

Annonce Directeur-trice du Centre Technique Municipal

La municipalité de Montereau-Fault-Yonne porte un programme ambitieux d'équipements publics éducatifs, sportifs, culturels et sociaux qui concoure à la transformation et au développement de la ville.

A cet effet, elle a contractualisé avec l'Etat et les partenaires financiers :

- une convention ANRU2 sur le renouvellement urbain du quartier du Surville. L'objectif majeur de ce projet est de transformer le quartier en travaillant sur les évolutions urbaines, sociales, culturelles, économiques, sociologiques.
- Une convention Cœur de Ville

Dans le cadre de la phase opérationnelle de ce projet, la commune de Montereau-Fault-Yonne recrute un.e Directeur-trice du Centre Technique Municipal.

Rattaché.e au directeur des services techniques, le.la Directeur-trice du Centre Technique Municipal est partie prenante d'une équipe projet au sein de la ville regroupant :

- * le pôle des ressources internes auquel est intégré le service marchés publics et le service de recherche de financements
- * le pôle stratégies urbaines et durables auquel sont intégrés les services Renouvellement Urbain et Cœur de Ville
- * le service opérationnel porteur du projet d'équipement.

Le.la Directeur-trice du Centre Technique Municipal assurera :

- La conduite, le management, la coordination des équipes dans le but d'accroître l'efficacité globale, en lien avec les acteurs internes et externes, pour que les opérations confiées au CTM soient réalisées dans les délais fixés, l'enveloppe financière allouée et le niveau de qualité attendu.
- Le pilotage des projets techniques relevant du CTM.

Il s'agit d'un poste avec de larges missions transversales et en lien avec plusieurs parties prenantes internes (élus, autres directions) et externes (prestataires, concessionnaires...).

Vous exercerez les missions suivantes :

1. Manager les équipes sous sa direction et accompagner les encadrants dans l'exécution de leurs missions :
 - Assurer la gestion et la coordination de l'ensemble des services du centre technique municipal,
 - Planifier, organiser et coordonner les activités du CTM avec les responsables de pôles et prioriser les actions,
 - Manager les équipes en lien avec les responsables de services : organisation des missions, gestion des plannings, suivi des congés, planification des astreintes, gérer les conflits, adapter les moyens humains et matériels en fonction des nécessités de service ou des manifestations organisées.

2. Conduire la politique d'équipement et d'entretien du patrimoine communal :

- Assister les encadrants sur le pilotage des dossiers techniques notamment pour ce qui concerne la voirie
- Participer à l'élaboration et au suivi du budget
- Mettre en place une stratégie d'achats publics, et de bonne gestion des stocks
- Assurer, en lien avec la direction des services techniques, l'organisation, la coordination et la bonne exécution des chantiers de travaux ainsi que des travaux d'installation, de réparation et d'entretien
- Assurer le suivi et la bonne exécution des marchés publics d'entretien des bâtiments publics, de prestations et de fournitures
- Collaborer à la bonne gestion du patrimoine de la ville.
- Assurer et organiser le contrôle de l'entretien de la maintenance, de la sécurité et du fonctionnement des ouvrages
- Proposer une stratégie en matière de maintenance et de renouvellement du matériel d'exploitation

3. Gérer, planifier et optimiser l'activité du Centre Technique Municipal :

- Assurer la gestion du parc de matériel roulant dont la gestion des consommations de carburant
 - Coordonner et assurer le suivi des interventions sollicitées par les services municipaux et par les usagers, et assurer le retour d'informations
 - Définir, commander, suivre et réceptionner les travaux auprès des titulaires des marchés et faire intervenir les équipes internes pour la réalisation des travaux de maintenance et d'entretien
 - Intégrer les enjeux environnementaux dans l'ensemble des opérations
 - Organiser le suivi et contrôler la bonne application des dispositions de sécurité dans le cadre de la prévention des risques professionnels et de la protection des agents
 - Assurer la remontée d'informations au DST et mettre en place un tableau de bord avec des indicateurs de suivi
-
- Participer aux différentes réunions inter services, avec les partenaires et avec le Maire
 - Participer à la recherche de financement avec le service « recherche de financement », au suivi et à l'actualisation des plans de financements ;
 - Piloter les projets à dimension environnementale relatifs : aux jardins familiaux, à la récupération des eaux de la piscine, à la mobilité avec les pistes cyclables et la station auto réparation
 - Effectuer toutes missions nécessaires au bon fonctionnement du service

Profil recherché :

Diplômes :

- Titulaire d'un diplôme de Bac à Bac +3 spécialisé dans le bâtiment
- Permis VL indispensable

Savoirs faire :

- Connaissances dans le domaine public et technique
- Aptitudes managériales (encadrement et motivation d'équipe, conduite de réunion, accompagnement au changement, gestion de conflit...)
- Capacité à travailler en transversalité

- Connaissances des règles des marchés publics et des finances locales
- Aptitudes relationnelles pour fédérer les acteurs autour d'un projet
- Capacité à initier, construire et assurer les suivis de projets de longue durée
- Maîtrise des outils informatiques

Savoirs être :

- Faire preuve d'autonomie et d'initiative
- Capacité d'écoute, d'analyse et de synthèse
- Capacités à communiquer et à mobiliser
- Être Force de proposition

Type d'emploi et rémunération

- Recrutement par voie statutaire ou contractuelle
- Temps plein : 38h00 par semaine
- Cadre d'emplois des techniciens territoriaux (catégorie B – filière technique)
- Rémunération statutaire
- Régime indemnitaire
- 13ème mois
- Participation employeur mutuelle et prévoyance