des animations d'été : Cult'Urbaines, Mercredis culturels et sportifs de la Gramine, Fête nationale du 14 juillet, Montereau plage...

Autres actions

- ▶ participation au spectacle de fin d'année des écoles des Ormeaux et du Clos Dion,
- ▶ mise en place d'ateliers musicaux avec les intervenants du conservatoire pour les écoles,
- ▶ mise en place d'ateliers cinéma dans le cadre des classes à thèmes avec les enfants de l'école des Ormeaux,
- ▶ accueil et mise en place de la Consultation Citoyenne du 21 au 26 novembre 2022 sur la maîtrise de la consommation énergétique.

INFOS +

Depuis octobre 2022, la Maison Pour Tous, la Maison Des Familles, le Point D'accès au Droit ambitionnent de ne former qu'une seule entité nommée le Pôle Social.

Le Point d'Accès aux Droits est installé dans les locaux de la Maison Pour Tous. Il permet un accueil gratuit dans le but d'apporter une information de proximité sur les droits et devoirs aux personnes ayant à faire face à des problèmes juridiques ou administratifs.

La maison des familles

◆ MISSIONS

- ✓ accueillir et accompagner les habitants dans une démarche d'inclusion à la vie locale
- ✓ mettre en œuvre des projets sociaux et culturels de proximité
- ✓ proposer et développer des services, ateliers et espaces d'échanges qui favorisent l'accès à tous

◆ CHIFFRES-CLÉS



12
Agents
10 F / 2 H



Pôle Couture
8 groupes par niveau
3 niveaux ▶ débutant,
intermédiaire et confirmé
60 usagers inscrits



Café alternatif
22 adhérents
82 après-midis
12 personnes/
séance



Soirées parentales
8 séances
117 participants
12 personnes/séance



Activités douces
34 séances de relaxation
13 participants/séance
35 séances sports Séniors
19 participants/séance
34 séances de sophrologie
20 participants/séance
6 séances de bowling
13 participants/séance



pôle multimédia
3 ateliers informatiques :
cours hebdomadaires, sessions semestrielles et ateliers libres
3 niveaux par ateliers
cours hebdomadaires : 133 inscriptions / 149 séances / 475
participants
sessions semestrielles : 2 sessions / 20 groupes / 300
participants
ateliers libres : 72 séances / 225 participants



Pôle Écrivain public
210 personnes
reçues
et accompagnées



pôle cuisine et nutrition
4 formats

- ▶ Bistrot d'en Haut
- ▶ Les ateliers cuisine/nutrition du vendredi
- ▶ Bistrot d'en bas
- ▶ Les ateliers Ludo, Maison Des Parents, Petite Enfance les mardis, mercredis et jeudis

10 déjeuners « Bistrot d'en Haut » / 333 repas servis
50 ateliers cuisine / 13 adhérents
30 ateliers avec les structures Enfance



Comité d'usagers
7 séances
12 usagers en
moyenne/séance



50 bâches
pour **45 produits confectionnés**



Moments intergénérationnels

1 soirée : 15 jeunes – 9 seniors
2 après-midi : 24 jeunes – 12 parents – 11 seniors



Buffet Salon de la petite enfance

Lors du Salon de la petite enfance le 14 mai, le pôle cuisine et nutrition a préparé et organisé le repas des partenaires dans le cadre des culinaires pour l'apprentissage du goût et des saveurs aux tout petits – environ 60 convives.

Remise de diplômes

Le 31 mai, les agents ont organisé la remise des diplômes aux stagiaires des Ateliers Sociolinguistiques – ASL, à la Maison Pour Tous.

Vernissage de l'exposition « Dehors, dedans »

Organisé par la Maison Pour Tous et la Maison Des Familles le 22 juin à la salle Sémisoroff, les bénévoles, adhérents et habitants ont présenté leurs créations réalisées durant les 2 dernières années dans le cadre des différents ateliers de ces structures municipales : peinture à l'huile, peinture sur soie, poterie, couture...



Buffet inauguration du Majestic

Les bénévoles du pôle cuisine, accompagnés par la cuisinière en cheffe de la maison des familles ont œuvré tout le mois de juin 2022 pour préparer et organiser le buffet dans le cadre de l'inauguration du majestic scene de monterau (réalisations des mignardises sucrées/salées aux saveurs du monde), ces actions se sont étendues dès la rentrée de septembre à décembre 2022.



Stand municipal

Le 24 septembre, le pôle cuisine et nutrition ont confectionné un buffet dans le cadre de la Fête des pommes et des saveurs.

Soirée parentalité

Le 30 septembre, la Maison des Familles a organisé une soirée parentalité consacrée à la place des écrans dans la vie quotidienne. Animée par la référente Familles, plus d'une trentaine de participants ont pu échanger sur l'utilité, les sources de tensions, troubles en cas d'usage abusif de ces outils.



Buffet Salon du Handicap

Lors du Salon du handicap, le 2 octobre, le pôle cuisine a préparé et tenu le buffet des partenaires – environ 60 convives.

Buffet Salon de la parentalité

Lors du 1er Salon de la parentalité, le 26 novembre, le pôle cuisine et nutrition a confectionné et tenu le buffet des partenaires – plus de 100 convives.

La maison des familles

◆ ACTIONS

« Femmes à l'honneur »

Dans le cadre de la journée internationale des Droits des Femmes, le 8 mars, les agents de la Maison des Familles ont œuvré à la mise en œuvre d'un programme complet pour cette cause :

- ▶ du 2 au 13 mars, plusieurs expositions ont eu lieu au Prieuré Saint Martin portraits de femmes célèbres réalisés par 2 classes du collège Pierre de Montereau photos, vidéos, peintures et œuvres d'Éléonore DUGUE
- ▶ « Grandes résistantes contemporaines » du centre « Hubertine Auclert »
- ▶ « Femmes de Montereau, des exemples de réussite » de la Maison des Familles

En collaboration avec le centre « Hubertine Auclert », des conférences et ateliers ont permis les échanges sur ce thème.

Salon du Handicap

La 2^{ème} édition du Salon du Handicap a eu lieu le 1^{er} octobre. Les agents de la Maison des Familles se sont pleinement mobilisés sur la cause et ont organisé l'évènement à la salle Sémisoroff. Une vingtaine de stands, d'associations, d'organismes et institutions ont été présents afin d'informer et accompagner les personnes porteuses de handicap au travers d'ateliers : braille, langue des signes, parcours spécialisées, auto-entreprenariat...

Solidarité

Dans le cadre de la journée internationale de lutte contre les violences faites aux femmes, les agents de la Maison des Familles ont organisé le 25 novembre à la salle Sémisoroff, une conférence-débat sur les violences au sein du couple. Plusieurs associations « Parole de Femmes », « le Relais de Montereau », « France AVIMEJ » ont abordé le thème de la prévention des violences dans le couple à travers des courts-métrages commentés avec le public. Ce même jour, un cours d'initiation au self-défense réservée au public féminin a été dispensé par les agents de la Police Municipale et de la Police Nationale au Centre Omnisports Jean Allasseur.

La journée de la Parentalité

En 2022, la grande cause municipale étant la parentalité, la Maison des Familles a assuré la préparation et l'organisation d'une journée de la parentalité le 26 novembre à la salle Rustic.

