

EXTRAIT DU REGISTRE DES DÉLIBÉRATIONS DU CONSEIL MUNICIPAL

JH/CD

OBJET

**Convention entre le
SDIS et la Ville de
Montereau-Fault-Yonne
pour la promotion et
l'organisation du
volontariat envers les
agents communaux**

N° D_80_2025 (Direction des Ressources Humaines)

L'an deux mil vingt cinq, le 23 juin à 19 heures 10, les membres composant le Conseil Municipal de Montereau se sont réunis en Mairie de Montereau sur la convocation en date du 16 juin deux mil vingt cinq et sous la présidence de Monsieur James CHERON, Maire.

Présents : M. CHERON, Maire, M. DERVILLEZ, Mme BOURGEAIS EL ABIDI, M. ASFAUX, Mme CHOISY, M. REGUIG, Mme CORNEILLAN, M. STUTZ, Mme MAIROT, Mme IVAKHOFF, M. BELEK, Adjoints au Maire, M. FELLAH, Mme GAGÉ, Mme LACHEMI, M. LEMOINE, M. MONIER, Mme SONI MAZOUZI, M. POUVESLE, M. ALBOUY, M. ANKAOUA, Mme DA FONSECA, M. DEYDIER, M. JEGO, Mme PINTO JANEIRO, Conseillers Municipaux.

Absents représentés : Mme ADANUR représentée par M. BELEK, Mme CAMACHO représentée par Mme CORNEILLAN, M. DOURET représenté par Mme MAIROT, M. ESPARRAGA représenté par M. DERVILLEZ, Mme IN représentée par M. LEMOINE, M. MALONGA représenté par Mme BOURGEAIS EL ABIDI, M. MEBARKI représenté par M. ASFAUX, Mme MEUNIER représentée par Mme CHOISY, M. LOMBARD représenté par M. CHERON, Mme ZAIDI représentée par M. JEGO.

Absente : Mme SAINTE ROSE

Secrétaire de séance : M. MONIER

DATE

D'AFFICHAGE

26 juin 2025

NOMBRE DE
CONSEILLERS :

en exercice

35

présents

24

votants

34

Vu le Code de la Sécurité Intérieure ;

Vu le Code Général de la Fonction Publique ;

Vu la loi n° n°2011-851 du 20 juillet 2011 relative à l'engagement des sapeurs-pompiers volontaires et à son cadre juridique ;

Vu la loi n° 96-370 du 3 mai 1996 modifiée relative au développement du volontariat dans les corps de sapeurs-pompiers, et en particulier, le droit aux sapeurs-pompiers volontaires de bénéficier sur leur temps de travail, d'autorisations d'absence pour participer aux opérations de secours et aux actions de formation ;

Vu le décret n°2022-1116 fixant les conditions d'attribution du label « employeur partenaire des sapeurs-pompiers » ;

Vu l'engagement national de l'assemblée des maires de France et des présidents d'intercommunalité relatif à la disponibilité des sapeurs-pompiers volontaires, agents des conseils communaux et intercommunaux, signé le 24 juillet 2015 ;

Vu l'avis émis par le Comité Social Territorial en date du 16 juin 2025 ;

Vu l'avis favorable de la 1^{ère} commission en date du 16 juin 2025 ;

Les sapeurs-pompiers volontaires constituent un élément clé du maillage du territoire permettant d'assurer des secours rapides et efficaces. Ils représentent 80% des effectifs des sapeurs-pompiers. La pérennisation du volontariat chez les sapeurs-pompiers est donc un enjeu majeur de notre société.

.../...

Pour susciter des vocations, il est essentiel de permettre au sapeur-pompier volontaire de pouvoir :

- Concilier plus facilement vie professionnelle et volontariat
- Faciliter l'accès à la formation et la participation aux opérations de secours
- Être reconnu dans le cadre de son engagement citoyen

La commune met en place un partenariat avec le SDIS77 afin de favoriser une démarche de promotion du volontariat au sein de la collectivité tout en tenant compte des nécessités du fonctionnement des services publics.

Cette convention, d'une durée de 5 ans renouvelable, a pour objet de préciser et de définir les principes et les modalités d'organisation de cet engagement citoyen et plus particulièrement :

- **La définition des seuils de sollicitation** avec une durée des absences accordées de 15 jours ouvrés par année civile par agent soit :
 - 10 jours maximum par an par agent pour des absences programmées à l'activité opérationnelle
 - 5 jours au maximum par an par agent réservés à la formationEn convenance avec la ville et le sapeur-pompier volontaire, une planification des gardes et des activités opérationnelles sera établie et communiquée mensuellement.
- **L'engagement citoyen** précisant que les sapeurs-pompiers volontaires sont autorisés à arriver en retard sur leur lieu de travail suite à une mission opérationnelle dépassant l'horaire de fin de garde et sur présentation d'un justificatif a posteriori.
- **Les compensations financières** permettant aux sapeurs-pompiers volontaires de percevoir leur rémunération durant leur disponibilité auprès du SDIS77 et de bénéficier de l'indemnité d'engagement

En contrepartie de ce partenariat, la commune bénéficiera du label « employeur partenaire des sapeurs-pompiers » et d'une visibilité dans le cadre de campagnes de communication. Les sapeurs-pompiers volontaires pourront effectuer une formation complémentaire afin d'obtenir le certificat de sauveteur secouriste au travail (SST).

La convention cadre fera l'objet d'une déclinaison nominative dont une copie signée par les deux parties sera remise à l'agent volontaire.

LE CONSEIL MUNICIPAL, après en avoir délibéré, DECIDE à l'UNANIMITE

Article 1 : D'APPROUVER le projet de convention cadre avec le SDIS77 relative à la démarche de soutien à la politique du volontariat chez les sapeurs-pompiers tel que jointe à la présente délibération.

Article 2 : D'AUTORISER Monsieur le Maire à signer la convention, ses éventuels avenants et l'ensemble des actes découlant de son exécution.



Pour extrait conforme,
Le Maire,

James Chéron

James CHÉRON