Cette journée dédiée à la cause a été travaillé en collaboration avec des associations, organismes publics et bénévoles. Des ateliers, conférences, spectacles et moments d'échanges sur le rôle des parents ont eu lieu - 1 agent Référente Familles

7 agents du Centre social

8 bénévoles

240 visiteurs

En 2022, La Maison des Familles a également mené plusieurs actions ciblant les jeunes

▶ dans le cadre de la convention entre l'Institut Médico Éducatif « La Sapinière » et la Ville, des ateliers ont été mis en place pour l'insertion des jeunes de cette structure : 7 ateliers « jardin » - 6 jeunes / 9 Café Alternatif - 4 jeunes

▶ des périodes de stage ont été organisées pour l'insertion professionnelle des élèves de l'École de la 2^{ème} Chance

Le point d'accès au droit

◆ MISSIONS

- ✓ informer, conseiller et guider sur les droits et devoirs des personnes rencontrant des litiges administratives et juridiques
- ✓ permettre d'offrir une aide gratuite dans le règlement de conflits de la vie quotidienne
- ✓ soutenir et favoriser l'accès aux droits des publics, pour une justice plus proche du citoyen

◆ CHIFFRES-CLÉS



2

Agents F



385

Permanences tenues



1 365

Personnes reçues en rendez-vous



5 602

Prises de contacts
PAD-usagers
(visites, appels, mails)



Le Centre Communal d'Action Sociale - CCAS

STRUCTURE EN LIEN AVEC LA VILLE

◆ MISSIONS

- ✓ Animer une démarche de prévention et de développement social sur le territoire
- ✓ Lutter contre l'exclusion
- ✓ Assurer l'instruction des dossiers d'aide sociale et de soutien
- ✓ Accompagner les personnes en situation de fragilité et d'handicap
- ✓ Mettre en œuvre une politique publique sociale, en lien avec les services départementaux et ceux de l'État, à destination des personnes en difficultés, en situation de fragilité ou d'handicap

◆ CHIFFRES-CLÉS



5

Agents

4 F / 1 H



41 000 € de secours de 1^{ère} nécessité
distribués aux personnes en difficultés



290 000 €
Montant de
la subvention
Ville



7 800

passages à l'accueil du service



317 Secours attribués

- + 92 requêtes de précarité énergétique accordées
- + 140 demandes d'instruction de dossiers – d'aide sociale légale
- + 192 personnes bénéficiant de la domiciliation au CCAS

◆ MOMENTS FORTS

Budget renforcé

En mars 2022, pour faire face à une hausse du nombre de personnes demandant des aides financières, le CCAS a augmenté considérablement le chapitre budgétaire consacré aux aides financières apportées aux demandeurs

Collaboration dans le cadre du salon de l'Handicap et journée de la parentalité

Les agents du CCAS ont collaboré et participé au salon de l'Handicap qui a eu lieu le 1er octobre à la Halle Nodet ainsi qu'à la journée de la parentalité le 26 novembre 2022 à la salle des fêtes



◆ ACTIONS

Envoyé en préfecture le 07/07/2023

Reçu en préfecture le 07/07/2023

Publié le

ID : 077-217703057-20230703-D_69_2023-DE

S²LOW

Distribution des colis de Noël

Fin décembre, les agents ont distribué les sacs-cadeaux de Noël aux enfants des bénéficiaires du CCAS. Ce colis comporte un jouet, un livre ainsi qu'un goûter. Une invitation au spectacle de Noël au Majestic a également été offert. Des colis ont été remis aux bénéficiaires du RSA

Mise en place de permanences **Nouveau**

En novembre, dans le cadre du contexte national de crise économique et écologique, le CCAS a pris la décision d'instaurer des permanences tous les lundis matins au Château des Amendes afin d'y accueillir les habitants en difficulté. Une permanence du bus « Combo 77 » et une permanence d'un conseiller numérique ont été également mis en place, la permanence de la CNAV a été reconduite



En 2022, les agents du CCAS ont dû de nouveau s'adapter pour faire face à l'émergence de nouvelles demandes liées à la conjoncture nationale. Le CCAS répond pleinement à ses missions de création de lien social et d'étendre ses services sur tout le territoire communal



Le centre municipal de santé - POM3

◆ MISSIONS

- ✓ Organiser l'accès aux soins de proximité pour les habitants
- ✓ Répondre aux besoins de soins médicaux
- ✓ Accueillir et appliquer une médecine préventive et attentive aux personnes vulnérables ou fragiles
- ✓ Diversifier l'activité médicale sur les soins secondaires
- ✓ Proposer et mettre en œuvre des actions de prévention, de diagnostic ou de soins pour la Santé publique

◆ CHIFFRES-CLÉS



8 agents
1 H / 7 F



9 professionnels de santé en exercice
2 généralistes
3 pédiatres
3 orthophonistes
1 masseur-kinésithérapeute



19 969
Consultations
médicales



1 906
téléconsultations

◆ MOMENTS FORTS

Renforcement de l'équipe

En octobre, après plusieurs mois de travail de l'équipe, 3 nouveaux praticiens ont rejoint le POM3 : 1 pédiatre – 1 masseur kinésithérapeute – 1 orthophoniste afin de conforter l'offre de soins du centre de santé et de répondre ainsi aux demandes de soins des habitants.



◆ ACTIONS

Unité mobile de dépistage

Face au nombre élevé de cas de personnes touchées par la COVID, l'unité mobile de dépistage, installée sur le parking Rustic, a été maintenue par la Ville. Elle a permis d'accueillir de janvier à fin juin 2022, toutes les personnes souhaitant effectuer un dépistage par tests RT-PCR gratuitement.

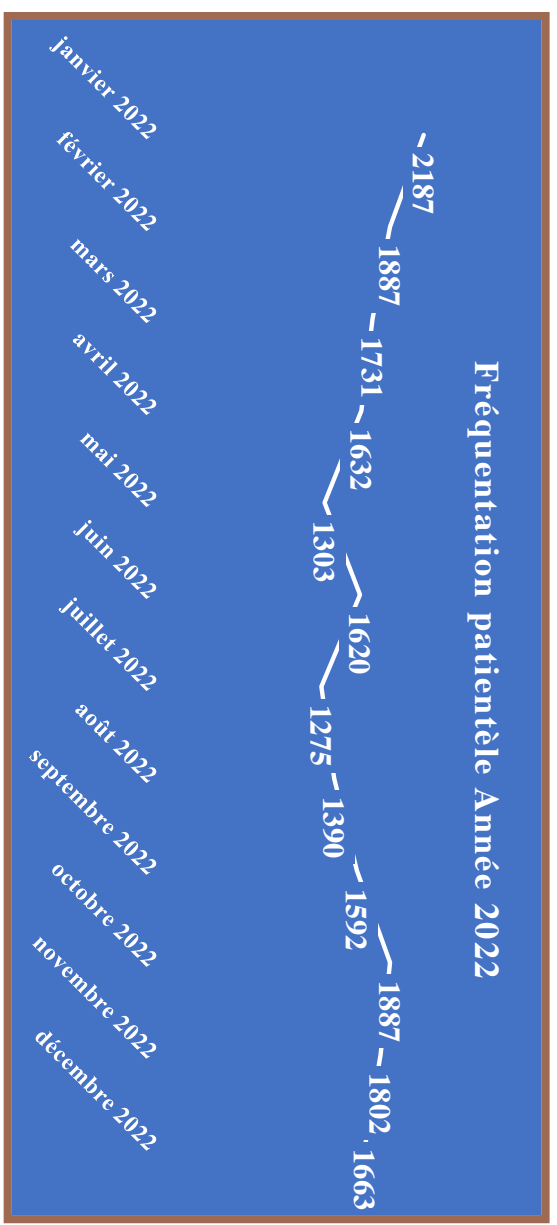
Projet d'un second Pôle Médical Municipal

Durant 2022, les agents du POM3 ont activement préparé l'installation et le fonctionnement du futur POM situé à la Faïencerie - rue Victor Hugo. Dans le cadre de ce projet, l'équipe s'est fortement mobilisée notamment pour le recrutement de nouveaux professionnels de santé. L'ouverture de ce centre est prévue pour la fin du 1er trimestre 2023.





Mois	Fréquentation patientèle 2022
janvier 2022	2187
février 2022	1887
mars 2022	1731
avril 2022	1632
mai 2022	1303
juin 2022	1620
juillet 2022	1275
août 2022	1390
septembre 2022	1592
octobre 2022	1887
novembre 2022	1802
décembre 2022	1663
Total	19969



Contrat Local de Santé

◆ MISSIONS

- ✓ élaborer, coordonner le Contrat Local de Santé
- ✓ initier et accompagner le plan d'action et développer les différents partenariats
- ✓ organiser et animer les instances de pilotage et de suivi

◆ CHIFFRES-CLÉS



1

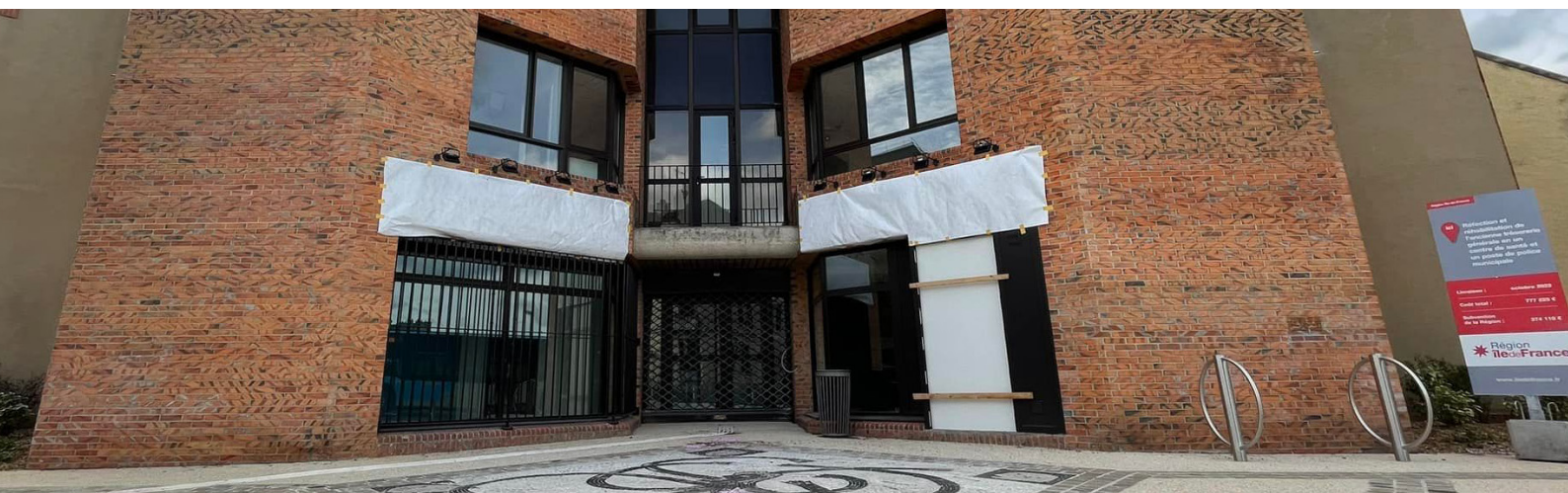
chargée
de mission

◆ MOMENTS FORTS



L'année 2022 a été une année marquante concernant la dynamique territoriale engagée en termes d'offre de soins et d'accès à la santé notamment à travers le développement de l'offre de soins sur la commune. En effet, elle correspond au début des travaux de construction du POM3 de la Faïencerie. Véritable investissement pour la commune au profit des usagers, celui-ci a pour ambition d'accueillir **10** cabinets médicaux et **2** cabinets dentaires avec comme date d'ouverture prévisionnelle avril 2023.

À ce projet d'envergure, s'ajoute **l'élaboration du contrat local de santé – CLS** - correspondant au volet santé du contrat de ville. L'année 2022 a permis de réaliser un diagnostic à l'échelle communale qui a été présenté au mois d'octobre au comité de pilotage.



◆ ACTIONS

Envoyé en préfecture le 07/07/2023

Reçu en préfecture le 07/07/2023

Publié le

ID : 077-217703057-20230703-D_69_2023-DE



Le Contrat Local de Santé a pour objet principal d'apporter une réponse aux besoins en santé de la population en réduisant les inégalités sociales et territoriales en santé ainsi qu'en participant à la mise en œuvre de solutions d'offre de santé de proximité.

À cet effet, le diagnostic a permis de dégager **3** objectifs stratégiques

1. solidifier les partenariats par les coopérations opérationnelles,
2. faire du Contrat Local de Santé un lieu de ressources pour l'autonomie en Santé,
3. encourager une dynamique de convergence des intérêts sur le territoire en préparant notamment le terrain en vue de l'extension de la Communauté Professionnelle Territoriale de Santé - CPTS.

Ces priorités se concrétiseront, ainsi, à travers **4** objectifs opérationnels :

- ▶ l'accès aux soins,
- ▶ la formalisation de parcours de santé,
- ▶ le renforcement des actions de prévention
- ▶ l'identification du Contrat Local de Santé comme un espace « ressource ».

Pour ce faire, la rédaction du Contrat Local de Santé résultera d'une réflexion commune portée avec les acteurs du territoire. En ce sens, cette année a permis d'amorcer l'organisation des ateliers pluri-professionnels s'inscrivant dans la démarche collective de co-construction des solutions retenues dans le cadre de l'élaboration du CLS.

Conformément aux orientations du Comité de pilotage en date du 7 octobre, ces ateliers seront organisés par type de publics. Au total **4** ateliers seront ainsi planifiés :

- ▶ atelier mère-enfant ;
- ▶ atelier public vulnérable,
- ▶ atelier jeune,
- ▶ atelier personne diabétique ou à risque de diabète.

La volonté de la commune est d'approfondir et élargir les partenariats et acteurs locaux. Afin d'assurer une animation territoriale en santé en lien avec les actions portées par la Municipalité dans ce champ, la Direction de la politique sociale a réitéré l'organisation du « **club des acteurs de la santé** ». Cette concertation, ayant eu lieu le 29 mars 2022 en salle du Prieuré Saint-Martin, a permis aux professionnels de santé, quelle que soit leur discipline, de se rassembler, d'échanger autour des problématiques rencontrées et d'engager une réflexion commune sur les solutions pouvant être adoptées au sein du territoire monterelais en termes de prévention et d'éducation à la santé, d'accès aux soins, du parcours de soins et de l'articulation ville-hôpital. Durant cette rencontre, **3** ateliers ont été organisés sur les sujets suivants :

- ▶ stratégie de mobilisation des professionnels de santé,
- ▶ communication et coopération entre le secteur libéral et hospitalier - présentation de la Communauté Professionnelle Territoriale de Santé sud 77,
- ▶ prévention et comportements à risque en santé mentale.



Envoyé en préfecture le 07/07/2023

Reçu en préfecture le 07/07/2023

Publié le



ID : 077-217703057-20230703-D_69_2023-DE

Envoyé en préfecture le 07/07/2023

Reçu en préfecture le 07/07/2023

Publié le

ID : 077-217703057-20230703-D_69_2023-DE



Direction des Services Techniques



Service ingénierie de projets

◆ MISSIONS

- ✓ Conduire les projets de constructions, rénovation et de réhabilitation de bâtiments
- ✓ Piloter les études : faisabilité, études préalables, conception, planning
- ✓ Maîtriser financièrement les projets : préparation des budgets et participation à la recherche et aux demandes de financements
- ✓ Suivre le chantier tous corps d'état confondus et contrôler les prestataires : architectes, bureau d'études, bureau de contrôle, entreprises intervenantes et réceptionner les travaux
- ✓ Suivre les garanties et contentieux : entretiens préventifs et curatifs des bâtiments communaux
- ✓ Piloter la mise en norme de sécurité et d'accessibilité des sites (bâtiments communaux et Établissements Recevant du Public)

Info +

L'année 2022 a été particulièrement touchée par la hausse inédite des prix de l'énergie, notamment le gaz, et l'inflation sur de nombreuses matières premières provoquant des complications budgétaires sans précédent, et qui vont perdurer sur le prochain exercice.

Cette augmentation a commencé à évoluer à la sortie de la pandémie fin 2021, dont les principales causes, le ralentissement de la crise due au COVID 19 et la reprise économique ont bousculé les marchés du gaz naturel en Europe (les demandes étant plus importantes que les offres) puis explosée suite à la déclaration de guerre entre la Russie et l'Ukraine. Le gaz d'origine russe était acheminé jusqu'en Europe en grande partie au travers de l'Ukraine.

Les collectivités ne bénéficient pas du bouclier fiscal mis en place par le Gouvernement.

Le marché public portant sur la fourniture d'électricité a permis de maintenir les dépenses au tarif du marché jusqu'au 31/12/2022. L'impact de cette hausse inédite se fera ressentir sur le budget 2023 puisque le marché est à renouveler.

Pour atténuer et anticiper les coûts liés à l'électricité dont les tarifs ont explosé, la Ville a décidé de mettre en place un plan de sobriété notamment :

- ▶ La réduction des températures de chauffage dans les bâtiments communaux
- ▶ Eclairage public : réduction de l'horaire au maximum pour l'allumage le soir et avancement de l'horaire d'extinction le matin, suppression de l'éclairage en cœur de nuit (23h30 => 5h00), réduction en intensité des leds, extinctions de 2 candélabres sur 3 sur toute la ville ...

◆ CHIFFRES-CLÉS



10
Agents
5 F / 5 H



8 526 077 € Budget
en section d'investissement
4 126 111 € Budget
en section de fonctionnement



1 107
Factures de prestataires



10
Projets de travaux
engagés par la Ville



**Gestion des dossiers
des Établissements Recevant du Public - ERP**
50 dossiers reçus et étudiés à la DST puis transmis à la
Direction Départementale des Territoires (DDT) et au
Service Départemental des Incendies et Secours (SDIS)
20 arrêtés d'ouverture élaborés



35 entités fonctionnelles assujettis, bâtiments
communaux de **1000 m²** et plus, déclarés sur
l'Observatoire de la Performance Énergétique,
de la Rénovation et des Actions du Tertiaire –
OPERAT



De janvier à mai 2022, les travaux de construction du Grand theatre scene de Montereau « **Le Majestic** » ont été poursuivis et se sont achevés le 16 mai 2022.

Le 12 janvier 2022, le chantier du parvis Jean Paul II de la Collégiale Notre Dame et Saint Loup a démarré– dans le cadre d'un plan de réaménagement harmonieux : travaux de terrassement, pose de bordures en pierre naturelle, plantations d'arbustes de différentes espèces et installation de nouveaux mobiliers urbains avec la remise en eau de la fontaine. Ce chantier a intégré **la réhabilitation de l'impasse de la Madeleine d'une superficie de 135 m2 environ.**



Réaménagement des locaux de l'ex-Trésorerie de Montereau à destination d'un Centre de Santé, du Centre Superviseur Urbain et de la Police Municipale. Afin de lutter contre la désertification médicale et au regard de l'évolution de la démographie, la Ville s'est engagée dans les problématiques sociales et de santé des habitants à travers le portage d'un projet de création d'un centre de santé.

Actuellement localisé au 2 Rue Pierre Corneille, le poste de Police Municipale héberge 2 entités distinctes : **Police Municipale et Centre Superviseur Urbain.** Sous dimensionné, la Municipalité a souhaité donner plus de visibilité à sa Police Municipale en déplaçant ce service public et en lui offrant les espaces nécessaires à son évolution. Ce chantier qui a démarré en janvier 2022, s'achèvera en février 2023 pour laisser place à l'installation de ses nouveaux occupants.

Dans le même temps, le parvis s'est vu également rénové, remise en état des voiries et trottoirs, pose de bordures, remise à niveau définitive des ouvrages, rénovation de la mosaïque, installation de supports vélos, de corbeilles, pose de plots défensifs, sans oublier l'accessibilité PMR : pose de potelets, dalles podotactiles, place de stationnements PRM.



L'extension de l'école Pierre et Marie Curie

Achèvement des travaux d'extension du bâtiment le 22/07/2022 après 12 mois de chantier. Ce chantier intervient dans le cadre du plan pluriannuel de rénovation des écoles. Le nouveau bâtiment comprend 3 salles de classe, 1 salle de motricité, 1 salle des professeurs et des sanitaires et isolation thermique et raccordement au réseau de chaleur urbain et écrans numériques interactifs dans chaque salle de classe.

Rénovation et Extension de l'école maternelle des Ormeaux

Les travaux de rénovation et d'agrandissement de l'école maternelle des Ormeaux ont débuté en juillet 2022 par le désamiantage et se poursuivront jusqu'à l'été 2023 pour laisser place au prochain projet : celui de la réhabilitation et l'extension de l'école maternelle du Clos Dion.



Le service a procédé à l'installation de bâtiments modulaires sur le parking du stade Jean Bouin pour l'accueil des élèves durant les travaux des écoles maternelles des Ormeaux pour l'année scolaire 2022-2023 et prévoit la même démarche pour les futurs travaux de l'école maternelle du Clos Dion 2023-2024.

Cette opération s'inscrit dans le cadre de l'ANRU 2 : « cadre de vie et rénovation urbaine du contrat de Ville". Elle vise à répondre aux objectifs opérationnels, notamment celui d'adapter la densité du quartier à son environnement et aux fonctions visées notamment en contribuant à améliorer l'efficience des services, des commerces et des transports. Cette école nécessite une remise aux normes complète, notamment en matière de performance énergétique, d'accessibilité PMR, etc...

Service ingénierie de projets



Aménagement des locaux de la place Eymard Duvernay

Les démolitions préalables des bâtiments vétustes et inoccupés de l'ancienne gendarmerie, cédés par la Ville, ont été réalisées pour d'aménager des cellules commerciales et bureaux aménagés afin d'accueillir la Maison du Terroir, un FabLab (lieu ouvert aux personnes qui ont des idées et des projets et qui souhaitent les formaliser au stade de prototype, accès à des outils de fabrication numérique) et une fabrique entrepreneuriale. Les travaux d'aménagement ont débuté en juin 2022 pour se terminer dans le courant du 1er trimestre 2023.

Enfouissement des réseaux d'électrification rue Pierre en partenariat avec le SDESM

Les travaux d'enfouissement des réseaux d'électrification aériens, (Eclairage public, basse et haute tension, télécommunications) ont été réalisés courant 2022, depuis les riverains ont été raccordés. Le chantier est en phase terminale, seuls les poteaux bétons EDF seront déposés en février 2023.

Travaux d'été dans les écoles

- ▶ installation d'un bâtiment modulaire pour étendre l'école maternelle Victor Hugo
- ▶ rénovation des sanitaires de l'école élémentaire du Petit Vaugirard
- ▶ installation de la climatisation dans les écoles maternelles Melle Boyer et P.M Curie

◆ ACTIONS

Plan canicule rafraîchissement de la Ville par le végétal

Aménagement de la place au Blé avec des dispositifs végétaux bio climatique pour lutter contre les épisodes caniculaires. Consciente des enjeux qui se mettent en place pour les années à venir, la municipalité a décidé d'agir dans le respect de l'environnement, pour rafraîchir ses espaces extérieurs et créer des oasis de fraîcheur, refuges pour les personnes les plus fragiles et les familles. Dans cet optique le recours aux dispositifs végétaux bio climatiques, Corolle, proposé par l'entreprise Canopée a répondu aux attentes environnementales : peu de consommation d'eau, très pauvre en impact carbone... La Place au Blé sera un test grandeur nature.



Un plan pluriannuel d'investissement pour les écoles de la commune

Conformément à l'engagement électoral, le service Ingénierie de projets a procédé à l'élaboration d'un Plan Pluriannuel d'Investissement pour les écoles Monterelaises.

Le plan prévoit de rénover les écoles anciennes et s'inscrit dans une dynamique et une volonté municipale en matière d'éducation.

Dans le prolongement du chantier pour l'extension de l'école Pierre et Marie, le chantier pour la réhabilitation et l'extension de l'école maternelle des Ormeaux a débuté à l'été 2022 pour une durée de 12 mois. Les prochains projets sont : la réhabilitation de l'école maternelle du Clos Dion, la construction d'un restaurant scolaire et d'une maison d'assistante maternelle.



Centre technique municipal

service bâtiments (menuiserie, peinture, électricité, serrurerie) / service propreté urbaine -
service transport/voirie / service espaces verts / magasin / garage municipal / gardiens / sports

◆ MISSIONS

- ✓ Effectuer les dépannages et réparations, tous corps d'état confondus, des bâtiments communaux
 - ✓ Installer et remplacer les matériels : luminaires, sanitaires, mobiliers...
 - ✓ Assurer des missions polyvalentes : déménagements, ports de charges lourdes, travail en hauteur
 - ✓ Gérer et suivre le marché public du nettoyage des bâtiments communaux et suivre les commandes, les livraisons et le stock de produits d'entretien
 - ✓ Gérer et suivre les agents d'entretien des bâtiments communaux
 - ✓ Assurer le nettoyage des espaces publics
 - ✓ Aménager les îlots de verdure et suivre l'embellissement floral des espaces publics et gérer les serres municipales et la réserve naturelle
 - ✓ Intervenir et suivre les réparations du parc automobile et des engins spéciaux de la mairie
- + Garantir une veille 24H/24 : une astreinte technique pour répondre aux urgences notamment les nuits et week-ends

◆ CHIFFRES-CLÉS



89 agents au CTM

6 F / 83 H

**+ 24 agents d'entretien gérés
par 1 agent administrative
pour 21 sites communaux**



1 12 930 € Budget d'investissement
2 076 799 € Budget de fonctionnement



**Environ 125 000
plants à l'année**



**3 équipes du service BIP
sur 3 roulements**

entre 7h00 et 22h00 (5 jours sur 7)
et de 7h30 à 16h30 les week-ends



**2 conventions avec Confluence Habitat
pour le nettoyage des parkings et ramassage des
encombrants**

**1 convention de mutualisation des serres municipales
avec 5 villes partenaires :**
Thoury-Férottes, Esmans, Montmachoux, Saint-Germain-
Laval et Courcelles-en-Bassée



**1 tonne de déchets
ramassée par jour**



3 121 interventions réalisées
**646 interventions pour la mise en place
des diverses manifestations sur la ville**
786 interventions pour tous les bâtiments de la ville et la voirie
1 689 intervention pour les écoles maternelles et élémentaires

◆ MOMENTS FORTS

Envoyé en préfecture le 07/07/2023

Reçu en préfecture le 07/07/2023

Publié le

ID : 077-217703057-20230703-D_69_2023-DE



Zoom sur un des services du Centre Technique : le garage municipal

Le garage municipal est chargé de la maintenance du parc automobile municipal et de différents matériels : souffleurs, débroussailleuses, tondeuses, tronçonneuses, tailles haies, motoculteurs, vélos, pompes à eaux, aspirateur à feuille, broyeur... ainsi que des engins spéciaux tels que : tractopelle, nacelle, chargeuse, saleuse, tracteur, balayeuse, laveuse, Manitou, Fenwick...

En 2022, ce service, composé de **2** agents, a enregistré :

- ▶ **787** demandes d'interventions
- ▶ **343** bons de commandes réalisés

soit un montant total de dépenses de **99 016 €** liées aux réparations et maintenance.

Les agents effectuent également des tâches administratives : suivi des constats, réparations, restitutions, carnets de bord, demande de devis, contrôles techniques, demande de fournitures et sont en relation permanente avec les différents prestataires et services municipaux concernant les demandes de fournitures de pièces, produits divers, réparations ou interventions.

3^{ème} Fleur pour la Ville

En 2022, Le concours régional des villes fleuries a été une priorité pour le service des espaces verts qui a obtenu la 3^{ème} fleur grâce au travail fourni par l'équipe. Lors du printemps les agents ont planté plusieurs dizaines de variétés annuelles ainsi que de gros sujets tels que des bananiers, asparagus, oiseau du paradis...

En outre, les agents ont créé et semé **3** prairies fleuries ainsi que des pieds d'arbres fleuris dans **3** rues : boulevard Pasteur, rue de la Libération, avenue du Maréchal Leclerc. Le 24 juillet, un jury régional a effectué un circuit réalisé par les agents des espaces verts afin de voir les réalisations du service ainsi que la vérification de la conformité des normes soit les conditions écologique et économique, comme le nombre de végétaux ne nécessitant pas beaucoup d'eau.

◆ ACTIONS

Jardin du Souvenir

En février, le service a procédé à l'installation d'un second jardin du souvenir au cimetière de la Ville. Ce projet a été réalisé en transversalité avec la Direction des Affaires Générales.

Plantation de canopées végétales

Le service Espaces Verts s'est chargé d'implanter **2** pots de très grande taille contenant des canopées végétales sur la place du Marché au Blé dans le but de lutter contre le réchauffement climatique dans le milieu urbain : végétaliser la place pour ainsi fournir de l'ombre et de la fraîcheur lors de jours de canicule. Le projet d'implantation a bénéficié du soutien financier de la Région Ile de France dans le cadre de son budget participatif écologique et grâce aux nombreux votes des monterelais.

Les Floralies 2022

Comme de tradition, les Floralies ont eu lieu en mai, le thème de l'année 2022 a été « Les fleurs et l'eau ». A cette occasion, arômes, lotus, bonsaï, géraniums, jasmins et autres dipladénias ont bordé un bassin d'eau douce d'environ **150** m² au centre de la place du marché au Blé. Fontaines, arche fleurie, sculptures grandeur nature, lanterne chinoise... ateliers pour les 3-15 ans pour confectionner de mini aquariums floraux avec au choix de plantes aquatiques ou carnivores à emporter.

Propreté urbaine

La Brigade d'Intervention Propreté – service BIP - intervient 7 jours sur 7 sur la commune, à son compte + d'1 tonne d'encombrants ramassés chaque jour En 2022, avec la collaboration de la Police Municipale, **127** contraventions ont été dressés pour dépôt d'immondices.



Envoyé en préfecture le 07/07/2023

Reçu en préfecture le 07/07/2023

Publié le



ID : 077-217703057-20230703-D_69_2023-DE

Envoyé en préfecture le 07/07/2023

Reçu en préfecture le 07/07/2023

Publié le



ID : 077-217703057-20230703-D_69_2023-DE

Pôle Stratégies Urbaines et Durables



Service politique de la ville

◆ MISSIONS

La Politique de la Ville a pour ambition de réduire les inégalités sociales et les écarts entre les territoires pour améliorer les conditions de vie des habitants des quartiers populaires. Les actions mises en œuvre dans ces quartiers prioritaires sont décidées et contractualisées conjointement par l'ensemble des partenaires impliqués.

Le contrat de ville agit sur un ensemble de thématiques :

- ✓ L'emploi et l'insertion
- ✓ Le développement économique
- ✓ Le développement du lien social
- ✓ L'accès au droit et à la citoyenneté
- ✓ L'habitat, le cadre de vie et le renouvellement urbain
- ✓ La santé
- ✓ La prévention de la délinquance

Pour lesquelles un volume financier est dédié.

Le Contrat de ville de la commune de Montereau-Fault-Yonne , signé le 28 septembre 2015 sur 5 ans et prorogé sur 3 ans pour le Quartier Prioritaire de Surville. Le service municipal en charge de la politique de la Ville définit soutient les projets structurants à insérer dans cette convention cadre. Il met en œuvre les dispositifs et actions en faveur des publics vulnérables du quartier prioritaire. Il assure une cohésion sociale par le biais de programmes de lutte contre toutes formes de discriminations et de fractures sociétales.

◆ CHIFFRES-CLÉS



4

Agents
3F / 1H



42

Actions menées par la commune
dans le cadre du Contrat de Ville



3 piliers

du Contrat de Ville :

cohésion sociale
cadre de vie et rénovation urbaine
développement économique



503 968 €

Montant de la dotation Politique de la Ville

291 500 €

Montant du Contrat de Ville



Signature de la convention ANRU 2

Le 28 juin, la Ville a signé la convention ANRU 2. Ce document officialise le lancement de la 2^{ème} phase du renouvellement urbain du quartier de Surville. Les objectifs de la Municipalité sont multiples : transformer un quartier populaire en un lieu d'habitat qualitatif en réalisant des aménagements neufs et contemporains répondant aux besoins des habitants et en y apportant une attractivité pour la Ville.

Programmation 2022 du Contrat de ville

Dans le cadre du Contrat de ville, les services municipaux ont œuvré en collaboration avec la chargée de mission afin de bénéficier du financement d'actions municipales qui concourent à la vitalité du quartier de Surville : Forum de l'emploi, Pass Permis Citoyen, Classes à thèmes, Clubs langages, Coup de pouces clé, séjours intelligents, « Le Bistrot d'en Haut », « Cult'urbaines », « Montereau plage », « Les mercredis de la Gramine ».

Rénovation des écoles

Les travaux de rénovation et d'extension de l'école des Ormeaux ont démarré en 2022 avec une réception prévue pour la rentrée 2023.



Achèvement d'opérations

2 opérations de construction de logement sociaux ont été réceptionnées pour Confluence Habitat. Il s'agit des 15 logements rue Léo Lagrange et des 6 logements Chemin Fontaine des Rougeaux.

Élaboration de cahiers des charges

Une Assistance à Maîtrise d'Ouvrage – AMO - et une mission d'Ordonnancement de Pilotage et de Coordination Urbain– OPCU - a été notifiée à l'été 2022 pour un montant de 397 860 €. Cette consultation a permis de commencer à travailler sur la réalisation de cahiers des charges destinés à sélectionner des maîtrises d'œuvre pour les programmes suivants : ARENA, Village associatif, résidence intergénérationnelle, Carrefour de la réussite, incubateur et aménagements. L'enjeu est de développer les aspects programmatiques afin d'envisager la passation de marché de travaux. Le Conseil de quartier de Surville ainsi que le Conseil des Jeunes ont été associés à la conception de ce projet par la mise en place d'ateliers urbains.



Démolition de la barre Square Beaumarchais

La barre du square Beaumarchais a été construite à partir de 1963 et mise à la location à partir de 1968. Elle est composée de 196 logements dont une partie a été attribuée à des associations.

Au vu de sa vétusté, la Municipalité a décidé de sa destruction et a obtenu une autorisation pour démarrer la démolition en juillet 2020. Le relogement des familles a été la 1^{er} étape du projet. La phase de déconstruction s'est déroulée en 2 temps : le curage et le désamiantage de l'immeuble puis le démarrage de la démolition qui a eu lieu le 10 octobre. A sa place, c'est un projet de réaménagement réfléchi dans le cadre de l'ANRU 2 signé à la fin du mois de juin, que sera créée une voirie, un mail végétalisé et 15 maisons individuelles en accession à la propriété.

L'objectif est de passer d'une barre haute qui coupe la perspective à des maisons qui s'ouvriront sur l'extérieur du quartier et sur les champs. La rénovation urbaine de Surville comporte plusieurs projets d'envergure pour les années à venir : la construction d'une nouvelle résidence comportant un restaurant intergénérationnel pour les personnes âgées, un nouvel équipement sportif, une halle couverte...

Action Cœur de Ville

◆ MISSIONS

- ▶ Piloter le programme et l'opération de revitalisation du territoire
- ▶ Impulser et coordonner l'avancement opérationnel et technique des actions entreprises
- ▶ Assurer un suivi administratif, technique et financier des actions en mobilisant les financements du programme d'actions
- ▶ Animer le partenariat global du programme afin de garantir la cohérence des projets
- ▶ Suivre les instances de gouvernance (comité de pilotage, comité technique) et représenter la ville au sein du réseau Action Cœur de Ville.

◆ CHIFFRES-CLÉS



1
Chargé
de
mission



100 m²
surface du Fab lab
Eymard Duvernay



5 Axes d'actions

Axe 1

- ▶ améliorer l'habitat - de la réhabilitation à la restructuration : vers une offre attractive de l'habitat en centre-ville

Axe 2

- ▶ favoriser un déploiement économique et commercial équilibré

Axe 3

- ▶ développer l'accessibilité, la mobilité et les connexions

Axe 4

- ▶ mettre en valeur les formes urbaines, l'espace public et le patrimoine

Axe 5

- ▶ fournir l'accès aux équipements, services publics, à l'offre culturelle et de loisirs

◆ ACTIONS

Appel à Manifestation d'Intérêt pour les locaux place Eymard Duvernay

La Ville a réalisé l'acquisition du bâtiment latéral de la place Eymard Duvernay (face à la mairie), les travaux ont démarré en 2022 pour une durée de 6 mois. Ce bâtiment regroupera 3 espaces : 2 cellules commerciales au rez-de-chaussée dont l'une doit accueillir une « Maison du terroir » et 1 tiers-lieu de coworking associé à un « fab lab ». Dans le cadre de ce projet, un Appel à Manifestation d'Intérêt – AMI – a été réalisé avec le concours de l'Union des Commerçants Monterelais, pour l'une des cellules commerciales. Cette procédure permet l'accès au plus grand nombre de candidats porteurs de projets d'activité économique qui recherchent des locaux pour installer leur commerce.

Innovation

Le 19 novembre un atelier d'initiation et de découverte : imprimante 3D, scanner 3D, découpeuse de vinyle, graveuse laser, brodeuse numérique, presse à injection de plastique...a été mis en place en vue de la future « fabrique entrepreneuriale ». Professionnels et particuliers ont pu expérimenté ces machines de conception et d'innovation.

Application « légendR »

Le dispositif Action Cœur de Ville comporte un axe relatif au patrimoine et à l'histoire de la ville. C'est dans ce cadre que le chargé de mission a travaillé pour que cet héritage puisse être mis en valeur par le biais d'une application numérique « légendR ».

Avancement sur le projet structurant : La Halle Bernier

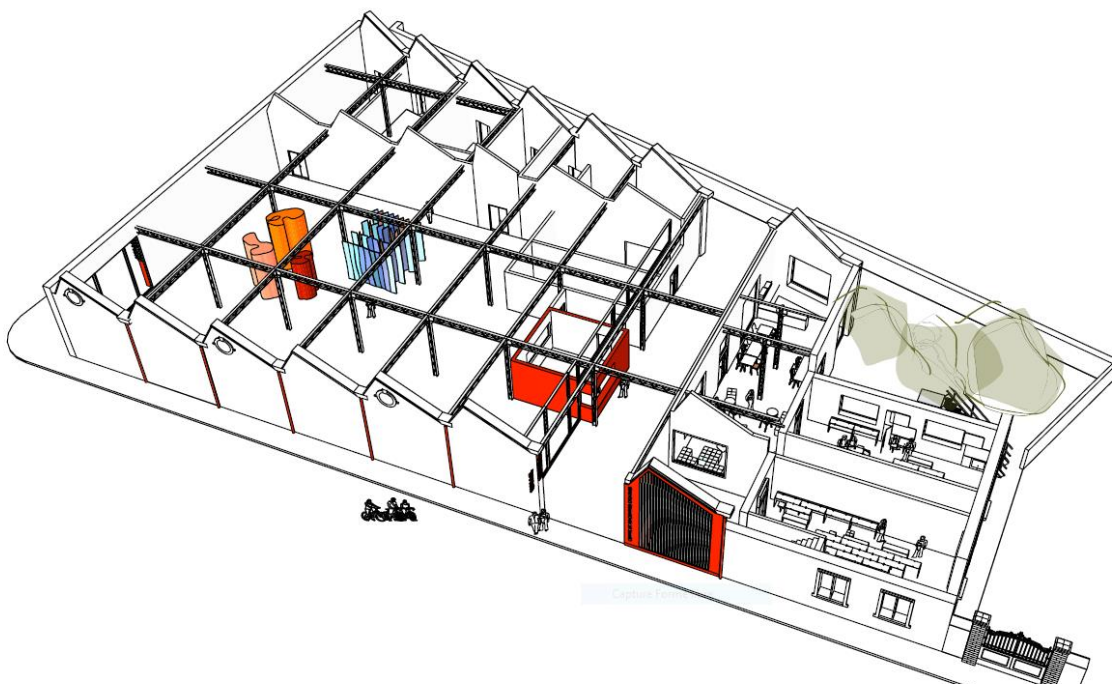
Ancien site de production métallique convertie dans la confection (vêtements, depuis sa cessation d'activité, une friche industrielle. La Municipalité porte un projet de réhabilitation pour ce site pour créer un lieu artistique et culturel innovant.

L'usine Bernier en 1905



Le projet de réhabilitation de la Halle Bernier

L'ensemble du projet est articulé autour des « nouvelles » technologies du son et de l'image. Le bâtiment sera composé de plusieurs espaces : exposition, salle de conférence, ateliers, coworking, coliving...



Service développement durable

◆ MISSIONS

- ✓ mettre en œuvre la politique environnementale de la Ville par le pilotage de projets à dimension écologique
- ✓ proposer des actions nouvelles et valorisantes en matière d'écologie urbaine, de préservation de l'environnement et d'éducation aux enjeux écologiques
- ✓ associer et intégrer la démarche de développement durable et d'éco-responsabilité aux diverses activités de la commune

◆ CHIFFRES-CLÉS



1
chargée
de
mission



5 demandes de
subventions
« bioéthanol »
accordées par la Ville



3 nouvelles toitures
identifiées pour l'installation de
panneaux photovoltaïques
Centre technique Municipal,
piscine municipale, stade Robert
Chalmeau



10
ruches monterelaises installées
Soit environ
500 000 nouvelles abeilles



310 kg
de miel de Montereau,
produit « ultra-local »



74 stations de pré-collecte pour les
déchets recyclables
dans les bâtiments municipaux
(papier, plastiques et emballages)

◆ MOMENTS FORTS



Le 21 septembre 2022 a eu lieu la **3^{ème}** journée du **Super éco-citoyen** de Montereau. Au programme :

Opération berges saines ▶ nettoyage des bords de l'Yonne
Mission « Do it yourself » ▶ atelier développement durable
Mission « les codes du tri » ▶ Goûter et récompenses aux écocitoyens

Mobilisation collective du collège Pierre de Montereau, de l'entreprise SOLÉTANCHE BACHY et du Centre Social sur la même semaine

Le 24 septembre 2022, le **rucher municipal de Montereau** a été officiellement inauguré. Une intervention pédagogique de l'apiculteur et une dégustation de la nouvelle production du « Miel de Montereau » (310 kg de récolte en 2022) ont ponctué cet évènement bourdonnant.

◆ ACTIONS

Envoyé en préfecture le 07/07/2023

Reçu en préfecture le 07/07/2023

Publié le

ID : 077-217703057-20230703-D_69_2023-DE



Réduction des biodéchets dans les cantines

La chargée du développement durable a engagé un projet de sensibilisation au tri des déchets au sein des cantines scolaires monterelaises. Deux écoles pilotes, Marie-Louise et la Poterie, sont d'ores et déjà équipées et opèrent un tri quotidien et une pesée des déchets alimentaires jetés. Le tri et la valorisation des déchets alimentaires représentent un enjeu important. La sensibilisation au tri s'opère du personnel de cantine qui prépare le repas, jusqu'aux enfants qui doivent trier les restes de leurs assiettes dans les poubelles mises à disposition dans le réfectoire. Par une démarche ludique et grâce aux agents de terrain, animateurs et agentes de restauration, les enfants réduisent petit à petit la quantité de déchets alimentaires jetés. L'extension de la démarche aux autres écoles, et surtout la valorisation de ces biodéchets



collectés (compostage), est en cours d'élaboration.

Subvention pour la conversion au bioéthanol En mars 2022 et face à l'augmentation des prix du carburant, le Conseil Municipal a voté la mise en place d'une aide financière à la conversion au bioéthanol, carburant plus écologique, aux monterelais en faisant la demande.

En 2022, la Ville a donc financé la conversion de **5** véhicules au bioéthanol.

Budget participatif écologique et projets de la Ville

Lancé par la Région Ile-de-France, le Budget Participatif Ecologique offre la possibilité à tous les Franciliens de plus de 15 ans de devenir acteurs de l'environnement en Ile-de-France et de prendre part à une démarche citoyenne régionale en votant pour un projet local. Les projets lauréats reçoivent ensuite un soutien financier en vue de leur réalisation.



Au printemps 2022, la Ville a présenté **2** projets :

- ▶ l'installation de canopées végétales sur la Place au Blé, apportant fraîcheur et ombrage
- ▶ la mise en œuvre d'un programme de « Cyclotourisme et éco-mobilité », proposant l'organisation de balade cyclistes pour découvrir le patrimoine naturel et historique de Montereau

Grâce au vote des Franciliens, ces deux projets ont été désignés comme lauréats. Les canopées ont d'ores et déjà été installées par les services techniques.

Rucher municipal et sensibilisation à la biodiversité

10 ruches ont été installées en avril 2022 sur le site du « Vieux Château », au Confluence entre les deux ponts. Les abeilles ont travaillé tout l'été pour fournir, en septembre, **310** kg d'un excellent « Miel de Montereau ».

Les objectifs sont multiples :

- ▶ valoriser la production du miel de Montereau
- ▶ fédérer les apiculteurs locaux
- ▶ développer une apiculture urbaine
- ▶ protéger les abeilles qui sont les garantes de la biodiversité
- ▶ créer des activités satellites : organisation de conférence, installation d'un rucher pédagogique, ateliers cuisine et dégustation, visites organisées pour le public (écoliers, jeunes fréquentant les structures jeunesse...) avec participation aux récoltes.



Un plan solaire pour la commune

Lors du Conseil municipal de décembre 2021, les Élus ont acté la mise en œuvre d'un plan solaire pour la commune. Il aura pour vocation de participer à diminuer l'empreinte carbone de la commune et d'inscrire Montereau dans une démarche nécessaire de transition énergétique.

Ce projet comprend 2 étapes majeures :

- ▶ identifier et expertiser les sites pouvant accueillir des panneaux photovoltaïques permettant de produire de l'électricité, à consommer sur site ou réinjecter dans le réseau. Plusieurs sites ont d'ores et déjà été identifiés comme les plus intéressants : le Centre Technique Municipal, la piscine des Rougeaux et le stade Chalmeau. En partenariat avec la Communauté de Communes du Pays de Montereau, des ombrières photovoltaïques seront installées courant 2024 sur le parking de la gare,
- ▶ lancer un Appel à Manifestation d'Intérêt pour que des entreprises puissent se positionner, permettant à la commune d'évaluer les propositions techniques et financières possibles.



Service développement durable

◆ ACTIONS

Classement de la colline Saint-Martin et du Bois des Rougeaux en « Réserve Naturelle Régionale »

Pour valoriser et protéger les espaces naturels remarquables dont dispose la commune, la création d'une réserve naturelle est en cours d'élaboration en partenariat avec les services de la Région. En tout, ce seront 28 hectares d'espaces boisés et de prairies calcicoles abritant des espèces animales et végétales remarquables qui seront, grâce à ce classement, suivis scientifiquement, gérés en fonction de leur spécificités et valorisés pédagogiquement pour en faire un support de sensibilisation aux enjeux environnementaux auprès du public monterelais.

La labellisation en réserve naturelle régionale est prévue pour septembre 2023.

Mise en place de stations de réparation de vélo, en partenariat avec l'association Vélo Sud 77

Pour favoriser le développement des mobilités douces, la Ville s'est associée avec l'association Vélo Sud 77 pour installer trois stations de réparation de vélo « tout en un » à des lieux stratégiques de Montereau. Ces stations de réparation, équipées des divers outils essentiels à l'entretien d'un vélo, permettront aux cyclistes monterelais de réparer facilement leur deuxroues si besoin. Ces stations devraient être installées aux abords des trois collèges de Montereau.

Sensibilisation des agents et du public aux enjeux du développement durable

Le développement durable est un concept systémique parfois perçu comme complexe. Pour agir collectivement en faveur d'une transition écologique, il est pourtant nécessaire que chacun puisse se saisir du sujet en l'appréhendant dans sa globalité. Comprendre les mécanismes de la crise écologique actuelle permet d'intégrer naturellement dans son quotidien des actions durables et constructives. Une démarche de formation des agents à ces enjeux est donc en cours d'élaboration : animation de « Fresque du climat », sensibilisation aux éco-gestes... L'objectif est que chacun de nos agents s'approprie le sujet, en comprenne l'importance et intègre ainsi dans ses missions une cohérence écologique devenue indispensable.

En parallèle et en lien avec les services Enseignement supérieur et Participation citoyenne, une démarche couplant sensibilisation et mise en action du public monterelais, et particulièrement des jeunes, va être mise en place courant 2023. L'objectif est de proposer aux jeunes des sessions d'un atelier participatif présentant les enjeux climatiques, et d'engager une dynamique de mise en action collective pour l'émergence de projets à vocation écologique, locaux et impactants.



Envoyé en préfecture le 07/07/2023

Reçu en préfecture le 07/07/2023

Publié le



ID : 077-217703057-20230703-D_69_2023-DE



Direction de la prévention et de la sécurité

Police municipale / Médiation sociale / Centre superviseur urbain

Police municipale

◆ MISSIONS

- ✓ Assurer et maintenir l'ordre public, la tranquillité et la salubrité publique
- ✓ Lutter contre les incivilités
- ✓ Sensibiliser sur le respect des règles et sanctionner les infractions
- ✓ Réguler et contrôler la circulation et le stationnement des véhicules
- ✓ Sécuriser les manifestations et animations qui ont lieu sur la commune
- ✓ Collaborer et coordonner les actions de prévention sur le territoire communal avec les services de l'État

◆ CHIFFRES-CLÉS



23 Agents

19 Policiers municipaux (6 F / 13 H)

3 Agents de Surveillance de la Voie Publique (2 F / 1 H)

1 Agent administratif F



**16 stagiaires
accueillis**



**Mamans et papas
sécurité
23 F / 5 H**



5 569

**Dépôt de mains courantes
+ 110 Réquisitions judiciaires**



4 803

**Verbalisations
soit 4 173 timbres amendes
et 630 vidéos verbalisations**



160

Rapports



24

**verbalisations pour
dépôts sauvages**



Délivrance de licences de débit de boissons

83 licences pour débit de boissons

soit **75 licences temporaires**

et **8 licences pour vente d'alcool**



Stationnement abusif

409 dossiers instruits

195 enlèvements de véhicules



2 brigades

1 de jour

1 de nuit

◆ MOMENTS FORTS

Solidarité avec l'Ukraine

Le 13 juin, la Police Municipale a fait don de **10** packs balistiques (gilets pare-balle) à l'association « Gilets Ukraine ». Ces gilets, toujours efficaces mais inutilisables car leur durée de vie administrative est limitée à 5 ans, ont été acheminés vers l'Ukraine pour servir les civils ukrainiens.

Opération « Tranquillité vacances »

Durant la période estivale, en coordination avec la Police Nationale, la Police Municipale a assuré l'opération « Tranquillité vacances » qui permet aux habitants partant en vacances de bénéficier d'une surveillance régulière de leur habitat. Les agents ont opéré des patrouilles quotidiennes autour des habitations des monterelais inscrits pour ce dispositif

◆ ACTIONS

Police préventive

Les agents ont travaillé sur le projet de sensibilisation et de prévention à destination des jeunes aux risques routiers. Aussi, le 8 avril, au stade Chalmeau, a eu lieu une démonstration spectaculaire de reconstitution d'accidents pour sensibiliser les plus jeunes et les adolescents à la sécurité routière soit 450 personnes. En partenariat avec la Police Nationale et les pompiers : reconstitutions d'accidents avec des cascadeurs, démonstrations de freinage d'urgence et d'évitement par des cascadeurs, intervention des pompiers et conseils des motards de la police.

Médiation sociale

◆ MISSIONS

- ✓ Prévenir et régler les conflits entre les personnes
- ✓ Renouer le dialogue et trouver des solutions aux conflits
- ✓ Écouter, calmer pour résoudre les tensions et favoriser la bonne entente
- ✓ Expliquer les règles de conduite à respecter
- ✓ S'impliquer dans la gestion urbaine de proximité pour améliorer la qualité de vie des habitants

◆ CHIFFRES-CLÉS



10

Agents H



1 986 tournées de prévention et tranquillité en jour et nuit

310 présences sur les sorties scolaires - collèges et lycées

12 interventions sur des violences urbaines



1 068 Interventions effectuées auprès des habitants

dont **245** interventions sur le patrimoine Confluence Habitat

◆ ACTIONS

Présences sur le terrain

Tout au long de l'année 2022, les agents du service Médiation sociale ont été présents lors des diverses animations organisées par la ville et quotidiennement, sur le terrain, pour amorcer les conflits.



Centre Superviseur Urbain - (CSU)

◆ MISSIONS

- ✓ Prévenir les atteintes aux biens et aux personnes
- ✓ Réguler la circulation urbaine, sécuriser les bâtiments et les sites communaux
- ✓ Opérer une surveillance de la voie publique en temps réel ce qui permet de déclencher l'intervention des services de police ou de secours.

◆ CHIFFRES-CLÉS



11 Agents
dont **10 opérateurs**
et **1 agent administratif**
6 F / 5 H



522
Élaboration et rédaction
d'Arrêtés de police



79
Caméras de surveillance



429
Faits détectés par le CSU



118
Demandes de rediffusion d'images

◆ ACTIONS

Schéma directeur de vidéo-protection

Dans le cadre du projet de modernisation du Centre Superviseur Urbain – CSU - et d'extension du réseau de caméras, le service a supervisé l'audit permettant de dresser un état des lieux de la vidéo-protection de la Ville. Ce constat fait, la Ville a engagé la phase opérationnelle qui consiste à déployer plus de caméras pour le nouveau Centre Superviseur Urbain. Ces nouvelles caméras permettront une vidéo-protection des aires de jeux, des abords des écoles, collèges et lycées et d'autres bâtiments publics.

La modernisation du CSU prévoit également l'intégration de l'Intelligence Artificielle pour faciliter le traitement de l'image par les agents municipaux et ceci 24 h sur 24 7 jours sur 7. Afin d'améliorer la qualité de l'image, une fibre optique sera déployée entre la mairie et le nouveau CSU. Cette fibre permettra également une continuité de la connexion des installations communales pour faciliter la gestion des bâtiments comme par exemple : le contrôle d'accès, la régulation du chauffage et de l'éclairage, le déploiement du WIFI dans les espaces publics du centre-ville, une télégestion du stationnement...





Service urbanisme

◆ MISSIONS

- ✓ élaborer et gérer les documents d'urbanisme réglementaire, opérationnel et de planification
- ✓ gérer les acquisitions, cessions et préemptions de biens immobiliers
- ✓ mettre en œuvre les procédures préalables au déclassement du domaine public, à l'expropriation pour cause d'utilité publique
- ✓ gérer les déclarations d'intention d'aliéner dans le cadre de la réglementation du droit des Sols (ADS)
- ✓ instruire les demandes d'autorisation d'urbanisme, contrôler la conformité des constructions, conseiller les pétitionnaires pour le dépôt de leur dossier, gérer les infractions au code de l'urbanisme et suivre le contentieux
- ✓ instruire les plaintes relatives aux logements insalubres et procéder à des enquêtes afin de définir les procédures à engager auprès des propriétaires
- ✓ instruire les demandes de permis de louer et de diviser
- ✓ gérer les procédures de mise en péril

◆ CHIFFRES-CLÉS



5 Agents
3 F / 2 H



116
Déclarations Préalables traitées



335
Certificats d'urbanisme



378
Demandes de permis de louer



476
Demandes d'autorisation d'urbanisme
(déclarations, certificats, permis)



Délivrance d'autorisations d'urbanisme
(construction, aménagement, démolition)
22 permis de construire délivrés



71
Signalements d'Inspection Sanitaire traités
4
procédures de péril engagées



9
Demandes de permis de diviser

◆ MOMENTS FORTS

En mars 2022, le projet de déplacement du Centre d'Incendie et de Secours de Montereau a été déclaré d'Utilité Publique par arrêté préfectoral et la nécessaire mise en compatibilité du Pan Local d'Urbanisme qui accompagne ce projet a été validée par les services de l'Etat.

La phase suivante est l'enquête parcellaire (2023) qui permettra au Juge de l'Expropriation de prononcer à la suite, l'autorisation d'exproprier les parcelles concernées.

Le 13 mai 2022, la ville de Montereau est devenue propriétaire du Pavillon de Seine dont le réaménagement ultérieur est envisagé en espace de restauration qualitatif en lien avec la programmation culturelle de l'espace d'art numérique prévu dans la Halle Bernier.

◆ ACTIONS

Révision du Plan Local d'Urbanisme – PLU et élaboration d'un Règlement Local de Publicité -RLP

La procédure de révision du document d'urbanisme pilotée par le service urbanisme est entrée dans sa phase technique. Le projet du règlement et de zonage a été élaboré et la phase de validation - concertation a été engagée.

Le service pilote en parallèle la procédure d'élaboration d'un Règlement Local de Publicité destiné à réguler les affichages, la pose d'enseignes et pré-enseignes sur le territoire communal. Le projet de règlement et de zonage a été élaboré et la phase de validation - concertation a été engagée.

Extension du permis de louer/mise en place du permis de diviser

Le service urbanisme-inspection sanitaire instruit les demandes de mise en location dont le périmètre d'application a été étendu à l'ensemble de la commune depuis le 1^{er} janvier 2022, ainsi que les demandes de permis de diviser sur une partie du territoire communal, en vigueur également depuis le 1^{er} janvier 2022.

Dématérialisation des autorisations d'urbanisme

Le service urbanisme a préparé la mise en place de la dématérialisation des autorisations d'urbanisme (formatage du guichet et formation des agents) en vue de l'ouverture du guichet unique courant 2023.

Ce service permettra aux pétitionnaires de déposer les demandes d'autorisation d'urbanisme en ligne. Il permettra également au service urbanisme de consulter les services extérieurs par voie dématérialisée dans le cadre de la phase d'instruction des autorisations d'urbanisme.

ZAC des Bords d'Eau

Grand Paris Aménagement, aménageur de la ZAC des Bords d'Eau, a élaboré le dossier technique d'Avant-Projet en vue d'engager la phase de la réalisation de la ZAC qui devrait se poursuivre en 2023 par l'engagement de la procédure de mise en compatibilité du Plan Local d'Urbanisme et par le dépôt du dossier de Déclaration d'Utilité Publique en vue de l'expropriation des terrains situés dans le périmètre de la ZAC.



Envoyé en préfecture le 07/07/2023

Reçu en préfecture le 07/07/2023

Publié le

ID : 077-217703057-20230703-D_69_2023-DE

